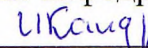


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина

« 18 » июня 2024 г.

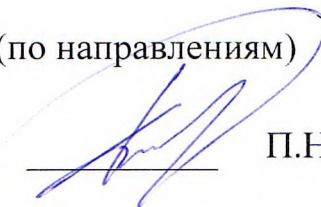
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям)

Студент  
группы

Группа  
10801220



П.Н. Поживилко

Руководитель –  
доцент



О.М. Володько

Консультанты:

по экономической части –  
доцент



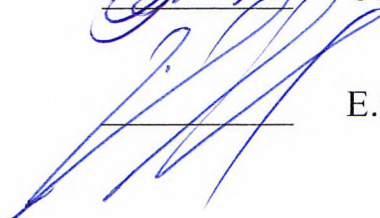
О.М. Володько

по технологической части –  
доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 92 страницы;

графическая часть – 9 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 92 страницы, 20 рисунков и схем, 28 таблиц,  
36 использованных источников

### СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ОЦЕНКА ТРУДА, ЗАРПЛАТА, КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ

**Цель** дипломной работы – исследование системы стимулирования персонала и разработка путей ее совершенствования.

**База** исследования – предприятие ООО «ПАДИ строй».

**Задачи** дипломного исследования:

1. Исследование теоретических основ системы стимулирования труда персонала на предприятии;
2. Анализ хозяйственной деятельности и системы стимулирования персонала в ООО «ПАДИ строй»;
3. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы стимулирования труда в ООО «ПАДИ строй»;
4. Выработка технологии реализации предложенных рекомендаций.

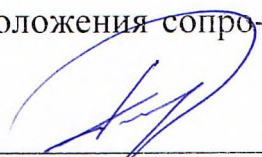
В работе использовались следующие **методы исследования**: аналитические, статистические, синтетические, матричные, сравнения, анкетирования, наблюдения, интервьюирования, оценки финансового состояния, экспертных оценок, моделирования ситуации, комплексного анализа и др.

Элементом новизны полученных результатов является: исследование теоретических основ системы стимулирования труда на предприятии, анализ теорий стимулирования, их сущности и классификации, исследование путей повышения эффективности стимулирования труда.

Проведен анализ хозяйственной деятельности и системы стимулирования-мотивации труда на предприятии ООО «ПАДИ строй».

Возможное **практическое применение** полученных результатов -- в ООО «ПАДИ строй» и других коммерческих предприятиях.

Автор подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



---

(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 1991.
3. Декрет Президента РБ от 18.07.2002 № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников» / «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
4. Аширов, Д. Трудовая мотивация / Д. Аширов. – М.: Велби, 2008. – 448 с.
5. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2012. – №3. – С.38-43.
6. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2012. – № 2. – С. 30-45.
7. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Дж. Моутон; пер. с англ. – Киев, 2000.
8. Василевич, С. Заинтересовать в труде и оценить усилия / С. Василевич // Национальная экономическая газета. – 2007. – № 83. – С. 22.
9. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. – 132 с.
10. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К°, 2005. – 506 с.
11. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.
12. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 428 с. и 414 с.
13. Гаврилович, С.М. Проблемы мотивации труда / С.М. Гаврилович // Главный бухгалтер. – 2008. – № 5. – 250 с.
14. Гутарц, Р.А. Кадровый менеджмент / Р.А. Гутарц. – М., 2006. – 364 с.
15. Гуца, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А. Гуца // Белорусский час. – 2012. – № 3.
16. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер; пер. с англ. – М., 2007.
17. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П. Егоршин; 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 464 с.
18. Журавлев, П.В. Теория управления персоналом / П.В. Журавлев и др. – М., 2009.
19. Игнатушенко, В.В. Мотивация персонала работников / В.В. Игнатушенко // Деловой партнер. – 2012. – №7. – С. 220-223.

20. Кодацкий, В.А. Мотивация и труд / В.А. Кодацкий // Экономист. – 2011. – №7. – 120 с.
21. Комарова, Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н. Комарова // Человек и труд. – 2007. – № 10.
22. Липатов, В.С. Управление персоналом предприятий и организаций / В.С. Липатов. – М.: Люкс, 2006. – 232 с.
23. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда / В.Г. Локтев. – Минск: Современная школа, 2006. – 168 с.
24. Оганезов, И.А. Организация труда: курс лекций / И.А. Оганезов. – Минск: Современные знания, 2006. – 147 с.
25. Питерс, Т. В поисках эффективного управления / Т. Питерс, Р. Уотермен; пер. с англ. – М., 2006.
26. Рофе, А.М. Организация и нормирование труда: учебник / А.М. Рофе. – М., 2001. – 230 с.
27. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2006. – 294 с.
28. Сперанский, А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования / А.А. Сперанский, И.В. Драгункина. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 190 с.
29. Степаненко, В. Надбавки, премия и себестоимость / В. Степаненко // Национальная экономическая газета. – 2005. – № 78. – С. 11.
30. Федченко, А.А. Оплата труда и доходы работников: учебное пособие / А.А. Федченко. – М.: Дашков и К°, 2004. – 548 с.
31. Шапиро, С.А. Сколько стоит труд? / С.А. Шапиро. – М., 2007. – 363 с.
32. Яковлев, Р.А. Оплата труда в организации / Р.А. Яковлев. – М.: Международный центр финансово-экономического развития, 2005. – 525 с.
33. <http://pravo.kulichki.com/dop/otdk/otdk1309.htm> / Тарифная система оплаты труда в Республике Беларусь.
34. [http://royallib.ru/read/gulina\\_elen/evropeyskie\\_sistemi\\_oplati\\_truda.html#0](http://royallib.ru/read/gulina_elen/evropeyskie_sistemi_oplati_truda.html#0) / Е.Г. Жулина, Н.А. Иванова. Европейские системы оплаты труда.
35. Отчет о прибылях и убытках ООО «ПАДИ строй» за 2021-2023 годы.
36. Положение об оплате труда работников ООО «ПАДИ строй».