

ближенно учитывающая инициативу и дополнительный трудовой вклад, а тщательно просчитанная премия за конкретную работу. В системе мотивации бюджетный метод управления позволяет: четко распределить обязанности между работниками, видеть конечный результат работы каждого сотрудника, налаживать информационные потоки и эффективно взаимодействовать с другими подразделениями в связи с возникновением зависимости между ними, внедрить систему стимулирования, ориентированную на установление непосредственной связи между личным вкладом работника и размером его вознаграждения.

УДК 330.831.86

### **Концепция *malinvestment* и модернизация предприятий**

Ковалёв А.В.

Белорусский национальный технический университет

Последний год отечественная экономическая политика изобилует примерами срывов планов по модернизации предприятий, инициированных «сверху» министерствами и концернами. Целая отрасль – деревообрабатывающая промышленность – стала объектом не только пристального разбора на разного рода совещаниях, но и основой для сложения сатирических сказок. Парадоксально, но анализ каждого из проектов проводится дискретно – и никто ни из правительственных чиновников, ни из мира науки не пытается объединить все подобные случаи, чтобы подвести теоретическое объяснение под все неудачные проекты.

Между тем, австрийская школа экономического цикла уже столетие назад и объяснила подобное явление, и нашла ему точно отражающий экономический смысл термин – «ошибочные инвестиции» (*malinvestment*).

Данные инвестиции ошибочны не в том смысле, что они вообще не нужны – нет, речь о том, что в условиях государственного вмешательства в экономику искажаются сигналы «правильности» той или иной бизнес-деятельности. В сфере капиталовложений основным инструментом искажения выступает ставка банковского процента. В периоды квази-бума искусственное занижение ставки приводит к иллюзии прибыльности тех инвестиционных проектов, которые при возвращении ставки на более высокий уровень оказываются неэффективными – и для экономически обоснованного продолжения таких проектов требуется согласие инвестора либо на увеличение срока окупаемости, либо на снижение желаемой ставки процента. Предоставление финансовых ресурсов на нерыночных условиях для осуществления модернизации приводит к такому же эффекту: руководители предприятий не ограничены необходимостью ориентироваться на максимальную эффективность проекта, – поэтому зачастую нарушается не

только нормативный срок осуществления проекта, но и очерёдность его стадий (например, закупка оборудования до окончания строительства здания и складирование его в ненадлежащих условиях).

В дискуссиях о причинах и механизмах распространения последнего мирового кризиса точку зрения австрийской школы повторили и представители мейнстрима. Любые искажения рыночных сигналов (регулирование цен, процентных ставок, валютного курса, субсидии) неизбежно будут приводить к неэффективному распределению ресурсов и снижению конкурентоспособности в длинном периоде.

УДК 339.138

### **Миграционная политика и белорусский рынок труда**

Ковалёва И.В.

Минский государственный лингвистический университет

Миграция рабочей силы – неотъемлемая черта глобализации. Для принимающих стран стремительное увеличение количества мигрантов порождает множество проблем в политической, социально-экономической, культурной сферах. Формирование и реализация эффективной миграционной политики актуальна и для Беларуси. Миграционная политика должна осуществляться с учетом демографической ситуации и потребностей национальной экономики. Снижение численности и старение населения, низкий уровень рождаемости, высокий уровень заболеваемости и смертности, отток населения привели к уменьшению количества трудоспособного населения. В 2010 г. на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 693 нетрудоспособных человек. По прогнозу, при существующих тенденциях к 2030 г. на 1000 трудоспособных будет приходиться 841 человек в нетрудоспособном возрасте. Это будет вести к увеличению нагрузки на экономически активное население, сферу здравоохранения и социальной защиты. Вопрос внешней миграции уже актуален для нашей страны.

По данным Департамента по гражданству и миграции за 9 месяцев 2013 года в Беларусь въехало 12,3 тысяч иностранцев. В основном это граждане Украины, Китая, Турции, Литвы, Вьетнама, Бангладеш. Подавляющее большинство трудящихся-иммигрантов въезжает в Беларусь по рабочим специальностям – 8,6 тыс. человек, квалифицированных рабочих и специалистов – 2 тыс., сельскохозяйственных работников – 565, на должности руководителей – 539, работников сферы обслуживания и торговли – 565.

Вместе с тем, миграция может лишь частично решить проблему дефицита трудовых ресурсов и, как правило, только в краткосрочной перспективе. Массовая миграция может привести к изменению этнического состава населения, размыванию социокультурных ценностей и даже к утрате