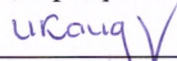


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент


И.Н. Кандричина
« 18 » июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)


Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801220  Я.А. Молова

Руководитель, ст. преподаватель  С.В. Марцева

Консультант, ст. преподаватель  С.В. Марцева

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 99 страниц;

графическая часть – 13 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 99 стр., 9 рисунков и схем, 16 таблиц,
40 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Цель дипломной работы – оценка эффективности управления персоналом в производственной организации .

Объект исследования – производственное предприятие.

Предмет исследования – теоретико-методологические аспекты и практические рекомендации по управлению персоналом.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

Задачи дипломного исследования:

- 1) изучить теоретические основы эффективности управления персоналом в организации;
- 2) выполнить анализ основных экономических показателей и дать оценку эффективности использования основных фондов на производственном предприятии;
- 3) разработать меры по повышению эффективности использования человеческих ресурсов на исследуемом предприятии.

Научная новизна состоит в разработке плана по совершенствованию системы управления труда и перераспределению ресурсов организации. Проведение данного мероприятия позволит увеличить эффективность труда, и, следовательно, получить экономическую выгоду.

Область возможного практического применения результатов – производственные предприятия.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Декрет Президента Республики Беларусь от 27.03.1997 № 10 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2023.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 1991.
3. Постановление Совмина РБ от 09.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2023.
4. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2012. – №3. – С.38-43.
5. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2012. – № 2. – С. 30-45.
6. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Дж. Моутон; пер. с англ. – Киев, 2000.
7. Василевич, С. Заинтересовать в труде и оценить усилия / С. Василевич // Национальная экономическая газета. – 2007. – № 83. – С. 22.
8. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. – 132 с. 9. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К, 2005. – 506 с.
10. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: учебное пособие / В.Ф. Володько; 3-е изд. – Минск: АiВ, 2010. – 304 с.
11. Володько, В.Ф. Практикум по выполнению дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2012. – 34 с.
12. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф. Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 4284 с. и 414 с.
13. Гаврилович, С.М. Проблемы мотивации труда / С.М. Гаврилович // Главный бухгалтер. – 2019. – № 5. – 250 с.
14. Гутарц, Р.А. Кадровый менеджмент / Р.А. Гутарц. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 364 с.
15. Гуца, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А. Гуца // Белорусский час. – 2022. – № 3.
16. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер; пер. с англ. – М., 2020.
17. Дипломная работа: методическое пособие по выполнению ДР / Под ред. В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2015.

18. Журавлев, П.В. Теория управления персоналом / П.В. Журавлев и др. – М., 2009.
19. Игнатущенко, В.В. Мотивация персонала работников / В.В. Игнатущенко // Деловой партнер. – 2012. – №7. – С. 220-223.
20. Кодацкий, В.А Мотивация и труд / В.А. Кодацкий // Экономист. – 2011. – №7. – 120 с.
21. Комарова, Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н.Комарова // Человек и труд. – 2007. – № 10.
22. Липатов, В.С. Управление персоналом предприятий и организаций / В.С. Липатов. – М.: Люкс, 2006. – 232 с.
23. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда / В.Г. Локтев. – Минск: Современная школа, 2006. – 168 с.
24. Макарова, Л.В. Особенности управления персоналом организации / Л.В. Макарова, Н.К. Джафаров // Вестник Московского университета МВД России. – 2019. – № 1. – С. 242-244.
25. Малкова, Т.Б. Управление персоналом в цифровой экономике : учебное пособие. / Т.Б. Малкова. – М.: КноРус, 2020. – 232 с.
26. Мансуров, Р. Е. Настольная книга директора по персоналу : практическое пособие / Р. Е. Мансуров. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 384 с.
27. Масалова, Ю. А. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Ю. А. Масалова. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 191 с.
28. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 431 с.
29. Менеджмент и управление персоналом: инновации, цифровые технологии. Сборник статей / Москвитин Г.И., Козырев В.А., Ярова Т.Н. – М.: Русайнс, 2020. – 144 с.
30. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 424 с.
31. Никитина, А. С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении : учебное пособие для вузов / А. С. Никитина, Н. Г. Чевтаева. – 2-е изд. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 187 с.
32. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 575 с.
33. Оганезов, И.А. Организация труда: курс лекций / И.А. Оганезов. – Минск: Современные знания, 2006. – 147 с.

34. Питерс, Т. В поисках эффективного управления / Т. Питерс, Р. Уотермен; пер. с англ. – М., 2006.
35. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2006. – 294 с.
36. Сперанский, А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования / А.А. Сперанский, И.В. Драгункина. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 190 с.
37. Старобинский, Э.Е. Как управлять коллективом / Э.Е. Старобинский. – М., 2006.
38. Степаненко, В. Надбавки, премия и себестоимость / В. Степаненко // Национальная экономическая газета. – 2005. – № 78. – С. 11.
39. Федченко, А.А. Оплата труда и доходы работников: учебное пособие / А.А.Федченко. – М.: Дашков и К°, 2004. – 548 с.
40. Статут Международного Суда // Организация Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – 2005. – Режим доступа: <http://www.un.org/russian/document/basicdoc/statut.htm>.