

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент



И.Н. Кандричина

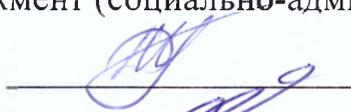
«__» июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «МИНСКИЙ
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИМ. В. И. КОЗЛОВА)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент–дипломник, гр. 10801220



Д.С. Шатравко

Руководитель, д.п.н., профессор



В.Ф. Володько

Консультант, д.п.н., профессор



В.Ф. Володько

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 95 страница;

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 95 страница, 10 рисунков и схем, 16 таблиц,
20 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «МИНСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИМ. В. И. КОЗЛОВА)

Цель дипломной работы – изучение процесса управления персоналом современной организации.

Объект исследования – предприятие ОАО «Минский электротехнический завод имени В. И. Козлова».

Предмет исследования – система управления персоналом.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

Задачи дипломного исследования:

- 1) исследовать теоретические основы управления персоналом современной организации.
- 2) дать оценку системе управления персоналом в ОАО «Минский электротехнический завод имени В. И. Козлова».
- 3) установить пути совершенствования системы управления персоналом в ОАО «Минский электротехнический завод имени В. И. Козлова».

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом современной организации. Проведение данного мероприятия позволит улучшить эффективность использования трудового потенциала и, следовательно, получить экономическую выгоду.

Область возможного практического применения результатов – коммерческие организации.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Декрет Президента Республики Беларусь от 27.03.1997 № 10 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юр-спектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2019.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 2021.
3. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2021. – №3. – С.38-43.
4. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2021. – № 2. – С. 30-45.
5. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Дж. Моутон; пер. с англ. – Киев, 2020.
6. Василевич, С. Заинтересовать в труде и оценить усилия / С. Василевич // Национальная экономическая газета. – 2022. – № 83. – С. 22.
7. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2022. – 132 с.
8. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К, 2019. – 506 с.
9. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: учебное пособие / В.Ф. Володько; 3-е изд. – Минск: АiВ, 2022. – 304 с.
10. Володько, В.Ф. Практикум по выполнению дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2022. – 34с.
11. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2021. – 4284 с. и 414 с.
12. Гутарц, Р.А. Кадровый менеджмент / Р.А. Гутарц. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 364 с.
13. Гуца, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А.Гуца // Белорусский час. – 2021. – № 3.
14. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер; пер. с англ. – М., 2023. С.В. Никофорова. – СПб: Питер, 20021. – 512 с.
15. Хойер В. Как делать бизнес в Европе / В. Хойер. – М.: Прогресс, 2020. – 253 с.
16. Хоскинг А. Курс предпринимательства. Практик. пособие /А. Хоскинг; пер. с англ. – М.: Междунар. отношения, 2019. – 352 с.
17. Старобинский, Э.Е. Как управлять коллективом / Э.Е. Старобинский. – М., 2020.

18. Степаненко, В. Надбавки, премия и себестоимость / В. Степаненко // Национальная экономическая газета. – 2020. – № 78. – С. 11.
19. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2019. – 294 с.
20. Лазарев, Л.Т. Современные проблемы мотивации трудовой деятельности / Л.Т. Лазарев – СПб: СПбГУЭФ, 2020. – 265 с