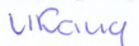


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент



И.Н. Кандричина

«18» 06 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801220

Руководитель, к.э.н., доцент

Консультант, к.э.н., доцент

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



М.Д. Ланец



П.В. Сачек



П.В. Сачек



О.М. Володько



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 72 страницы;

графическая часть – 12 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 72 страниц, 9 рисунков, 11 таблиц,
20 использованных источников

СТРАТЕГИЯ, ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ, РАЗВИТИЕ, ИННОВАЦИИ

Цель дипломной работы

Целью данной дипломной работы является систематизация теоретических основ и анализ процессов стратегического управления человеческими ресурсами, а также разработка мероприятий по их совершенствованию в условиях рыночной экономики.

Основные методы исследования

Для достижения поставленных целей использованы общенаучные принципы (диалектики, объективности, историзма) и методы познания (абстрагирование, идеализация, индукция и дедукция, анализ и синтез, моделирование и типология), а также компаративный, системный и исторические подходы.

Элементы научной новизны

Элементами научной новизны полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию стратегического управления человеческими ресурсами в условиях рыночной экономики для УП «Западмаркет».

Область возможного практического применения

Рекомендации и выводы данной дипломной работы могут быть применены в деятельности УП «Западмаркет» и аналогичных предприятий, стремящихся к улучшению управления своими человеческими ресурсами.

Авторское подтверждение

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Афанасьев, В. В. Стратегическое управление человеческими ресурсами: теории и практики / В. В. Афанасьев // Менеджмент в России и за рубежом. - 2018. - № 3. - С. 18-25.
2. Баранов, С. И. Стратегическое управление персоналом: учебное пособие / С. И. Баранов, Е. В. Ларионова. – М.: Юрайт, 2020. – 352 с.
3. Белов, П. А. Модели и методы стратегического управления человеческими ресурсами / П. А. Белов, И. Н. Сорокина // Вопросы экономики и управления. - 2019. - № 5. - С. 34-45.
4. Громов, В. И. Роль стратегического управления человеческими ресурсами в условиях цифровой экономики / В. И. Громов // Экономика и управление. - 2021. - Т. 14, № 2. - С. 68-77.
5. Иванова, М. А. Стратегическое управление персоналом в современных организациях / М. А. Иванова, О. Н. Сидорова. - СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2017. - 289 с.
6. Козлова, Т. П. Основы стратегического управления человеческими ресурсами / Т. П. Козлова // Экономические науки. - 2018. - № 12. - С. 42-48.
7. Кравцов, А. В. Современные тенденции стратегического управления человеческими ресурсами / А. В. Кравцов // Управление персоналом. - 2019. - № 7. - С. 55-61.
8. Мальцев, Ю. Н. Стратегическое управление человеческими ресурсами: теоретические и практические аспекты / Ю. Н. Мальцев. – М.: Изд-во МГУ, 2021. – 276 с.
9. Николаев, Д. П. Стратегическое управление персоналом: учебник для вузов / Д. П. Николаев, Л. Н. Андреева. – М.: Альфа-Пресс, 2020. – 360 с.
10. Павлова, Е. В. Методы стратегического управления человеческими ресурсами в условиях неопределенности / Е. В. Павлова // Вестник университета. - 2020. - № 11. - С. 91-97.
11. Петров, И. С. Стратегическое управление человеческими ресурсами: концепции и практики / И. С. Петров, О. А. Соколова // Экономический анализ: теория и практика. - 2019. - Т. 18, № 2. - С. 101-109.
12. Сергеева, А. В. Стратегическое управление человеческими ресурсами в условиях глобализации / А. В. Сергеева // Современные исследования социальных проблем. - 2020. - № 8. - С. 23-30.
13. Смирнов, В. А. Стратегическое управление персоналом: инновационные подходы и технологии / В. А. Смирнов. - М.: Дашков и Ко, 2018. - 315 с.
14. Соколов, А. Н. Интеграция стратегического управления человеческими ресурсами и организационной культуры / А. Н. Соколов, И. М. Борисова // Управленческие науки. - 2019. - № 4. - С. 67-74.
15. Трофимова, Л. П. Стратегическое управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Л. П. Трофимова, С. В. Кузнецов. – СПб.: Питер, 2021. – 304 с.

16. Ульянов, Р. М. Управление человеческими ресурсами: стратегические аспекты / Р. М. Ульянов, Е. В. Захарова // Современная экономика: проблемы и решения. - 2019. - Т. 12, № 3. - С. 125-132.
17. Харламова, Н. В. Стратегическое управление персоналом: современные методы и инструменты / Н. В. Харламова. – М.: Экономика, 2018. – 278 с.
18. Чекунов, А. И. Стратегическое управление человеческими ресурсами: инновационные подходы / А. И. Чекунов, О. Ю. Зайцева // Наука и бизнес: пути развития. - 2021. - № 6. - С. 53-59.
19. Широков, В. Г. Влияние стратегического управления человеческими ресурсами на конкурентоспособность предприятия / В. Г. Широков // Проблемы экономики и управления. - 2020. - № 10. - С. 82-88.
20. Яковлев, П. А. Стратегическое управление человеческими ресурсами в условиях рыночной экономики / П. А. Яковлев. – СПб.: СПбГЭУ, 2022. – 340 с.