

Основные направления инновационного развития систем управления персоналом

Ясюченя О.В.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях новые технологии превращаются в решающий фактор обеспечения устойчивого характера экономического развития. В этой связи усиливается значение интеллектуальной составляющей производственной деятельности, а главным достоянием всего мирового экономического сообщества становятся потенциальные возможности современного персонала. Персонал является важнейшей функциональной подсистемой предприятия и представляет собой ценный ресурс инновационного развития. Обладая особыми стратегическими и оперативными функциями, человеческий фактор играет центральную роль в повышении качества выпускаемой продукции и предоставляемых услуг, интеллектуализации и информатизации производства. Для того чтобы обеспечить необходимое соответствие системы управления персоналом основным стратегическим и инновационным целям организации, она должна в данном аспекте в полной мере соответствовать принципу "постоянного улучшения". При этом очень важно:

- проводить периодические ревизии (аттестации) существующих систем управления персоналом с точки зрения их соответствия целям организации, обеспечения требуемого организации производственного поведения;
- привлекать сотрудников службы управления персоналом к разработке и пересмотру стратегических и краткосрочных планов организации, подробно информировать отдел человеческих ресурсов о целях организации и прогрессе в их реализации;
- обеспечить постоянное участие высшего руководства организации в разработке и пересмотре систем управления персоналом;
- оценивать работу службы управления персоналом по результатам работы организации (степени достижения организационных целей).

Такие изменения в системе управления персоналом предполагают новый подход к работе, фундаментальное преобразование корпоративной культуры, соответствующее изменение содержательной составляющей системы управления персоналом, всех ее элементов, начиная с отбора и обучения персонала, и, конечно, использование инновационных методов управления персоналом в части технологической составляющей системы.