

Роль государства при подобном рода образования сводится к созданию оптимального климата, который создается не сверху, а задается самим кластером, а также поддержанию макростабильности экономики. Чтобы формировать механизмы поддержки развития подобного рода образований требуется детально изучить существующие отрасли, предприятия из которых они состоят, структуру выпускаемой продукции, а также исследовать связи между предприятиями, которые предположительно могут входить в «скрытый кластер».

ОЦЕНКА ИЗЛИШНЕЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ БЕЛАРУСИ

С.С. Лапчук

Научный руководитель – к.э.н. *В.В. Валетко*

Белорусский государственный технологический университет

В настоящее время на предприятиях Беларуси остро стоит проблема эффективного использования трудового потенциала. Особенно негативное влияние на показатели деятельности предприятия оказывает избыточная занятость, которая образовалась в ходе промышленного спада в 1992–1995 гг., когда темпы снижения роста производства не сопровождались пропорциональным снижением промышленно-производственного персонала (ППП). Как результат на предприятиях распространена практика неполной занятости, а также административных отпусков по инициативе нанимателя. Цель оценки избыточного количества персонала на предприятии – определение возможного количества персонала, который необходимо сократить на предприятии, что даст возможность уменьшить издержки предприятия (расходы на заработную плату) и снизить себестоимость продукции. Неполная вынужденная занятость – это временная недозагрузка трудового потенциала предприятия. Количественно она является составной частью избыточной занятости или, другими словами скрытой безработицы. Проблема избыточной занятости может рассматриваться как реакция на недопущение массовых сокращений.

Избыточную занятость, связанную с потерями рабочего времени можно рассчитать как отношение суммы численности рабочих, находившихся в отпусках по инициативе администрации, и численности работников, работавших в режиме неполного рабочего дня, к среднесписочной численности ППП. Этот показатель необходимо умножить на корректировочный коэффициент, который учитывает продолжительность отпусков и работы в режиме неполного рабочего дня.

Избыточная занятость, отражаемая затратами труда на производство не находящей спроса продукции – это отношение объема нереализованной продукции к средней производительности труда одного работника и к среднесписочной численности ППП.

Общая величина избыточной занятости определяется как сумма избыточной занятости, связанной с потерями рабочего времени и избыточная занятость, отражаемой затратами труда на производство не находящей спроса продукции.

Приведем пример расчетов по итогам 2001 г. По оценкам, численность работников промышленности, находившихся в отпусках по инициативе администрации и работавших в режиме неполного рабочего дня в 2001 г. составила 72% от таковых по экономике или 332 тыс. человек. Это составляло 27,1% от численности занятых в промышленности, равной 1226,7 тыс. человек. Принимая корректирующий коэффициент равным 0,5, избыточная занятость в промышленности, связанная с потерями рабочего времени составит 13,5%. Запасы нереализованной продукции на конец 2001 г. составили 747,9 млрд. руб. (при производстве продукции на сумму 14649,9 млрд. руб. средняя производительность труда составила 12,0 млн. руб.). Тогда избыточная занятость составит 5,1% ППП. Таким образом, даже расчеты на основе официальной статистики дают показатель избыточной занятости в промышленности 18,6%.

Проблема избыточной занятости может разрешиться лишь в ходе реструктуризации предприятий. Реструктуризация промышленности, ведущая к повышению эффективности использования ресурсов, является ключевым фактором повышения конкурентоспособности страны на мировом рынке.