

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ.
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫБОРУ ОПТИМАЛЬНЫХ ФОРМ.**

Диденко Анна Владимировна.

Научный руководитель – Сойко Р.А.

Практика показала, что неправильный выбор формы оплаты и способов премирования ремонтных рабочих АТП может привести к печальным последствиям. Например, если премирование производится за выполнение планового коэффициента выпуска автомобилей на линию, то некоторые рабочие начинают как можно скорее "выталкивать" на линию автомобили. Основная задача - внедрить такие формы материального стимулирования ремонтно-обслуживающих рабочих, которые создавали бы материальную заинтересованность в сокращении сроков простоя подвижного состава в ремонте и техническом обслуживании автомобилей, улучшении качества выполняемых работ меньшей численностью ремонтных рабочих и без привлечения к участию в ремонте водителей автомобилей.

Сдельная оплата труда включает несколько разновидностей, которые отличаются принципами построения и условиями наиболее эффективного их применения.

Сдельно-премиальная система оплаты труда ремонтных рабочих. При прямой сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочих, занятых техническим обслуживанием автомобилей, производятся по нормам времени и сдельным расценкам за единицу технического обслуживания. Сдельные расценки определяются умножением, нормы времени на тарифную ставку соответствующего разряда работ.

Косвенная сдельная система оплаты труда. Система оплата труда носит название коллективной косвенной сдельной, исходя из того, что всех прочих равных условиях сумма заработной платы, начисленная бригаде, зависит не от прямых, а от косвенных результатов ее работы.

Повременная система оплаты труда. Используется, если работник не может оказать непосредственного влияния на увеличение количественного результата работы, который определяется, прежде всего, производительностью оборудования или другими факторами.