

Неденежные формы трудового вознаграждения в системе мотивации персонала

Жартун И.Ф.

Белорусский национальный технический университет

Основной формой трудового вознаграждения является заработная плата. Неденежные формы вознаграждения за труд являются дополнительной формой стимулирования. Эти формы вознаграждения разнообразны, их характер зависит от специфики профессии, условий и содержания работы, целей и задач организации в мотивации персонала.

Основания для применения неденежных форм награждения:

- 1) Дополняют справедливую систему вознаграждения труда;
- 2) Обеспечивают общественное признание значительных результатов в труде;
- 3) Эффективны для большинства категорий сотрудников.

Можно выделить следующие формы неденежного вознаграждения за труд:

- 1) вознаграждение дополнительным свободным временем;
- 2) вознаграждение посредством создания более комфортных условий труда и отдыха; введение гибкого графика рабочего времени;
- 3) вознаграждение морального характера. Моральные формы вознаграждения нередко сочетаются с денежными, что, безусловно, усиливает их эффект.

Система неденежных поощрений практически всегда дифференцируется по категориям персонала. Так, в отношении рабочих применяются такие поощрения как медицинское обслуживание, оплата проездных билетов, увеличение продолжительности отпуска. Служащим помимо указанных видов поощрений могут быть предусмотрены и другие виды неденежных вознаграждений, например, представление автомобиля для служебных целей, корпоративных телефонов сотовой связи, личного персонального компьютера, выделение времени для творческой деятельности, введение гибкого графика рабочего времени, привлечение к управлению фирмой.

Такой подход к материальному стимулированию заинтересовывает рабочих к более производительному труду, а служащих заинтересовывает постоянно повышать квалификацию, стимулирует творческий рост.

Следует шире использовать различные формы неденежного поощрения сотрудников. Во многих случаях неденежное награждение более пригодно по сравнению с денежным и может обеспечить организации большую прибыль на единицу вложенных средств.