

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
КАФЕДРА «БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой  
И.В. Бертош  
«Б» *сс/а/а* 2024 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Совершенствование кадровой политики ООО «Истилла»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»  
Специализация 1 – 25 01 07 11 «Экономика и управление на предприятии промышленности»

Обучающийся  
группы 10502120

*М.Л. Павлова* 20.05  
(подпись, дата) М.Л. Павлова

Руководитель

*С.В. Шевченко* 20.05  
(подпись, дата) С.В. Шевченко

Консультанты:

по организационно-  
экономическим вопросам

*С.В. Шевченко* 20.05  
(подпись, дата) С.В. Шевченко

по организации внешнеэкономиче-  
ской деятельности

*Д.И. Бондарчук* 20.05.24  
(подпись, дата) Д.И. Бондарчук

по конструкторско-  
технологическим вопросам

*А.А. Болдуева* 22.05.24  
(подпись, дата) А.А. Болдуева

по применению экономико-  
математических методов и ЭВМ

*А.Е. Филиченок* 27.05.24  
(подпись, дата) А.Е. Филиченок

по охране труда

*Е.Г. Вершеня* 05.24  
(подпись, дата) Е.Г. Вершеня

Ответственный за нормоконтроль

*И.В. Устинович*  
(подпись, дата) И.В. Устинович,  
канд. экон. наук, доцент

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 146 страниц;

графическая часть – 12 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц.

Минск 2024

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 146 с., 25 рис., 60 табл., 25 источника, 2 прил.

### КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, МОТИВАЦИЯ КАДРОВ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ

Объектом исследования является предприятие ООО «Истилла».

Цель работы: нахождение способов развития кадровой политики организации ООО «Истилла».

Задачи исследования:

- всестороннее изучение экономической деятельности предприятия, анализ основных показателей работы предприятия;
- анализ внутренней среды компании, в рамках которого необходимо проанализировать эффективность использования активов предприятия, эффективность использования трудовых ресурсов, фонд оплаты труда, структуру себестоимости реализуемых услуг, их номенклатуру и финансовое состояние компании в целом;
- анализ внешней среды предприятия, включая анализ поставщиков ресурсов, конкурентов, а также потребителей продукции;
- анализ кадровой политики компании, выделение ее преимуществ и недостатков, итоговая оценка текущего состояния и выделение возможных путей ее развития;
- разработка комплекса мероприятий по совершенствованию кадровой политики компании ООО «Истилла», расчет их экономической эффективности и вывод по предложенным мероприятиям;
- анализ документального обеспечения внешнеэкономической деятельности организации на иностранном языке, включающий перевод документов компании на изучаемый в процессе обучения иностранный язык;
- анализ применения экономико-математических методов и ЭВМ в организации, в рамках которого необходимо рассмотреть задачу и ее решение, сопоставимую с данной темой;

Предметом исследования является кадровая политика компании ООО «Истилла».

Научная значимость: развитие кадровой политики компаний на примере ООО «Истилла».

Методы исследования: анализ, сравнение, дедукция, прогноз.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора



## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Армстронг, М.А. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М.А. Армстронг. – Москва : ИНФРА-М, 2002. – 13 с.
2. Беленко В. П. Хедхантинг: принципы и технологии / В. П. Беленко – Санкт-Петербург : Практика менеджмента, 2007. – 28 с.
3. Кадровая политика организации [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.startexam.ru/journal/likbez/kadrovaya-politika-organizatsii-vidy-i-tseli/>
4. Разработка кадровой политики [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://ctb.ku.edu/en/table-of-contents/structure/hiring-and-training/personnel-policies/main>
5. Стратегия кадровой политики организации и направление ее реализации [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://znanium.ru/catalog/document?id=273291>
6. Понятия и виды кадровых стратегий [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: [https://studopedia.ru/6\\_159272\\_ponyatie-i-vidi-kadrovih-strategiy.html](https://studopedia.ru/6_159272_ponyatie-i-vidi-kadrovih-strategiy.html)
7. Стратегия управления персоналом [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: [https://top-career.ru/blog/hr\\_strategy](https://top-career.ru/blog/hr_strategy)
8. Управление персоналом [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://moscow-mba-git-main-ipe.vercel.app/journal/sistema-upravleniya-personalom-v-organizaczi-czeli-podsistemy>
9. Журавлев, П. В. Мировой опыт в управлении персоналом / П. В. Журавлев, М. Н. Купалов, С. А. Сухарев. – Екатеринбург : Деловая книга – 1998. – 67 с.
10. Стратегия управления персоналом [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: [https://top-career.ru/blog/hr\\_strategy](https://top-career.ru/blog/hr_strategy)
11. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://edu.gov.by/sistema-obrazovaniya/glavnoe-upravlenie-professionalnogo-obrazovaniya/dop-obr/rukovoditelyu/obshchegosudarstvennyy-klassifikator/>.
12. Истилла – официальный сайт компании [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа – <https://istilla.by/>
13. Ивашутин, А.Л. Бизнес-администрирование: пособие по дипломному проектированию для студентов специальности 1-26 02 01 «Бизнес-администрирование» / А.Л. Ивашутин, А.М. Темичев. – Минск : БНТУ, 2014.
14. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/statebodies/nacionalnyy-statisticheskiy-komitet-respubliki-belarus>
15. Методические рекомендации по дипломному проектированию для студентов специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» / А.М. Темичев [и др.]. – Минск : ФУАинформ, 2015. - 144 с.

16. Маляренко А. Д. Конструктоско-технологическое обеспечение производства: курсовое проектирование / А.Д. Маляренко, Л.М. Кожуро, А.М. Темичев. – Мн.: Тесей, 2005. – 216 с.
17. Оснастка и инструмент [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://sverlo.by/>.
18. Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие для вузов / П.П. Кукин [и др.]. – Минск : Высшая школа, 2019. – 14 с
19. Раздорожный, А.А. Охрана труда и безопасность: Учебное пособие / - А.А. Раздорожный. – Минск : Издательство «Экзамен», 2018. - 512с.
20. Ушакова, К.З. Безопасность жизнедеятельности: Учебник / - К.З. Ушакова. – Минск : Издательство Моск. горн. ун-та, 2020. - 512с.
21. Об утверждении перечня (списка) профессиональных заболеваний и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2001 г. № 40/6 [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: [minzdrav.gov.by/upload/lcfiles/000127\\_962726\\_N29-42\\_2009/](http://minzdrav.gov.by/upload/lcfiles/000127_962726_N29-42_2009/)
22. Жукова, Е. В. Шум как гигиеническая и социальная проблема: учебное пособие / Е. В. Жукова, Г. В. Куренкова, М. О. Потапова. - ФГБОУ ВО ИГМУ Министерства России, каф. профильных гигиен. дисциплин. Иркутск : ИГМУ, 2020. - 56 с.
23. Система стандартов безопасности труда [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.1.1.029-80; Введ. 31.10.1980 // Информационно-правовое обеспечение Гарант. - Режим доступа: <https://base.garant.ru>.
24. Об утверждении санитарных норм и правил [Электронный ресурс]. ]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://law.by/document/?guid=3871&p0=N11800130>.
25. Методические рекомендации по дипломному проектированию для студентов специальности 1-26 02 01 «Бизнес-администрирование» / А.Л.Ивашутин [и др.]. – Минск : Новое издание, 2014. - 280 с.