

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:
СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ В КОНТЕКСТЕ КОНЦЕПЦИЙ ДОСТОЙНОГО
ТРУДА И КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

КОВАЛЬЧУК Т. С.

м.э.н., старший преподаватель кафедры «Экономика, организация строительства и управление
недвижимостью»

Белорусский национальный технический университет

Социально-трудовая сфера и играет ключевую роль в жизнедеятельности человека и общества. Несмотря на то, что это понятие широко используется в научном обороте и на практике до сих пор оно не имеет общепринятого определения. В данной статье автором сделана попытка анализа различных подходов к определению понятия социально-трудовой сферы и родственного ему понятия социально-трудовых отношений. Сделан вывод о целесообразности описания понятия социально-трудовой сферы на институциональной основе сквозь призму концепций достойного труда и качества трудовой жизни.

Ключевые слова: социально-трудовая сфера, социально-трудовые отношения, институциональный подход, концепция достойного труда, концепция качества жизни.

SOCIAL AND LABOR SPHERE AND SOCIAL AND LABOR RELATIONS: THE
CORRELATION OF CONCEPTS IN THE CONTEXT OF DECENT CONCEPTS
LABOR AND QUALITY OF WORKING LIFE

KOVALCHUK T. S.

Master of Economic Sciences, Senior lecturer of the Department
«Economics, Construction Organization and Real Estate Management»

Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

The social and labor sphere plays a key role in the life of a person and society. Despite the fact that this concept is widely used in scientific circulation and in practice, it still does not have a generally accepted definition. In this article, the author attempts to analyze various approaches to defining the concept of the social and labor sphere and the related concept of social and labor relations. The conclusion is made about the expediency of describing the concept of the social and labor sphere on an institutional basis through the prism of the concepts of decent work and the quality of working life.

Keywords: social and labor sphere, social and labor relations, institutional approach, the concept of decent work, the concept of quality of life.

ВВЕДЕНИЕ

Социально-трудовая сфера (СТС) – это одна из важнейших составляющих, формирующих наше общество, а также ключевой объект социальной политики. Социально-трудовую сферу стоит рассматривать как сложный объект управления, представляющий интересы каждого человека и общества в целом [1]. Социально-трудовая политика белорусского государства определяет развитие социально-трудовой сферы страны. Основные направления ее развития представлены в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 гг. [2]. Управление социально-трудовой сферой в соответствии с определенными там приоритетами опирается на трудовое законодательство (Трудовой кодекс Республики Беларусь, Закон «О занятости населения Республики Беларусь» и другие нормативно-правовые

документы). Эффективное управление социально-трудовой сферой предполагает наличие хорошо разработанной теоретической базы.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Социально-трудовая сфера как объект научного познания всегда интересовала исследователей. Но несмотря на то, что термин «социально-трудовая сфера» можно встретить во всех науках, изучающих труд и трудовое поведение работников, до сих пор не существует достаточно разработанной теоретической базы, дающей четкое «рабочее» определение данного понятия. Имеющиеся определения в большинстве своем аморфны, противоречивы, не имеют четкого концепта и ключевых характеристик. Между тем переход к инновационному типу развития требует формирования условий для достойного труда, что побуждает нас к более глубокому анализу пространства, в котором реализуется концепция достойного труда, каковым и является социально-трудовая сфера.

Исследованием функционирования социально-трудовой сферы занимались многие зарубежные авторы. Так, например, среди российских авторов интересны работы Волгина Н. А., Золоторева И. и Зуева А., Каменецкого В. А., Колмаковой И. Д. и Колмаковой Е. М., Петросова Б. Э., Плотницыной Л. А., Юсова А. Б. Среди отечественных ученых можно выделить работы Ванкевич Е.В., Герасимова Н. В., Долининой Т. Н., Закревской А. А., Кузьмицкой Т. В., Куропатенковой И. Н., Лебедевой С. Н., Маковской Н. В., Мироновой Т. Н., Моровой А. П., Пелиха С.А., Солодовникова С. С. и др. Авторы предлагают разные подходы к определению понятия социально-трудовой сферы, примеры которых представлены в таблице 1.

