

Пути реформирования пенсионной системы Республики Беларусь

Карсеко А.Е.

Белорусский национальный технический университет

В большинстве стран мира, в том числе и в Республике Беларусь, количество людей в возрасте от 60 лет и старше увеличивается гораздо большими темпами, чем количество детей и взрослых до 60, что имеет важные последствия не только социального, но и экономического характера, связанного с изменением уровня и структуры потребления, состоянием рынка труда и общественными программами, направленными на различные поколения, в том числе в сфере пенсионного обеспечения.

17 апреля 1997 года Советом Министров была принята «Концепция реформы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь». Принимаемые с тех пор меры по реформированию пенсионной системы носили поверхностный характер и не могли нейтрализовать причины, порождающие кризис пенсионной системы.

Существующая в Республике Беларусь одноуровневая пенсионная система, направленная, в первую очередь, на поддержку наиболее социально незащищенных граждан, которые по объективным причинам не могут получать более высокие доходы, уже показала свою несостоятельность, поэтому проведение реформ в её рамках без надстройки накопительного уровня бессмысленно. Остается вопрос о предпочтении «жесткой» либо «мягкой» реформы, предполагающей более длительный и менее радикальный путь преобразований.

На сегодняшний день наиболее эффективной считается пенсионная система, состоящая из трех уровней: солидарная система, обязательная накопительная система, негосударственное добровольное пенсионное страхование. Переход к двух- или трехуровневой системе может решить проблемы пенсионной сферы только в долгосрочной перспективе, а для предотвращения дефицита пенсионного бюджета Республики Беларусь, который, по прогнозам экспертов, может возникнуть уже в 2014-2015 годах, приходится использовать иные, гораздо менее популярные среди населения инструменты: оптимизация системы расчета пенсий в сторону уменьшения перераспределительных механизмов, пересмотр правил индексации, увеличение пенсионного возраста и страхового стажа для получения пенсии, уменьшение величины спецпенсий и пенсий работающих пенсионеров, увеличение производительности труда, перераспределение пенсионной нагрузки между нанимателями и работниками и многое другое.