

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Студент группы 11201222 Пузанова А.С.

Научный руководитель - Вершеня Е.Г.

Белорусский национальный технический университет

Республика Беларусь, г. Минск

Человек проводит на рабочем месте достаточно много времени и чаще всего даже большую часть дня. Следовательно, то, в каких условиях он находится, будет прямо влиять на состояние здоровья и работоспособность. Ни в коем случае нельзя пренебрегать оценкой вредных производственных факторов, а также степенью тяжести и напряженности труда. Наниматель должен понимать, что работник, находящийся в плохих условиях труда, не столь эффективен, однако, многих это не останавливает. Именно поэтому проводится обязательная аттестация рабочих мест по условиям труда, а именно обязательная для любого работодателя.

Что же включает в себя понятие «аттестация рабочего места»? Одним из первых критериев является гигиеническая оценка уже имеющихся условий труда и его характера. Также дается оценка травмобезопасности рабочих мест и проверяется обеспеченность средствами индивидуальной защиты всех работников.

Главными целями в свою очередь являются улучшение условий труда и установление пенсии по возрасту на льготных условиях труда в связи с особыми условиями труда. Решают, какие работы и профессии, получают право на более раннюю пенсию, прибегая к помощи списков №1 и №2. Разница между ними в степени тяжести условий труда. К первому списку относятся профессии с особо вредными, опасными, тяжелыми условиями труда и выход на пенсию происходит на 10 лет раньше. Второй список охватывает работу во вредных и тяжелых условиях труда и ускоряет выход на пенсию уже не на 10 лет, а на 5. Однако не всегда тяжесть условий работы может позволить более ранний выход на пенсию. В таких случаях происходит установка льгот, компенсаций или же доплат за работу в определенных неблагоприятных условиях труда.

Если работодатель отрицает свою обязанность в проведении аттестации, он будет вынужден более тщательно ознакомиться со Статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда». Называется она следующим образом «Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда» и согласно ей обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также осуществление паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда являются обязательными. Наниматель также обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест согласно Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании».

Если при проведении аттестации были выявлены нарушения (или при уклонении от ее проведения), должностному лицу грозит штраф в размере от 20 до 50 базовых величин, если же лицо будет юридическим, штраф повышается до 100 базовых величин.

Далеко не на каждом рабочем месте будет проводиться аттестация. Согласно Постановлению №253 в сферах текстильного производства, медицины и педагогики, а также на производствах, в цехах, на профессиях и должностях с вредными (опасными) условиями труда, где продолжительность рабочего дня сокращена обязательно будет проводиться аттестация. Также важным является наличие на рабочих местах вредных и опасных факторов производственной среды, которые обусловлены технологическим процессом. На остальных рабочих местах аттестация, скорее всего, не будет являться обязательной. Стоит отметить, что данная процедура обязательна и для существующих рабочих мест, и для вновь созданного бизнеса (в том числе реконструкции).

Но как часто следует проводить аттестацию? В случае если не было реконструкции здания, не происходит существенных изменений в штатных процессах, не появляются новые рабочие места, техника, виды сырья и материалы, а расписание остается прежним, проводится плановая аттестация будет раз в пять лет. Внеплановая происходит в течение шести месяцев с появления нововведения или важного изменения. Данные эти хранятся 75 лет.

Разберем основные этапы аттестации рабочих мест по условиям труда:

1. Первоначально подбирается состав аттестационной комиссии и издается приказ о необходимости проведения аттестации. Также решают, какие будут сроки выполнения работ.

2. Выбираются определенные специальности, которые будут просматриваться и готовиться перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, т. к. не для всех она обязательна. Изначально в перечень входят профессии списков №1 и №2 с последующим возможным добавлением других работников.

3. Следующим этапом является составление карт-фотографий рабочего времени работников, чьи рабочие места будут аттестованы.

4. Важно, что аттестацию должны проводить аккредитованные лаборатории.

5. Проводится измерение уровня вредных и опасных факторов нужной производственной среды и их исследование. Происходит это под наблюдением инженера по охране труда. Основными измеряемыми показателями являются освещение, шум, вибрация, микроклимат и т.д.

6. К моменту, когда все данные собраны и графики работ изучены, наступает время оформления карт аттестации и протоколов.

7. Наниматель утверждает перечни работников, согласно категории, в которой они заняты, посредством приказа. Работникам из списка будут положены компенсации (связанные либо с продолжительностью рабочего, либо, например, доп. платой). Результаты аттестации должны быть предоставлены в нужные контролирующие органы. Работники предприятия обязаны ознакомиться с приказом и проставить свои подписи.

8. Как принято, если найдены неполадки, их нужно устранить и поэтому заключительным этапом является планирование мероприятий и принятие мер по улучшению условий труда, если таковые необходимы.

Контролирует качество проведения аттестации и правильное применение списка №1 и №2 Государственная экспертиза условий труда. По результатам аттестации рабочих мест устанавливаются классы условий труда. Существуют: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что аттестация рабочих мест необходима для создания комфортных и безопасных условий труда и сохранения здоровья сотрудников. А ведь именно сотрудники являются основным двигателем производства, следовательно экономить на них определенно нельзя.