

УДК 331.

### **Специалист в области охраны труда – самая востребованная профессия**

Студент группы 24в-20 Маматкаримов О.А.

Научный руководитель - Петросова Л.И.

Ташкентский государственный технический университет  
Республика Узбекистан, г. Ташкент

Охрана труда – это важнейший элемент социальной политики современного государства, которая имеет огромное значение в связи с интенсивным развитием производственной сферы.

В апреле 2017 года при участии Фонда реконструкции и развития Республики Узбекистан и иностранного инвестора создано ООО «Toshkent Metallurgiya Zavodi» для реализации инвестиционного проекта «Строительство Ташкентского металлургического завода». Данный завод стал одним из крупнейших и современнейших промышленных предприятий Узбекистана. Основной целью строительства завода было обеспечение рынка потребителей металлопродукции высококачественной импортозамещающей продукцией, способной конкурировать с производителями ближнего и дальнего зарубежья. Продукцию ТМЗ планируется использовать в строительной индустрии (производство металлочерепицы, воздуховодов, сэндвич-панелей, гнутого профиля, лёгких стальных тонкостенных конструкций), в производстве бытовой техники (изготовление корпусов) и машиностроении (производство деталей кузовов автомобилей), что в свою очередь позволит отечественным производителям строительной, промышленной и прочих отраслей производства серьезно сократить свои расходы и цены. Одновременно ведётся строительство литейно-прокатного комплекса на АО «Узметкомбинат». С его вводом в эксплуатацию вкупе с ТМЗ планируется создать «металлургический кластер».

Ташкентский металлургический завод -современное предприятие с безопасными условиями труда. На Предприятии, регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение безопасности труда работников. Тренинги, семинары в области охраны труда и промышленной безопасности, наглядная агитация на стендах, учебно – методические материалы, а также пожарно-тактические учения, приближенные к реальной обстановке с привлечением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан, способствуют повышению уровня знаний работников. Предприятия в области охраны труда, повышают уровень ответственности и дисциплинированности своих работников, увеличивают производительность труда, снижают количество аварийных и иных нештатных ситуаций.

Опыт крупнейших мировых компаний показывает, что охрана труда является одной из главных приоритетных задач. Из десятков показателей деятельности предприятия современные руководители ставят охрану труда и безопасность работников на первые места.

Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности Предприятия, ни ценность производимого продукта – не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием угроз жизни или здоровью человека.

Мы, студенты 4 курса Ташкентского государственного технического университета (ТашГТУ) факультета «Геолого-разведка и горная металлургия» кафедры БЖД, будущие специалисты в области охраны труда и промышленной безопасности, периодически посещаем современный завод. Руководитель отдела охраны труда объяснил нам полностью структуру охраны труда. Перед посещением завода нам раздали средства индивидуальной защиты (СИЗ) – каски и жилетки, провели вводный инструктаж.

Каждый четверг на предприятии проводят день охраны труда. В этот день они вместе руководителями каждого отделения проверяют, как работают сотрудники, соблюдают ли они правила техники безопасности. Те недостатки, которые они замечают во время проверки отправляют в группу завода и дают определенное время для исправления. Отличительной особенностью данного завода, что там разработали брошюрки по правилам безопасности, они такие маленькие, что можно носить в кармане. Это сделано для того, чтобы работники никогда не

забывали о своей безопасности. Завод относится к опасным производственным объектам. В связи с этим на объекте полностью используются инновационные технологии, точнее завод полностью автоматизирован. С целью уменьшения травматизма специалисты завода разработали свою программу Vision Zero, что означает "Нулевой травматизм". Для успешного решения этой проблемы каждый специалист по охране труда в первую очередь должен стать лидером.

Нам очень интересно проведение таких интегрированных занятий, т.к. на практике познаем все сложности и преимущества нашей специальности. У нас на кафедре БЖД работает кружок «Исследователи охраны труда», мы разработали свою эмблему кружка (фото) и везде ее пропагандируем.



а)



б)

### Фото - Посещение металлургического завода:

а) логотип группы Исследователей; б) общий состав в фойе завода

После окончания экскурсии специалисты по охране труда задавали нам вопросы, проверили наше внимание – кто и сколько обнаружил опасностей и профессиональные риски. Какие мероприятия Вы предложите? Таким образом, студенты вовлекаются в процесс идентификации опасностей, которые могут произойти в процессе выполнения рабочих обязанностей, а также их источников.

Основными результатами процедуры являются структурированные качественные или количественные данные о существующих опасностях и рисках для здоровья работников на всех рабочих местах в организации. На основе этих данных руководство принимает решения по улучшению условий труда, снижению рисков, внедрению культуры безопасности на рабочем месте и в целом по охране труда. С каждым посещением завода меняется программа обучения, что приводит к более глубокому изучению специальности. В процессе обучения студенты находят ответы на все интересующие вопросы.

В заключении хочется сказать, что благодаря таким выездным интегрированным занятиям мы приобретаем практические навыки и у нас появляется мотивация заниматься научными исследованиями, предлагать мероприятия по улучшению условий труда работников и стать достойными специалистами в области охраны труда и промышленной безопасности.