Таблица 1. Примеры трактовки понятия социально-трудовая сфера

Автор	Понятие
Волгин Н. А.	Социально-трудовая сфера отражает все <i>фазы воспроизводства рабочей силы и его «социальное сопровождение»</i> и является «многоуровневой интегральной категорией» [3].
Колмакова И. Д., Колмакова Е. М.	Социально-трудовая сфера – это <i>область действия, среда, в которой протекает процесс труда</i> как социально-трудовой процесс [4].
Юсов А. Б.	Социально-трудовая сфера представляет собой <i>множество организованных систем, основу функционирования которых составляет взаимодействие людей</i> . Ввиду этого управление социально-трудовой сферой представляет собой одну из разновидностей социального управления [5]
Петросова Б. Э.	Социально-трудовая сфера – это <i>динамичная система, в которой возникают и развиваются социально-трудовые отношения</i> в процессе жизнедеятельности человека [6]
Плотницына Л. А.	Социально-трудовая сфера – это области не только теоретического анализа, но и социально-экономической практики: в основе социально-трудовой сферы лежат <i>взаимоотношения субъектов рыночной экономики по поводу труда, его оплаты и условий, а также весь спектр социальных гарантий, обеспечивающих баланс интересов в формирующемся гражданском обществе</i> [7].
Малышев М. Л.	Социально-трудовая сфера – это « <i>пространство социально-трудовых отношений</i> , имеющих определенное содержание и качество; она имеет свои границы, в которых происходит процесс труда, формирование доходов работника, обеспечение его занятости, повышение квалификации и так далее» [8].
Тукумцева Б. Г.	Социально-трудовая сфера – это « <i>специфическая область связей и отношений</i> , складывающихся между субъектами производственной деятельности на предприятиях по воспроизводству / развитию трудового

	потенциала и жизни работающих людей, а также использованию их возможностей и способностей в процессе труда» [9].
Бочаров В. Ю.	До настоящего времени понятие «социально-трудовая сфера» встречалось, главным образом, в экономической литературе. Оно использовалось и используется для того, чтобы выделить из общего комплекса производственной деятельности те ее <i>направления, которые касаются трудовых ресурсов предприятия</i> . К этим направлениям обычно относят организацию и охрану труда, использование рабочего времени, повышение стабильности персонала, а также развитие социальной инфраструктуры предприятия» [10].
Пархомчук М. А.	«Социально-трудовая сфера – это <i>составная часть социальной рыночной экономики, в ее центре – человек, взаимодействующий с рыночной средой по поводу организации процесса труда, роста его производительности, формирования доходов, обеспечения социальной защиты</i> » [11].
Игнатова Т.В., Слиньков А.М.	Социально-трудовая сфера – это целостная <i>совокупность взаимообусловленных социально-трудовых процессов и социально-трудовых отношений</i> , отражающих все стороны взаимодействия субъектов трудовой деятельности со средствами и предметами труда и все аспекты их взаимоотношений [12].
Каменецкий В. А.	Социально-трудовая сфера является <i>многоуровневой интегральной категорией, в центре которой находится человек</i> . Основными составляющими социально-трудовой сферы являются: рынок труда, занятость, безработица, мотивация, производительность труда (мотивы, интересы, стимулы, зарплата), социальное партнерство, подготовка и переподготовка, повышение квалификации кадров, социально культурный комплекс (здравоохранение, образование, наука, культура), соцзащита, соцобеспечение, соцстрахование) [13].
Золотова И. К., Зуев А. Э.	Социально-трудовая сфера жизнедеятельности включает в себя целую <i>систему отношений прежде всего по поводу места того или иного субъекта на рынке труда</i> . Социально-трудовые отношения – это отношения между работниками и носителями хозяйственной власти – работодателями. Возможны различные типы властных отношений. В свою очередь, это объективно приводит к формированию разных видов социально-трудовых отношений. Но во всех случаях это будут отношения по поводу воспроизводства трудового потенциала работника, возможности его продуктивной занятости, условий труда, качества рабочей силы, использования рабочего времени, оплаты труда [14]

Источник: Собственная разработка автора.

Несмотря на значительные различия в понимании социально-трудовой сферы, среди ученых существуют общие точки зрения на следующие аспекты [15]:

- 1) социально-трудовая сфера напрямую связана с трудовой деятельностью и социально-трудовыми отношениями;
- 2) социально-трудовая сфера – это многогранное понятие, которое включает в себя как социально-трудовые процессы, так и отношения, возникающие в процессе трудовой деятельности и обеспечивающие возможность ее осуществления.

В этой связи при обсуждении понятия "социально-трудовая сфера" необходимо обратить внимание на понятие "социально-трудовые отношения". Несмотря на то, что эти *понятия тесно связаны, необходимо их разграничить*, исходя из того, что первое понятие включает второе, будучи существенно шире его [12].

