

О размере рынка лизинговых услуг в мире можно судить исходя из того, что ежегодно число компаний, специализирующихся на кадровом лизинге, увеличивается в 1,5 раза. Суммарный оборот данных компаний превышает 60 млрд. долларов в год. Ежегодный оборот самой крупной на этом рынке международной компании Manpower оценивается более чем в \$4 млрд. [1]

Аренда специалистов - это основная статья дохода зарубежных компаний, специализирующихся на трудоустройстве. При этом охвачены практически все категории персонала, за исключением, пожалуй, высшего управленческого звена и некоторых других категорий. Категории персонала, используемые в лизинговых операциях, безусловно, отражают уровень развития кадровых услуг и организации управления персоналом в целом. [2]

По оценкам экспертов Kelly Services, в России в 2003 г. будет оказано услуг по предоставлению временного персонала на \$80 млн. Причин роста спроса несколько. Одна из них - постепенная легализация зарплат (серые зарплатные схемы исключены при найме временного персонала) и, как следствие, появление российских заказчиков. И хотя их доля по-прежнему не превышает 10% от общего объема заказов, рекрутеры возлагают основные надежды именно на российские компании. По данным Kelly Services, в Соединенных Штатах 81% компаний пользуется услугами временного персонала. Рекрутеры надеются, что и в России эта услуга станет очень популярной. [3]

Вторая и наиболее важная причина роста этого сектора услуг - повышение спроса со стороны промышленников. По данным Kelly Services, основной спрос на временный персонал идет со стороны производителей товаров широкого потребления - 38% заказчиков, на втором месте банки - 18%, далее консалтинг - 12% и автомобилестроение - 10%. [3]

Следует заметить, что пока перечисленные услуги рекрутеров востребованы в основном западными компаниями, работающими на российском рынке. Для них и вывод персонала за штат, и представительство в компании клиента - вещи вполне привычные, они пользовались ими и раньше в своей стране, не собираются отказываться и сейчас.

В нашей республике существует всего лишь несколько фирм, которые оказывают подобные услуги. Однако это дело времени. По мнению специалистов Kelly Services, белорусские предприятия уже начинают проявлять интерес к подобным услугам. Преимущества лизинга персонала очевидны. Прогнозируемый рост данного сектора услуг в ближайшем будущем рекрутеры напрямую связывают с возрождением и развитием промышленности, розничных сетей, а также крупных белорусских предприятий, в первую очередь производственных.

В докладе более подробно представлен анализ зарубежного опыта использования лизинга персонала, а также прогнозы и перспективы развития данного вида деятельности в Республике Беларусь.

Литература:

1. <http://www.hro.ru/php/hrm/index.php3?art0010>
2. <http://www.kvadrat.net:8100/stat9.phtml>
3. <http://www.sostav.ru/statia/marketing/mark1-050803>

СПЕЦИФИКА СВОБОДНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ «ГОМЕЛЬ-РАТОН»

Г.И. Мещенкова

Научный руководитель – к.ист.н. *Ю.А. Лепешков*

Белорусский государственный университет

Свободная экономическая зона «Гомель-Ратон» представляет собой часть территории Республики Беларусь с точно определенными границами, установленными решением Гомельского облисполкома, на которой вводится и действует специальный правовой режим налогообложения, валютного, таможенного и иного регулирования.

Целями СЭЗ являются привлечение отечественных и иностранных инвестиций для создания и развития производств, основанных на новых и высоких технологиях, обеспечение

благоприятных условий для экономического развития гомельского региона. Резидентом СЭЗ может быть белорусское и (или) иностранное физическое или юридическое лицо, зарегистрированное администрацией СЭЗ в установленном законом порядке.

Регистрация субъектов хозяйствования в качестве резидентов СЭЗ осуществляется на конкурсной основе. Необходимым условием для регистрации субъекта хозяйствования в качестве резидента СЭЗ является договор с администрацией об условиях хозяйственной деятельности на территории СЭЗ. Для вновь создаваемых на территории СЭЗ предприятий, в том числе предприятий с иностранными инвестициями, регистрация в качестве резидентов этой зоны является одновременно их государственной регистрацией. Резиденты СЭЗ не имеют права осуществлять виды деятельности, указанные в п.26 Положения о свободной экономической зоне «Гомель-Ратон». На территории СЭЗ деятельность субъектов хозяйствования, не являющихся ее резидентами, осуществляется в общем порядке. Такие субъекты не имеют установленных действующим законодательством для резидентов СЭЗ прав и льгот.

Привлекательность специального правового режима СЭЗ для потенциального инвестора заключается, прежде всего, в льготном налогообложении.

Для резидентов СЭЗ устанавливается ограниченный перечень уплачиваемых ими налогов и сборов.

По ряду налогов резидентам СЭЗ предоставляются преференции по сравнению с общереспубликанским налоговым режимом.

Кроме того, для резидентов СЭЗ действительны льготы, предусмотренные налоговым законодательством Республики Беларусь для обычных субъектов хозяйствования.

Прибыль, полученная резидентами СЭЗ за счет реализации продукции (работ, услуг) собственного производства освобождается от обложения налогом сроком на 5 лет с момента ее объявления, включая первый прибыльный год.

Облагаемая налогом прибыль уменьшается на прибыль, фактически направленную на инвестиции в Республику Беларусь.

На продукцию (работы, услуги) собственного производства резидентов СЭЗ не устанавливаются квоты и не вводится лицензирование при вывозе ее на остальную часть таможенной территории Республики Беларусь, а также за ее пределы, за исключением товаров, по которым Республика Беларусь имеет международные обязательства.

Для расчетов в СЭЗ может использоваться валюта Республики Беларусь и конвертируемая национальная валюта иностранных государств.

Привлечение иностранного инженерно-технического и управленческого персонала резидентами СЭЗ не ограничивается.

Иностранным работникам гарантируется беспрепятственный перевод за границу доходов, полученных ими на территории СЭЗ.

На территории СЭЗ действует упрощенная система въезда, выезда и пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства.

Защита инвестиций на территории СЭЗ гарантируется международными соглашениями Республики Беларусь и Законами Республики Беларусь «Об инвестиционной деятельности в Республике Беларусь», «Об иностранных инвестициях на территории Республики Беларусь».

На территории СЭЗ иностранные инвестиции не могут быть национализированы, реквизированы, изъяты, захвачены, принудительно куплены либо взяты или подвергнуты другим действиям, эквивалентным по последствиям и ведущим к лишению иностранного инвестора его права собственности либо контроля или существенного преимущества его инвестиций, кроме как по решению суда.

После уплаты налогов и сборов иностранным инвесторам в отношении принадлежащих им доходов, полученных от использования их инвестиций, гарантируется использование их на цели инвестирования и реинвестирования, на покупку товаров на территории Республики Беларусь.

Иностранным инвесторам гарантируется использование их доходов и на покупку другой валюты на внутреннем рынке Республики Беларусь.

Иностранным инвесторам гарантируется беспрепятственный перевод доходов в валюте в страну прохождения инвестиций или любую другую.