

**Анализ применения концепции «устойчивого развития» белорусскими предприятиями (на примере ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК»)**

Студенты группы 10507120 Скрашук Н. Д., 10508120 Аференок В.К.

Научный руководитель - Шрубенко Т. П.

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

В настоящее время мир переживает период сильной турбулентности. Восстановление после пандемии COVID-19, экономическая нестабильность и социальная напряженность в различных регионах мира добавляют сложности в неустойчивую глобальную обстановку. Несмотря на вызовы, с которыми планета сталкивается в данный момент, тема устойчивого развития продолжает быть актуальными и необходимой. Устойчивое развитие – это неотъемлемая часть нашего будущего, так как действия, предпринимаемые сегодня, имеют долгосрочные последствия для всей планеты.

Впервые термин «устойчивое развитие» был использован в 1987 году в докладе Всемирной комиссии по окружающей среде и развитию Генеральной Ассамблеи ООН «Наше общее будущее». Согласно ему, концепция «устойчивого развития» – это «развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Дальнейшее развитие концепции произошло в 2000 году, когда были установлены Цели развития тысячелетия, и в 2015 году, когда Организация Объединенных Наций сформулировала Цели устойчивого развития (ЦУР). Данные цели способствуют установлению баланса между текущими требованиями и потребностями будущих поколений.

Цели устойчивого развития (ЦУР) – это комплекс из 17 глобальных целей, направленных на решение всеобщих проблем и обеспечение устойчивого развития. Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций служат важным руководством для всего общества, в том числе бизнеса, который является неотъемлемым и наиболее важным стейкхолдером, оказывающим значительное влияние на экономику, общество и окружающую среду. Компании все чаще включают в свои стратегии инициативы по устойчивому развитию, ориентируясь на ЦУР ООН в качестве основы для своих действий.

Крупнейшей корпоративной инициативой в области устойчивого развития является Глобальный договор ООН, основная цель которого состоит в призыве компаний к содействию в достижении Целей устойчивого развития (ЦУР) и выстраиванию своей деятельности в соответствии с Десятью универсальными принципами. На данный момент, к 2023 году, более 23 тысяч компаний и около 3 тысяч некоммерческих организаций из более чем 160 стран присоединились к Глобальному договору ООН.

История становления инициативы ООН «Глобальный договор» в Республике Беларусь началась в 2006, когда 26 белорусских организаций (ОАО «Савушкин продукт», холдинг «Автохаус Атлант-М», СП ЗАО «Торговая компания «Милавица», ЗАО «Минский транзитный банк», ОАО «Пинскдрев» и другие), взяли на себя обязательства следовать Десяти универсальным принципам Глобального договора и содействовать выполнению Целей устойчивого развития. В 2023 году число участников не изменилось (26 компаний), однако изменился их состав, так, например, добавились ООО «СТАТУСКВО» (Vetera), ОАО «Пивоваренная компания Аливария», ООО «БИК Рейтингс» и другие.

С 2008 года одним из членов инициативы ООН «Глобальный договор» является компания ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», занимающаяся производством металлпродукции. Государственная компания БМЗ расположена в г. Жлобине и насчитывала в 2021 более 11 тысяч сотрудников, общая численность холдинга «БМК» составила более 22

тысяч человек. Продукция компании поставлялась в 53 страны. Стоит отметить, что предприятие является основообразующим для металлургии Беларуси, а также крупнейшим заводом данного профиля не только в стране, но и в Европе.

Целью политики устойчивого развития компании является безопасное, эффективное и высокотехнологичное производство металлопродукции. Основные ценности компании ориентированы на защиту окружающей среды, безопасность персонала и энергоэффективность. БМЗ стремится поддерживать доверительные и уважительные отношения со всеми стейкхолдерами. Компания нацелена на поддержание и поощрение принципов устойчивой социальной и экологической ответственности в отношении своих сотрудников, компаний в цепочке поставок и всех других заинтересованных сторон. В своей деятельности компания БМЗ стремится к содействию выполнения всех 17 Целей устойчивого развития и вносит всесторонний вклад для их достижения. В таблице 1 приведен вклад ОАО «БМЗ» в достижение некоторых ЦУР ООН.