Согласно представленным выше определениям, социально-трудовую сферу авторы характеризуют как целостную сферу или область, основой которой является труд. Данная сфера состоит из присущих только ей составляющих, субъектов, предметов и границ, в пределах которых непосредственно происходят социально-трудовые отношения, под которыми понимаются взаимодействия людей в рабочей среде, формирующие уровень удовлетворенности работой, статус и психологическое состояние работников. В рамках социально-трудовой сферы возможны различные виды социально-трудовых отношений, включающие отношения занятости и социальной защиты населения, которые могут происходить на разных уровнях экономики и иметь разные параметры, что предполагает обращение к *институциональному подходу* для описания социально-трудовой сферы.

Многими авторами отмечается особая роль человека в социально-трудовой сфере, так как человек является центральным элементом любого производственного процесса, даже если речь идет об автоматизированном процессе. Следовательно, возникает необходимость в уточнении основных характеристик социально-трудовой сферы, исходя из того, что цель ее функционирования состоит в достижении удовлетворения потребностей людей в их трудовой жизни. Данная идея находит свое место в *концепции достойного труда*, которая включает в себя все компоненты трудовой жизни людей. Однако, существующая концепция не уделяет достаточного внимания именно содержательной составляющей труда. Поэтому в настоящее время набирает популярность становиться концепция *качества трудовой жизни*, где должное внимание уделяться не только справедливым условиям труда, занятости, социальной защищенности, но и рассматривается возможность самореализации способностей работника.

ВЫВОДЫ

Таким образом, на данный момент не существует общепринятого понятия «социально-трудовой сферы». Последнюю можно охарактеризовать как значимую область жизни общества, где ключевыми элементами выступают человек и его труд. В этой связи необходимо разделять понятия «социально-трудовой сферы» и «социально-трудовых отношений» и стремиться к описанию социально-трудовой сферы на институциональной основе сквозь призму концепции достойного труда и концепции качества трудовой жизни: важно стремиться к обеспечению достойных условий труда для всех работников, а также учитывать их потребности и возможности для саморазвития и самореализации, поскольку в конечном итоге качество трудовой жизни каждого индивида влияет на его общее благополучие и уровень удовлетворенности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Дубовик, А.К. Управление социально-трудовой сферой в Республике Беларусь [Электронный ресурс].- Режим доступа: 25-26.pdf?sequence=1 (yandex.by) - Дата доступа: 13.03.2024.
2. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P32100292> – Дата доступа: 13.03.2024.
3. Социальная политика / Под ред. Н. А. Волгина. М.: Экзамен, 2003. 736 с.
4. Shindina, T.A.; Kolmakova, E.M.; Vlasova, G.A.; Orlova, N.A.; Kolmakova, I.D. Labour and Social Relations as the Economical Category and the Efficiency of the Regional System of Labour and Social Relations // Journal of Applied Economic Sciences. 2016 Tom 11 № 4 С. 782-785
5. Юсов, А.Б. Социально-трудовая сфера: тенденции развития и методы мониторинга и прогнозирования: монография / А.Б. Юсов. – М.: РАГС, 2009 – 160 с.
6. Петросова, Б.Э. Взаимосвязь эффективного функционирования социально-трудовой сферы и развития экономики: автореф. дис. экон. Наук [Электронный ресурс]. - Режим доступа: - <http://www.dissercat.com/content/vzaimosvyaz-effektivnogo-funktsionirovaniya-sotsialno-trudovoi-sfery-i-razvitiya-ekonomiki#ixzz2NbA10yRX>. – Дата доступа: 23.01.2024.

