

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина

« 13 » июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА БИЗНЕС-
ОРГАНИЗАЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

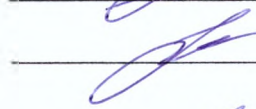
Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент–дипломник, гр. 10801220



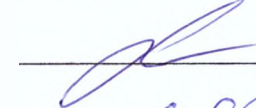
А.К. Ковш

Руководитель, к.п.н., доцент



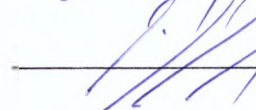
О.М. Володько

Консультант, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



Е. О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 90 страниц;

графическая часть – 10 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 страниц, 11 рисунков и схем, 22 таблиц,
26 использованных источников

ОБУЧЕНИЕ, РАЗВИТИЕ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Цель дипломной работы – изучение развития и обучения персонала в бизнес-организациях на современных условиях, а также разработка предложений по совершенствованию системы развития и обучения персонала.

Объект исследования – ООО «ВОЛЬТРУМ».

Предмет исследования – система обучения и развития персонала предприятия.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщения; классификация; метод сравнения; статистический анализ; матричные методы оценки конкурентоспособности; экономические-математические методы;

Задачи дипломного исследования:

- 1) исследовать теоретические аспекты в системе обучения и развития персонала;
- 2) проанализировать обучение и развитие персонала на предприятии ООО «ВОЛЬТРУМ»;
- 3) разработать предложения по совершенствованию системы обучения и развития персонала на ООО «ВОЛЬТРУМ»;
- 4) предложить программу по развитию обучения персонала.

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по обучению и развитию персонала на предприятии. Проведение данного мероприятия способствует развитию новых теорий, методов и практик в этой области, что помогает предприятию повысить мотивацию и эффективность труда персонала.

Область возможного практического применения результатов – бизнес-организации.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 30.04.2012 № 25 «О некоторых вопросах бухгалтерского учёта»// Законодательство стран СНГ: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Эталон», НЦБИ РБ, - Минск, 2012
2. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 12.11.2010 № 133 «Об утверждении Инструкции по бухгалтерскому учёту и запасов»// некоторых вопросов бухгалтерского учёта»// Законодательство стран СНГ : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Эталон», НЦБИ РБ, - Минск, 2012
3. Бабук, И. М. Трудовая активность: мотивация и стимулы / И. М. Бабук. - Минск: ИВЦ Минфина, 2016. - 472 с.
4. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов / Т.Ю. Базаров. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017– 239 с.
5. Базылева, М.Н. Мотивация труда в системе отношений менеджмента / М.Н. Базылева. - Минск: ИВЦ Минфина, 2017. – 173 с.
6. Веснин, В. Р. Менеджмент для предпринимателя: учеб.пособие / В.Р. Веснин. - Минск: ИВЦ Минфина, 2017. - 193 с. -
7. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: учебник. – 3-е изд.// О.С.Виханский, А.И.Наумов – М: Гардарики, 2002. – 528 с.
8. Герчикова, И.Н. Менеджмент: Учебник. 4-е изд., перераб. и доп. / И.Н. Герчикова – М.: ЮНИТИ, 2014. – 90с.
9. Голочева, А.С. Конкурентоспособность организации: учебное пособие /А.С. Голочева. - Минск: Выш. шк., 2012. – 16 с.
10. Д. С. Кеннеди. Жёсткий менеджмент/ Кеннеди Д. С., – Альпина Паблишер, 2015 – 288 с.
11. Карпова Т.П. Внутрифирменное обучение как механизм развития человеческого капитала организации // Вестник международного института / Т.П. Карпова ,2019.- 50-54 с.
12. Качанович, В. В. Методы обучения персонала в организации и их эффективность / В. В. Качанович, А. С. Гусарова – Минск : БНТУ, 2020. – 54-55 с.
- 13.Кибанов А.Я., Дуракова К.Б. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме: учебное пособие / Кибанов А.Я, Дураков при найме –М.: ИНФРА-М, 2015. – 108 с.
- 14.Коргова, М. А. Кадровый менеджмент: учебное пособие для вузов / М. А. Коргова. - 2-е изд., перераб.. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 216 с.
15. Кязимов, К. Г. Внутрифирменное обучение и развитие персонала [Текст] / К.Г. Кязимов. - М.: МИК, 2015. - 240 с.

16. Магура, М.И., Курбатова М.Б. Современные персонал-технологии. /М.И. Магура - Москва: ООО «Журнал «Управление персоналом», 2011. - 388с.
17. Маслова М.В. Различные подходы к обучению и развитию персонала компании / М. В. Маслова // Дельта науки, 2015. –. 10-16 с.
18. Моргунова Е.Б. Модели и методы управления персоналом [Текст] / Е.Б. Моргунова // Российское экспертное обозрение, 2014. – 21-26 с.
19. Никифорова, Л.Х. Подходы к оценке эффективности систем мотивации персонала / Л.Х. Никифорова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. - 2016. - № 6. - С. 252
20. Пестерев, С В. Ключевые особенности дистрибьюции / С.В. Пестерев, Ю.А. Кирякова // Аллея науки. - 2018. - № 7(23). - С. 65-61
21. Старинский В.Н Оценка организации. Учебник / В.Н Старинский. - М.: Проспект, 2019. - 143 с.
22. Федорова, Н. В. Управление персоналом организации: учеб.пособие / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. - М.: КноРус, 2018. - 416 с.
23. Хмелькова, Н.В. Вопрос мотивации и стимулирования в управлении персоналом / Н.В. Хмелькова, Н.Е. Сорокина // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. - 2017. - № 3. - С. 142-143.
24. Щеглов Е. В. Стимулирование труда - основной инструмент управления трудовым коллективом /Е.В. Щеглов// Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций. - 2013. - N 4. - 22-24 с.
25. Должностная инструкция по специальности HR-менеджер//Кадровое агентство уникальных специалистов [Электронный ресурс] – 2007. – Режим доступа: <https://www.kaus-group.ru/knowledge/duty/category/personnel/material/426/> – Дата доступа 15.05.2024
26. Бостонская консалтинговая группа// Операционное совершенство/ [Электронный ресурс] – 2020. – Режим доступа: <https://www.bcg.com/capabilities/operations/end-to-end-operational/> – Дата доступа: 17.04.2024.