Таблица 1 – Вклад ОАО «БМЗ» в достижение некоторых ЦУР ООН

Цель устойчивого развития	Мероприятия по достижению
 <p data-bbox="363 831 564 1010">Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="619 763 1386 936">— БМЗ создает более 11 тысяч рабочих мест, активно привлекая местное население. Работники завода составляют 32,7% от общего числа экономически активного населения региона;</li> <li data-bbox="619 936 1386 1059">— средняя заработная плата рабочих и служащих БМЗ в 1,3 раза больше, чем средняя заработная плата в Беларуси;</li> </ul>
 <p data-bbox="363 1144 564 1256">Ответственное потребление и производство</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="619 1059 1386 1193">— БМЗ активно продвигает принцип рационального потребления всех видов ресурсов (топливо, вода, энергия);</li> <li data-bbox="619 1193 1386 1317">— для повышения экологической ответственности персонала проводятся лектории, конференции и тренинги;</li> </ul>
 <p data-bbox="363 1379 564 1536">Партнерство в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="619 1317 1386 1451">— БМЗ является участником различных международных и национальных объединений, которые занимаются реализацией ЦУР;</li> <li data-bbox="619 1451 1386 1572">— для увеличения эффективности в достижении устойчивого развития БМЗ активно взаимодействует со всеми стейкхолдерами.</li> </ul>

Завод БМЗ осознаёт, что его промышленная деятельность имеет негативное воздействие на окружающую среду, и предпринимает всевозможные инициативы для минимизации данного воздействия на регион присутствия. В сфере рационального потребления ресурсов предприятие в процессе производства в том числе использует переработанное сырье. Так, в 2021 году 99,5% отходов черных металлов (окалина) было повторно направлено в производство, что больше на 5,5 п.п. по сравнению с 2018 годом.

БМЗ осуществляет постоянный контроль за выбросами парниковых газов и вредных веществ в атмосферу. Негативным фактом деятельности предприятия является увеличение валового выброса загрязняющих веществ в атмосферу в 2021 по сравнению с предыдущим годом на 114 т. (+1,33%), что вызвано увеличением работы определенных источников выбросов. В то

же время, в последние 4 года (2018-2021 годы) компания неуклонно снижает выбросы озоноразрушающих веществ R22 (количество озоноразрушающего вещества R22 снижено на 11,4% в 2021 году по сравнению с 2020).

На предприятия внедрена система рециркуляции воды для водоснабжения основных потребителей (технологического оборудования). Для возмещения необратимых потерь в системе водоснабжения вода забирается из поверхностных источников (р. Днепр). В целях сокращения забора воды из р. Днепр в БМЗ функционирует система сбора дождевой воды. В процессе производства, технологические сточные воды направляются на специальные очистные сооружения на территории завода, где они проходят очистку и подготовку для повторного использования. Важно отметить, что производственная деятельность завода не оказывает значительного влияния на водные объекты.

Одной из основных стратегических целей БМЗ в сфере социальной деятельности является развитие и улучшение корпоративной системы социальной ответственности. Гендерный состав работающих на конец 2021 года на предприятии делится в соотношении 72,4% мужчин и 27,6% женщин. Преобладание мужчин среди работников предприятия объясняется тем, что металлургия является отраслью с трудными и часто опасными условиями труда. Тем не менее, предприятие нацелено на достижение гендерного равенства, несмотря на эти факторы.

Компания стремится к постоянному улучшению условий труда своих работников. В 2021 году были улучшены рабочие места для 1439 сотрудников (12% от всех работников БМЗ). К 2022 году была поставлена цель снижения уровня производственного травматизма на 9% по сравнению с 2021 годом. В 2021 году почти половина сотрудников компании (4672 человека) была вовлечена в программы профессионального обучения. Фонд учебного центра предприятия насчитывает 240 образовательных программ.

Таким образом, белорусский бизнес, осознавая важность устойчивого развития и социальной ответственности, принимает участие в Глобальном договоре и придерживается принципов, заложенных в данной инициативе. БМЗ является примером организации, которая выступает сторонником концепции «устойчивого развития». Предприятие осознает свое негативное воздействие на окружающую среду и предпринимает инициативы для его минимизации. Активное внедрение данной концепции позволяет БМЗ снизить риски возможных конфликтов с законодательством и общественностью, а также способствует формированию социально и экологически ответственного имиджа компании.