

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Чепельников Э. Ч.

Белорусский национальный технический университет

Аннотация. В данной статье рассматриваются возможные пути развития человеческого капитала в Республике Беларусь. Человеческий капитал рассматривается как основная ценность в современном обществе и один из основных факторов экономического прогресса. В связи с этим, вопросы, связанные с формированием и совершенствованием человеческого капитала и его воздействием на экономический рост, становятся особенно актуальными.

Ключевые слова: человеческий капитал, социальная политика, экономический рост, человеческое развитие.

Человеческий капитал создает и обеспечивает условия для использования и приумножения капитала в других формах, сохраняя и транслируя его стоимость на товары и услуги, а также порождая новую стоимость. «Человеческий капитал представляет собой совокупность данных от природы и приобретенных в процессе образования, социального и экономического опыта экономических способностей, применяемых в производстве как для «оживления» факторов производства, так и для их оптимального комбинационного соединения и приносящих ему доход в денежной, натуральной и в определенном смысле социальной формах» [1, с. 5].

С 2000-х годов активно началось реформирование в области развития человеческого капитала, когда стало очевидно, что существующая модель социальной политики не соответствует потребностям страны. Республика

Беларусь стоит перед выбором: направить ресурсы на цели экономического роста или на обеспечение социальных нужд.

Социальное влияние на экономику проявляется через понятие социального капитала, которое представляет собой совокупность человеческого, природного и произведенного людьми физического капитала.

Основными целями социальной политики являются: обеспечение устойчивого роста благосостояния народа, сокращение бедности, гарантии на питание, образование, медицинскую помощь, социальную защиту и др.

Основные направления работы в этой области включают:

- создание условий для возможности всех граждан зарабатывать для удовлетворения личных потребностей;
- обеспечение занятости граждан на устойчивых рабочих местах;
- повышение общего уровня доходов населения;
- повышение роли оплаты труда как основного источника денежных доходов населения и важнейшего стимула трудовой активности работников;
- повышение доходов от трудовой деятельности и предпринимательства, формирование средних классов как фактора общественной социальной стабильности;
- улучшение социальной поддержки для неработающих граждан на основе пенсионной реформы и социального страхования;
- снижение уровня бедности и различий в имущественном положении населения;
- улучшение защиты социально уязвимых групп населения, помощи малообеспеченным гражданам и рационализация системы социальной поддержки.

Для улучшения демографической ситуации нужно в первую очередь сосредоточиться на повышении качества и уровня жизни людей. Большое значение имеют инвестиции в сферу здравоохранения, которые способствуют снижению заболеваемости и смертности населения, увеличению продолжи-

тельности трудоспособного периода человека и, следовательно, времени функционирования человеческого капитала [4, с. 45].

Для достижения этой цели необходимо увеличить усилия по пропаганде здорового образа жизни через средства массовой информации. Для этого важно создать республиканский фонд информатизации, посвященный формированию здорового образа жизни; разработать специализированные программы, ориентированные на различные группы населения. В разработке и реализации таких программ также особо важно участие средств массовой информации.

За последнее десятилетие произошло уменьшение численности работников занимающихся научной деятельностью на 23 %. Ухудшение показателей персонала, занимающегося наукой, в основном связано с более активным оттоком молодых и средних специалистов, а также старением научных кадров. Это снижает исследовательскую продуктивность и представляет угрозу для непрерывности развития научных знаний, научных кадров и науки в целом [1, с. 8].

Для решения задач по оптимизации подготовки и использования высококвалифицированных кадров необходимо улучшить взаимодействие между вузами и предприятиями. Вузам следует учитывать потребности современных предприятий при формировании программ обучения, а предприятиям стоит активно участвовать в разработке профессиональных стандартов и в финансировании подготовки специалистов. Существующие договорные отношения в области целевой подготовки специалистов между предприятиями и образовательными учреждениями требуют дальнейшего совершенствования [1, с. 74].

Для достижения поставленных целей необходимо увеличить государственные расходы на научно-исследовательские работы и разработки, а также пересмотреть систему финансирования научных проектов, снизить налоговое бремя на инновационные предприятия, поддерживать экспорт научной

продукции, предоставлять государственные гарантии и льготы. Интеграция в научных, технических и инновационных сферах также является важным аспектом развития. В условиях ограниченного внутреннего рынка и экономики существенные затраты на научные исследования и разработки могут быть неоправданными. Поэтому интеграция в рамках Таможенного союза, СНГ, ЕврАзЭС и Союзного государства становится необходимой для сохранения научно-технического, образовательного и промышленного потенциала страны [2, с. 21].

В области образования и науки необходима перестройка внутренней структуры с целью увеличения вклада среднего и высшего образования, а также повышение статуса научной сферы через увеличение оплаты труда научных работников. В сфере здравоохранения следует ускорить реализацию специальных государственных программ, направленных на улучшение качества жизни, обеспечение населения медицинскими услугами и лекарствами в соответствии с государственными обязательствами.

Таким образом, в нашей стране уже имеется значительный человеческий капитал и перспективы для его дальнейшего развития. Для достижения этой цели необходимо принимать меры по улучшению государственной политики в области образования, здравоохранения, науки и других сфер, влияющих на качество человеческого капитала.

Литература

1. Бондарь, А. В. Макроэкономика : учебное пособие / А. В. Бондарь. – Минск : БГЭУ, 2007. – 415 с.
2. Коротков, Э. Управление человеческим капиталом: эффективность и перспективы / Э. Коротков // Кадровая политика и технологии. – 2010. – № 11. – С. 15–25.

3. Удовенко, И. М. Человеческий капитал как основной источник экономического роста Беларуси в XXI веке / И. М. Удовенко // Белорусская экономика: Анализ, прогноз, регулирование. – 2005. – № 5. – С. 13–19.

4. Человеческий капитал в контексте макроэкономической стабилизации и конкурентоспособности национальной (малой открытой) экономики / А. В. Бондарь [и др.] ; под ред. А. В. Бондаря. – Минск : Ред. газ. «Настаўніцкая газета». – 2006. – 336 с.