

Очень важно в сельском хозяйстве учитывать возможности, предлагаемые путем внедрения цифровых технологий. Однако, при этом сельскохозяйственные предприятия могут столкнуться со следующими трудностями [1]: нехватка квалифицированных специалистов; проблемы с доступом к интернету; недостаток финансирования; проблема кибербезопасности.

Заключение. Однако, современные технологии открывают новые горизонты и перспективы для сельскохозяйственных предприятий. Их внедрение в жизненный цикл сельскохозяйственных предприятий повышает производительность, оптимизирует издержки, гарантирует стабильность в развитии отрасли.

ЛИТЕРАТУРА

1. Устойчивое сельское хозяйство на практике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eos.com/ru/blog/>. – Дата доступа: 25.03.2024.
2. Цифровая трансформация в сельском хозяйстве: проблемы и перспективы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vaael.ru/>. – Дата доступа: 25.03.2024.

УДК 331.5

ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Т. А. Петровец, студент группы 10507121 ФММП БНТУ,
научный руководитель – старший преподаватель Г. Д. Веренич*

Резюме – данная статья посвящена актуальным на данный момент проблемам рынка труда Республики Беларусь, а также вариантам решения этих проблем.

Resume – this article is devoted to the current problems of the labor market of the Republic of Belarus, as well as options for solving these problems.

Введение. Труд является центральной сферой жизни, а также источником развития общества. Управление рынком труда – попытка создать рабочие места для существующих работников, а также создание выгодных условий для обеих сторон.

Рынок труда складывается из взаимодействия между работниками, которые предлагают свой труд, и работодателями, которые предоставляют рабочие места. Спрос на работу, а также предложение рабочих мест влияют на заработную плату и условия труда. В последние годы все эти аспекты подвержены быстрым изменениям, которые необходимо учитывать для эффективного функционирования данного рынка.

Основная часть. По данным Национального статистического комитета уровень безработицы в Республике Беларусь в 2021 году составлял 3,9 %, в 2022 г. 3,6 %, в 2023 г. составил 3,5 % [1]. Это говорит о том, что уровень безработицы снижается с каждым годом, что является хорошим показателем рынка труда. Однако рынок труда в Беларуси имеет ряд осо-

бенностей, которые влияют как на оформление трудовых отношений, так и на принятие управленческих решений в бизнесе. По-прежнему ощущается дефицит квалифицированных работников в ряде отраслей, что приводит к усилению конкуренции между предприятиями в борьбе за привлечение и удержание квалифицированных специалистов [2]. Характерна также нестабильность рынка труда, изменение условий трудоустройства, увеличение неофициальных и временных форм занятости. По-прежнему характерны неконкурентные и низкие заработные платы специалистов в области образования, медицины и социальной сферы, что не соответствует уровню ответственности и квалификации работников этих сфер. Так в стране остро ощущается нехватка преподавателей по техническим дисциплинам. На сегодняшний день некоторые учреждения высшего образования вынуждены закрывать педагогические направления преподавания специальных дисциплин инженерии и электроники. Прогноз показывает, что данная тенденция сохранится в ближайшие годы [3]. Для того, чтобы ситуация изменилась, организациям необходимо стимулировать профессиональное развитие своих специалистов, сфокусироваться над удержанием высококвалифицированных работников, увеличивать заработную плату, обеспечивать гибкие условия труда. Там, где это возможно, разрешать работать удаленно или по смешанному графику [4].

Заключение. Следует отметить, что рынок труда в Беларуси очень быстро видоизменяется в последние годы. Еще несколько лет назад спрос на работников был представлен в основном государственными предприятиями, которые гарантировали занятость в обществе. Однако, в настоящее время, рынок труда становится все более гибким: увеличивается спрос на работников у частных предприятий и индивидуальных предпринимателей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 27.03.2024.
2. Социальные контракты в современной Беларуси / под ред. К. Гайдука, Е. Раковой, В. Силицкого. – СПб.: Невский простор, 2009. – 224 с.
3. Соколова, Г. Н. Механизмы трансформации рынка труда в условиях структурных изменений: опыт Беларуси / Г. Н. Соколова // Среднерусский вестник общественных наук. – 2017. – Т. 12. – № 3. – С. 247–259.
4. Рынок труда: вызовы развития / Г. Шиманович, А. Болточко // Банкаўскі веснік. – 2020. – С. 109–113.