

**СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ЕГО РЕФОРМИРОВАНИЕ  
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА**

**Курпис В. И.**

*Белорусский национальный технический университет*

**Аннотация.** Пенсионная система государства является неотъемлемой частью системы социальной защиты населения и имеет огромное значение для страны и его населения. В данной статье анализируются современные проблемы пенсионной системы Республики Беларусь. Рассмотрены существующие модели пенсионного обеспечения в разных странах и предложены способы улучшения пенсионной системы Беларуси.

**Ключевые слова:** пенсионное обеспечение Республики Беларусь, экономика, реформирование пенсионной системы.

В Республике Беларусь действует пенсионная модель, которая основана на страховых принципах. Выплата пособий и пенсий в нашей стране осуществляется за счет средств государственного социального страхования, которые хранятся в ФСЗН (Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь). Основа будущей пенсии – это обязательные страховые взносы работодателей и работающих граждан [5].

В разных странах используются различные модели пенсионных систем, которые сочетают в себе разные институты социальной защиты: государственное социальное обеспечение, обязательное социальное страхование, личное пенсионное страхование и другие.

В настоящее время существуют три базовые стратегии пенсионных систем:

- 1) накопительная (человек сам формирует свою пенсию за счет регулярных взносов);
- 2) солидарная (текущие взносы работающих людей идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам);
- 3) комбинированная (часть пенсии формируется за счет солидарных взносов, а часть – за счет индивидуальных накоплений).

Чисто «накопительные» или «распределительные» модели встречаются очень редко. В основном, используются комбинированные модели, где доминирует один из институтов.

Во многих странах применяется смешанная стратегия, где используются элементы как солидарной, так и накопительной стратегий, а также системы пенсионного страхования.

Рассмотрим модели пенсионных систем, которые используются в разных странах и имеют свои специфические особенности. В таблице 1 представлены основные отличительные черты пенсионных моделей.

Таблица 1 – Основные отличительные черты моделей пенсионных систем

Страна	Тип системы	Возраст выхода на пенсию	Размер пенсии	Индексация пенсий	Преимущества	Недостатки
Беларусь	Распределительная	Мужчины: 63 года. Женщины: 58 лет	60 % от средней заработной платы за последние 25 лет	1 раз в год	- простота и понятность; - стабильность выплат	- низкий уровень пенсий; - несоответствие пенсий прожиточному минимуму; - зависимость от демографической ситуации
Германия	Смешанная	Мужчины: 65 лет. Женщины: 65 лет	50–70 % от средней заработной платы за всю трудовую деятельность	Ежегодно, по формуле	- достойный уровень пенсий; - учет инфляции	- сложность системы; - высокие налоги

Страна	Тип системы	Возраст выхода на пенсию	Размер пенсии	Индексация пенсий	Преимущества	Недостатки
Швеция	Накопительная	Мужчины: 62-67 лет. Женщины: 62-67 лет	60–70% от средней заработной платы за всю трудовую деятельность	Ежегодно, по индексу потребительских цен	- высокий уровень пенсий; - свобода выбора инвестиций	- риски потери накоплений; - необходимость самостоятельного управления пенсионными накоплениями
США	Смешанная	Мужчины: 67 лет, Женщины: 65 лет	40–50 % от средней заработной платы за 35 лет	Ежегодно, по индексу потребительских цен	- достойный уровень пенсий; - возможность досрочного выхода на пенсию	- сложность системы; - несоответствие пенсий прожиточному минимуму для некоторых категорий граждан

Примечание. Источник: собственная разработка

Проведя анализ данной таблицы, можно сделать вывод, что для разных стран характерны свои особенности пенсионных систем, заключающиеся в различии ставок обязательных платежей, порядка уплаты и распределения страховой нагрузки между работниками и работодателями.

В Германии стабильное экономическое и социальное развитие поддерживается благодаря ответственности государства перед пенсионерами. Финансирование системы пенсионного страхования осуществляется не только за счет страховых взносов граждан и работодателей, но также и за счет государственных дотаций.

Америку можно считать примером успешной пенсионной системы – власти США прикладывают максимум усилий к тому, чтобы граждане государства были обеспечены после прекращения трудовой деятельности. Выплата пенсий привязана к системе, успешно функционирующей на протяжении многих десятков лет. Государство гарантирует пожизненную пенсию

при достижении пенсионного возраста и наличии достаточного трудового стажа.

Пенсионная система Швеции заслуженно занимает одно из первых мест в мире. Эта богатая страна, где власти заботятся о своих гражданах, обеспечивая им достойную жизнь на пенсии. Размер пенсии в Швеции не фиксирован, а зависит от размера оклада, рабочего стажа и собственных накоплений. Граждане Швеции платят налоги с пенсионных отчислений, но эти средства идут на поддержку всей системы. Усердно работающий человек к 65 годам может рассчитывать на достаточно высокую пенсию. Она будет ниже его прежней зарплаты, но и налог с нее будет меньше [7].

Анализируя зарубежный опыт, можно сделать вывод, что современные системы пенсионного обеспечения преимущественно строятся по смешанной модели, которая сочетает накопительный компонент с сохранением распределительного на обязательной основе. Как правило, финансирование пенсионной системы осуществляется за счет уплаты социальных налогов (отчислений) как работодателями, так и работниками, а при необходимости могут привлекаться государственные дотации [6].

