

Эффективность управления в современном информационном обществе

Аснович Н.Г.

Белорусский национальный технический университет

Экономический смысл эффективности управления – это обеспечение наибольшего экономического социального эффекта при данных затратах на управление. Основным условием эффективной работы предприятия является соответствие субъекта управления объекту управления (т. е. соответствие управляющей системы и управляемому объекту), так как с этим связаны такие важные вопросы как содержание функций управления, взаимосвязь процесса и структуры управления.

В настоящее время быстро развивается рынок новых IT-технологий, которые используются для управления предприятиями самого различного профиля, с разнообразными организационными структурами управления, с разной численностью работающих. Если при оценке эффективности IT-технологий опираться только на узкий анализ прибыли на инвестируемый капитал, пропадет весь смысл. Необходимо учитывать как количественные, так и качественные методы при оценке эффективности, необходима согласованная методика оценки выгод, получаемых бизнесом от информационных технологий; причем эта методика должна быть фокусом демонстрации эффективности информационных служб. Степень эффективности определяется, насколько выгодные решения принимаются с точки зрения функционирования бизнеса независимо от того во сколько это обходится. Если информационные службы высокоэффективны, бизнес выигрывает от их деятельности. Здесь необходимо достичь того, чтобы IT-подразделения получали ощутимую обратную связь при решении тактических и стратегических вопросов, а руководители нетехнических направлений включались в этот процесс, что заставило бы их думать о зависимости успеха бизнеса от информационной технологии.

УДК 355.237

Управление в системе здравоохранения

Веренич Г.Д.

Белорусский национальный технический университет

Одним из важных условий реализации государством своих функций по эффективному управлению экономикой при переходе к рынку является формирование соответствующей структуры государственного управления и аппарата, способного профессионально действовать в новой экономиче-

ской и политической среде. Управление – это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь цели организации. Система управления – это состав и номенклатура определенных управленческих органов и должностей. Здравоохранение – это система мер политического, экономического, правового, социального, культурного, научного, медицинского, санитарно-гигиенического и противоэпидемического характера, направленных на сохранение и укрепление физического и психического здоровья каждого человека, поддержание его долголетней активной жизни, предоставление ему медицинской помощи в случае утраты здоровья. Роль здравоохранения в экономике Беларуси определяется следующими показателями: в структуре ВВП доля здравоохранения (включая физическую культуру и социальное обеспечение) составляет 4,5%; в отрасли сосредоточено 7,4% численности занятого населения. Общее руководство здравоохранением осуществляет Президент и Совет Министров Республики Беларусь. На республиканском уровне управление в сфере охраны здоровья осуществляет Министерство здравоохранения Беларуси. Учреждения здравоохранения, занимающиеся непосредственно медицинским обслуживанием граждан и обеспечением санитарно-эпидемиологического обслуживания, делятся на два вида в зависимости от условий предоставления медицинской помощи: стационарные и амбулаторные. Отрасль здравоохранения имеет следующие структурные подразделения: лечебно-профилактическая помощь, охрана здоровья матери и ребенка; санитарно-курортное лечение, санитарно-эпидемиологическая служба; лекарственное обеспечение; медицинская экспертиза; медицинская наука и образование. Учреждения государственной системы здравоохранения находятся в ведении вышестоящих органов управления здравоохранением, направляющих и контролирующих их деятельность. Руководители таких учреждений назначаются и освобождаются от нее вышестоящими органами здравоохранения.

УДК 659.4

Устойчивость развития предприятия

Володько В.Ф.

Белорусский национальный технический университет

Любое движение, а тем более развитие, подвержено цикличности. Это в полной мере относится к таким организациям, как производственные предприятия. Однако одна из главных задач дирекции предприятий состоит как раз в том, чтобы обеспечить их *устойчивое развитие*, т.е. постоянное повышение результатов деятельности предприятия, независимо от динамики внешней и внутренней среды. Специалисты выделяют пять основ-