

Литература

1. Digitalisierung: 7 spannende Robotics-Start-ups aus Deutschland [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://bytesforbusiness.com/digitalisierung-7-spannende-robotics-start-ups-aus-deutschland/>. – Das Datum des Zugriffes : 04.03.2024.
2. Menschliche und künstliche Intelligenz [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://www.clickworker.de/kunden-blog/menschliche-und-kuenstliche-intelligenz-unterschiede-staerken-und-schwaechen-menschliche-ki/>. – Das Datum des Zugriffes : 02.03.2024.
3. Vor- und Nachteile von Robotern [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://barrazacarlos.com/de/vor-und-nachteile-von-robotern/>. – Das Datum des Zugriffes : 04.03.2024.

ERFOLGSBEDINGUNGEN EINES MANAGERS

Целуйко А.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Пужель Т.В.
Белорусский национальный технический университет

Jeder Manager strebt nach dem Erfolg. Für die öffentliche Anerkennung ist es sehr wichtig, in beruflichen Angelegenheiten hohe Ergebnisse zu erzielen. Die Tätigkeit eines Managers sollte im besten Fall immer effizient sein. Er sollte in der Lage sein, Ziele richtig zu setzen und Ressourcen zuzuweisen, um so schnell wie möglich Ergebnisse zu erzielen.

Um erfolgreich zu sein, muss man in der Lage sein, Menschen und Prozesse zu managen, eine gemeinsame Sprache mit Menschen zu finden, kreativ zu sein und mit Spaß zu arbeiten.

Kommunikationsfähigkeit ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für den Erfolg eines Managers. Er muss in der Lage sein, nicht nur mit seinen Untergebenen, sondern auch mit anderen interessierten Personen zu arbeiten. Der Manager muss Kompromisse eingehen können, Menschen für sich selbst gewinnen, einen Ansatz für jeden finden.

Eine weitere wichtige Voraussetzung ist, eine verantwortungsbewusste, aber gleichzeitig entschlossene Person zu sein. Ein erfolgreicher Manager muss in der Lage sein, Risiken abzuwägen, zu versuchen, sie zu minimieren, Informationen zu analysieren und mutige Entscheidungen zu treffen, aber immer unter Berücksichtigung der möglichen Konsequenzen.

Auch Eigenschaften wie Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit sind wichtig. Es ist auch sehr wichtig für einen Manager, ein starkes Team zu haben, in dem alle

Mitarbeiter gut miteinander auskommen und eine gemeinsame Sprache miteinander finden. Ein Manager, der seine Untergebenen, ihre Schwächen und Stärken gut kennt, weiß, wie und mit wem er besser kommunizieren kann.

So kann ein erfolgreicher Manager garantieren, dass sein Team erfolgreich sein wird. Das Vorhandensein all dieser Eigenschaften erhöht den professionellen Status eines Managers erheblich.

Jeder Manager hat seinen eigenen Führungsstil, der immer individuell und einzigartig ist und die innere Welt des Managers widerspiegelt. Aber es gibt drei Hauptstile. Es ist autoritär, liberal, demokratisch.

Manager mit autoritärem Führungsstil verlassen sich immer zuerst auf sich selbst, treffen wichtige Entscheidungen unabhängig und nehmen wenig Rücksicht auf die Meinung des Teams. Der Leiter gibt immer viele Anweisungen, er ist sehr anspruchsvoll und zu streng.

Manager mit einem liberalen Führungsstil sind immer auf der Seite ihrer Untergebenen, sie bieten ihnen Unterstützung und Verständnis, haben aber Probleme bei der Kontrolle der Leistung ihrer Untergebenen, was ebenfalls zu Problemen führen kann.

Manager mit einem demokratischen Führungsstil treffen Entscheidungen immer gemeinsam mit ihrem Team. Ihre Untergebenen werden stärker in ihre Arbeit einbezogen.

Um ein erfolgreicher Manager zu sein, ist es wichtig, alle aufgeführten Stile sowie Eigenschaften wie Geselligkeit, Entschlossenheit, Verantwortung, Pünktlichkeit und viele andere, die oben aufgeführt wurden, in sich zu vereinen. Man muss immer seinen individuellen Führungsstil verbessern und an seinem Image arbeiten, aber auch dem Aussehen und der Entwicklung von rednerischen Fähigkeiten viel Aufmerksamkeit schenken. Da der Manager immer in der Lage sein muss, seinen Standpunkt richtig auszudrücken, die Aufmerksamkeit der Menschen zu behalten und sie von etwas zu überzeugen.

Литература

1. Manager – Aufgaben, Qualifikationen, Gehalt [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://techminds.de/jobprofile/manager/>. – Das Datum des Zugriffes : 02.03.2024.

DIGITAL TRANSFORMATION. TASKS OF DIGITAL TECHNOLOGIES IN THE ACTIVITIES OF INDUSTRIAL ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Грибанов А.В.