Следует отметить, что подавляющее большинство стран сокращает государственные пенсионные системы и перенаправляет взносы из государственных систем в новую систему индивидуальных счетов под коммерческим управлением.

В нынешних условиях, когда количество трудоспособного населения уменьшается, а число пенсионеров увеличивается, пенсионная система нашей страны испытывает серьезную нагрузку, в связи с чем на протяжении ряда лет ведется работа, направленная на ее постепенную адаптацию к меняющимся условиям, обусловленным старением населения [1].

Пенсионная система Республики Беларусь нуждается в реформировании по ряду причин:

- распределительная система теряет свою эффективность в сложившейся демографической ситуации;
- принцип солидарности поколений не обеспечивает достойный уровень пенсий;
- в настоящее время институт негосударственных пенсионных фондов является перспективным и растущим;
- отсутствие заинтересованности граждан в дополнительных финансовых вложениях связано с недоверием к действующим пенсионным институтам, низкой доходностью пенсионных накоплений.

Немаловажным является увеличение с каждым годом количества людей пенсионного возраста. Низкий уровень рождаемости обуславливает разницу между трудоспособным населением и гражданами пенсионного возраста, что приводит к старению населения, увеличению нагрузки на пенсионную систему и впоследствии – к дефициту пенсионного фонда. Кроме того, сегодняшняя распределительная пенсионная система не стимулирует развитие финансового сектора, не становится источником длинных денег для экономики [3].

Современная пенсионная система Республики Беларусь не соответствует реалиям времени и не гарантирует пенсионерам достойный уровень жизни. Демографические проблемы, такие как старение населения и низкий уровень рождаемости, делают одноуровневую систему неэффективной.

Лучшим путем для совершенствования пенсионной системы в Беларуси является внедрение трехуровневой пенсионной системы, сочетающей в себе солидарность поколений и личную ответственность каждого человека в обеспечении своего стабильного будущего.

Данная система включает в себя три уровня: социальные, страховые и дополнительные негосударственные пенсии.

Социальные пенсии гарантированы государством. Средства на первую ступень поступают в виде специальных взносов нанимателей и предпринимателей в государственный Пенсионный фонд. Размер этой части пенсии соответствует прожиточному минимуму либо определенной части от средней заработной плате по стране.

Вторая ступень представляет накопительную систему, которая предусматривает персональные счета в накопительном фонде как части государственного Пенсионного фонда. Выплаты в накопительный фонд поступают как от государства, так и от физических лиц. Данный фонд направляет средства в ценные бумаги, либо другие финансовые инструменты для получения прибыли. Доходы Фонда направляются на выплату накопительной части пенсии.

Третий уровень представляет собой дополнительные негосударственные пенсии, благодаря которым граждане могут создавать дополнительные накопления для своей будущей пенсии, делая взносы в частные пенсионные фонды.

Для внедрения трехуровневой пенсионной системы, дальнейшего развития и совершенствования, а также решения существующих проблем пенсионного обеспечения Республики Беларусь необходимо осуществить ряд следующих мероприятий:

- разработать и принять законы: о трехуровневой пенсионной системе, негосударственном пенсионном страховании и гарантировании пенсионных накоплений;
- внести изменения в действующее пенсионное и налоговое законодательство;
- создать системы негосударственного пенсионного страхования;
- информировать и разъяснять населению о преимуществах трехуровневой пенсионной системы, возможностях негосударственного пенсион-

ного страхования и способах формирования дополнительных пенсионных накоплений.

– стимулировать участие в негосударственном пенсионном страховании с помощью налоговых льгот и государственного софинансирования, а также в целом повышать привлекательность данной системы.

Успешная реализация данных мероприятий позволит создать устойчивую и эффективную пенсионную систему, обеспечить достойный уровень жизни пенсионеров и повысить уровень социальной защищенности населения.

Реформирование пенсионной системы – это жизненная необходимость, которая позволит обеспечить достойную жизнь пенсионерам и гарантировать выплату пенсий в будущем. Однако не стоит забывать, что это длительный и сложный процесс, требующий поэтапного внедрения изменений [2].

### Литература

1. Алешкевич, И. Н. Пенсионное и социальное страхование: необходимость новаций / И. Н. Алешкевич // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы 11 Международ. науч.-практ. конф. – Минск, 2018. – С. 12–13.

2. Какие преимущества и риски несет пенсионная реформа? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ilex.by/kakie-preimushhestva-i-riski-neset-pensionnaya-reforma>. – Дата обращения: 17.02.2024.

3. Мамий, Е. А. Состояние и перспективы развития негосударственного пенсионного обеспечения / Е. А. Мамий, Э. Г. Акопян // Экономика устойчивого развития. – 2019. – № 31 (37). – С. 38–48.

4. О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии : Указ Президента Респ. Беларусь 27 сент. 2021 г., № 367 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа:

<https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32100367&p1=1>. – Дата доступа: 16.02.2024.

5. О пенсионном обеспечении : закон Республики Беларусь 17 апр. 1992, № 1596-ХІІ // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=V19201596>. – Дата доступа: 11.02.2024.

6. Романова, В. В. Пенсионное обеспечение в зарубежных странах / В. В. Романова // Эволюция российского права. – 2022. – С. 648–653.

7. Фетисова, О. В. Пенсионное обеспечение в разных странах мира / О. В. Фетисова, В. В. Шеховцов // Гуманитарий Юга России. – 2021. – Т. 10. – (47) № 1. – С. 92–101.