

спрос на продукцию, а под него заказы на производимую продукцию, а численность рабочих при этом ограничена; 4) на предприятии отработана научно-обоснованная система нормирования труда.

Повременная оплата труда применяется, если на предприятии: 1) количество труда можно измерить, но этот показатель не является определяющим; 2) затраты на организацию достаточна велики; 3) работа не однородна по своему характеру и не регулярна по нагрузке; 4) на предприятии функционируют поточные и конвейерные линии со строго заданным ритмом.

Сдельная оплата труда – это оплата за количество произведенной продукции (услуг, работ) или за время, затраченное на ее изготовление.

Простая сдельная оплата труда определяется умножением сдельной расценки на количество изготовленных изделий.

Повременная оплата труда - это оплата труда за отработанное по норме время, предусмотренное тарифной системой.

Простая повременная оплата труда устанавливается за отработанное время с учетом квалификации работника. Специалисты и служащие получают должностной оклад, а рабочие – тарифную ставку.

Выделяют следующие системы оплаты труда: сдельно-премиальную, косвенно-сдельную, аккордную, сдельно-прогрессивную, коллективный подряд, повременно-премиальную.

Коллективный подряд (бестарифная система) в последнее время пользуется большой популярностью, т.к. оплата труда зависит от результата работы всей бригады.

## **ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ С ПРИМЕНЕНИЕМ НОВОГО ПЛАНА СЧЕТОВ**

*О.Л. Судник*

*Научный руководитель – Г.Д. Веренич*

*Белорусский национальный технический университет*

Нематериальные активы это условная стоимость объектов промышленной и интеллектуальной собственности, а также иных аналогичных имущественных прав, признаваемых объектом права собственности конкретного предприятия и приносящих ему доход. Основными характерными чертами нематериальных активов являются: отсутствие материально-вещественной (физической) структуры; использование в течение длительного времени; способность приносить пользу предприятию; высокая степень неопределенности относительно размеров возможной в будущем прибыли от использования. Основными видами нематериальных активов являются: различного рода права на приобретения и другие аналогичные объекты интеллектуальной собственности; программные средства обеспечения; организационные расходы по созданию предприятия, прочие нематериальные активы (гудвилл, маркетинг и др.).

Информация о наличии и движении нематериальных активов организации, а также о научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работах, признанных нематериальными активами (частью нематериальных активов) как в старом, так и в новом планах счетов отражается на счете 04 "Нематериальные активы". Принимаются к бухгалтерскому учету нематериальные активы по первоначальной стоимости.

Расходы по приобретению нематериальных активов, непосредственно связанные с их получением и доведением их до состояния, в котором они пригодны к использованию, а также подтверждением имущественных прав, учитываются по дебету счета 08 "Вложения во внеоборотные активы" как затраты капитального характера.

Принятие к бухгалтерскому учету нематериальных активов отражается по дебету счета 04 "Нематериальные активы" в корреспонденции с кредитом счета 08 "Вложения во внеоборотные активы".

Для учета выбытия объектов нематериальных активов (продажа, списание, безвозмездная передача и другие) к счету 04 "Нематериальные активы" открывается субсчет "Выбытие

нематериальных активов". В дебет этого субсчета переносится стоимость выбывшего объекта нематериальных активов, а в кредит – сумма начисленной амортизации за весь период эксплуатации (с дебета счета 05 "Амортизация нематериальных активов"). Остаточная стоимость выбывших объектов нематериальных активов списывается с кредита счета 04 "Нематериальные активы" субсчета "Выбытие нематериальных активов" в дебет счета 91 "Операционные доходы и расходы", при безвозмездной передаче – в дебет счета 92 "Внереализационные доходы и расходы". Ранее используемый счет 48 «Выбытие прочих активов» не используется.

На счете 05 "Амортизация нематериальных активов" обобщается информация об амортизации, накопленной за время использования объектов нематериальных активов.

Начисление амортизации осуществляется в соответствии с законодательством исходя из амортизируемой стоимости объекта нематериальных активов, установленного срока его полезного использования или нормативного срока службы (по объектам нематериальных активов, не используемым в предпринимательской деятельности) и выбранного способа (метода) начисления амортизации.

При выбытии объектов нематериальных активов (продажа, списание, передача безвозмездно и другое) сумма начисленной по ним амортизации списывается с отражением по дебету счета 05 "Амортизация нематериальных активов" и кредиту счета 04 "Нематериальные активы" (субсчет "Выбытие нематериальных активов").

## **СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ФАКТОРОВ И УСЛОВИЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Н.В. Третьякович*

Научный руководитель – к.э.н. *Е.И. Сапелкина*

*Белорусский национальный технический университет*

В период трансформации экономических отношений характерной особенностью является макроэкономическая нестабильность, которая проявляется в различных формах: искажение большей части цен; контроль над валютным курсом, отсутствие конвертируемости национальной валюты; наличие значительного внешнего долга; неразвитость рыночных институтов, приводящая к снижению эффекта монетарной и фискальной политики. Кроме этого макроэкономическая нестабильность способствует ослаблению финансового положения предприятий, вызывая внутреннюю нестабильность, тем самым, увеличивая количество убыточных предприятий на территории Республики Беларусь.

Автор статьи рассматривает «стабильность» как многофакторное явление, при котором необходимым условием функционирования предприятия является поддержание его постоянной устойчивости, то есть способности получения прибыли предприятием при неснижающемся уровне его финансово-хозяйственной деятельности в долговременном аспекте.

Стабильность в качестве обобщающей характеристики предприятия формируется как результат действия большого количества факторов и условий. Сложность их учета и соответствующего управления обуславливается:

- направленностью действия;
- невозможностью оценить количественно некоторые факторы;
- масштабностью и интенсивностью;
- чувствительностью предприятия к влиянию факторов.

Отправной точкой решения обозначенной проблемы является систематизация факторов, требующая разработки определенных критериев.

Во-первых, по сфере влияния все факторы подразделяются на экзогенные - не зависящие от деятельности предприятия, и эндогенные, влияние которых зависит от деятельности предприятия.

Во-вторых, по оказанию влияния на стабильность предприятия факторы подразделяются на дестабилизирующие, нейтральные и положительно влияющие.

В-третьих, траектория эволюционного развития любого предприятия имеет вид жизненного