7. Плотницына, Л.А. Становление региональных рынков труда в современной российской экономике: Теоретико-методологический аспект автореф. дис. д-ра экон. наук [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/stanovlenieregionalnykh-rynkov-truda-v-sovremennoi-rossiiskoieconomike-teoretiko-metodolog#ixzz2Nb7YwSaJ>. – Дата доступа: 23.01.2024.
8. Малышев, М.Л., Пахомов, В.Н. Мониторинг как инструмент управления социально-трудовой сферой // Ученые записки РГСУ. 2008 № 2 С. 6
9. Тукумцев Б.Г. Самарский мониторинг социально-трудовой сферы // Социологические исследования. 2009. № 7 С. 42
10. Бочаров, В.Ю., Лазарев А.В. Мониторинг социально-трудовой сферы сельского хозяйства Самарской области: его обоснование и значение для развития региона // Никоновские чтения. 2008 № 3 С. 355
11. Пархомчук М.А. Концепции механизма регулирования социально-трудовой сферы // Вестник Курской Государственной Сельскохозяйственной Академии. 2009 С.8.
12. Игнатова, Т.В., Слинков, А.М. Использование методологического потенциала дефиниционной характеристики социально-трудовой сферы в развитии мониторинговых функций управления персоналом организации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: 267-273.pdf (yandex.by) - Дата доступа: 13.03.2024.
13. Каменецкий, В.А. Социально-трудовая сфера в условиях трансформации системы производственных отношений в России / В.А. Каменецкий. – М., 2001
14. Золотова, И.К. Мониторинг формирования социально-трудовых отношений / Золотова И.К., Зуев А.Э. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/data/081/450/1217/001Zolotova.pdf> -Дата доступа: 13.03.2024.
15. Карпушкина А.В., Балдина Ю.А. Социально-трудовая сфера как объект институционального анализа [Электронный ресурс]. - Режим доступа: 1661 (yandex.by) - Дата доступа: 13.03.2024.

REFERENCES

1. Dubovik A.K. Management of the social and labor sphere in the Republic of Belarus [Electronic resource]. - Access mode: 25-26.pdf?sequence=1 (yandex.by) - Access date: 03/13/2024.
2. The program of socio-economic development of the Republic of Belarus for 2021-2025 [Electronic resource]. - Access mode: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P32100292> – Access date: 03/13/2024.
3. Social policy / Edited by N. A. Volgin. M.: Exam, 2003. 736с
4. Shindina, T.A.; Kolmakova, E.M.; Vlasova, G.A.; Orlova, N.A.; Kolmakova, I.D. Labour and Social Relations as the Economical Category and the Efficiency of the Regional System of Labour and Social Relations // Journal of Applied Economic Sciences. 2016 Tom 11 No. 4 pp. 782-785
5. Yusov, A.B. Social and labor sphere: development trends and methods of monitoring and forecasting: monograph / A.B. Yusov. - M.: RAGS, 2009 – 160 p.
6. Petrosova, B.E. The relationship between the effective functioning of the social and labor sphere and the development of the economy: abstract of the economic analysis. Sciences [Electronic resource]. - Access mode: - <http://www.dissercat.com/content/vzaimosvyaz-effektivnogo-funktsionirovaniya-sotsialno-trudovoi-sfery-i-razvitiya-ekonomiki#ixzz2NbA10yRX>. – Access date: 23.01.2024.
7. Plotnitsyna, L.A. The formation of regional labor markets in modern Russian economics: Theoretical and methodological aspect of the abstract of the dissertation of the Doctor of Economics [Electronic resource]. - Access mode: <http://www.dissercat.com/content/stanovlenieregionalnykh-rynkov-truda-v-sovremennoi-rossiiskoieconomike-teoretiko-metodolog#ixzz2Nb7YwSaJ>. – Access date: 23.01.2024.
8. Malyshev M.L., Pakhomov V.N. Monitoring as a tool for managing the social and labor sphere // Scientific notes of the RGSU. 2008 No. 2 p. 6.

9. Tukumtsev B.G. Samara monitoring of the social and labor sphere // Sociological research. 200. No. 7 p. 42
10. Bocharov V.Yu., Lazarev A.V. Monitoring of the social and labor sphere of agriculture in the Samara region: its justification and significance for the development of the region // Nikonovskie readings. 2008 No. 3 P. 355
11. Parkhomchuk M.A. Concepts of the mechanism of regulation of the social and labor sphere // Bulletin of the Kursk State Agricultural Academy. 2009 p.8.
12. Ignatova T.V., Slinkov A.M. The use of the methodological potential of the definitional characteristics of the social and labor sphere in the development of monitoring functions of personnel management of the organization [Electronic resource]. - Access mode: 267-273.pdf (yandex.by) - Access date: 03/13/2024.
13. Kamenetsky, V.A. The social and labor sphere in the conditions of transformation of the system of industrial relations in Russia / V.A. Kamenetsky. – M., 2001
14. Zolotova, I.K. Monitoring the formation of social and labor relations / Zolotova I.K., Zuev A.E. [Electronic resource]. - Access mode: <http://ecsocman.hse.ru/data/081/450/1217/001Zolotova.pdf> -Access date: 03/13/2024.
15. Karpushkina A.V., Baldina Yu.A. Social and labor sphere as an object of institutional analysis [Electronic resource]. - Access mode: 1661 (yandex.by) - Access date: 13.03.2024.