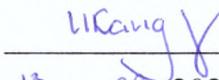


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, канд.соц.наук
 И.Н. Кандричина
« 13 » 06 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ СТИМУЛИРОВАНИЯ
И МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
ПРЕДПРИЯТИЯ**

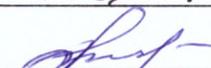
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801220


А.Д. Вошта

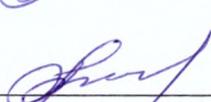
Руководитель, к.п.н., доцент


О.М. Володько

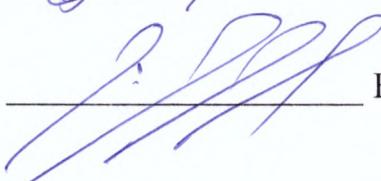
Консультант, к.п.н., доцент


О.М. Володько

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент


О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель


Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 84 страниц;

графическая часть – 8 листов А4;

цифровые носители – 1 компакт-диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 82 страниц, 2 рисунков и схем, 23 таблицы,
20 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Цель дипломной работы – изучение процесса мотивации, как наиболее значимой функции управления деятельностью организации.

Предмет исследования – система стимулирования и мотивации персонала предприятия.

Объект исследования – фармацевтическое предприятие ООО «Вонади».

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов исследуемого предприятия; метод сравнения; метод абсолютных и относительных величин.

Задачи дипломного исследования:

- 1) Исследовать теоретические основы стимулирования и мотивации как инструментов управления человеческими ресурсами;
- 2) Дать оценку системе стимулирования и мотивации персоналом в ООО «Вонадм»;
- 3) Разработать меры для оптимизации системы стимулирования и мотивации сотрудников в ООО «Вонадм».

Научная новизна состоит в разработке плана мероприятий по совершенствованию системы стимулирования и мотивации на предприятии. Реализация данного проекта будет способствовать повышению производительности труда и обеспечит финансовые преимущества.

Область возможного практического применения результатов – коммерческие предприятия.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бадикова, К.Н. Совершенствование системы стимулирования персонала / К.Н. Бадикова // Novainfo.ru. – 2022 – Т.1 – № 41. – С. 87-90.
2. Ворона, Е.Л. Совершенствование системы нематериального стимулирования труда персонала // Дни науки: сб. материалов Всерос. науч.- практ. конф. преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов. – Вел. Новгород, 2022. – С. 12-15.
3. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. – 8-е изд. доп. – М.: НОРМА, 2014. – 464 с.
4. Дятлов, В.А. Управление персоналом: учеб. пособие / В.А. Дятлов. – М.: ПРИОР, 2023. – 365 с.
5. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие. / А.П. Егоршин; 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2022. – 464 с.
6. Ерохина, Р.И., Самраилова, Е.К. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии: учебное пособие / Под ред. профессора А.И. Рофе. – М.: ISBN 5-87902-061-4. – 243 с.
7. Зайцева, Т.Ф. Научные основы управления мотивацией труда / Т.Ф. Зайцева // В сборнике: Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы VIII международной научно-практической конференции. – 2022. – С. 64-68.
8. Истомина, С.А. Индивидуальные инструменты мотивации и стимулирования трудовой деятельности сотрудника / С.А. Истомина // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами: сб. науч. ст. III Междунар. науч.-практ. конф. – 2021. – С. 75-81.
9. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 412 с.
10. Кипень, А.В. Управление мотивацией персонала: как воспитать надежную команду / А.В. Кипень, В.В. Коротицкая // В сборнике: Лучшая студенческая статья 2022 Сборник статей VIII Международного научно-практического конкурса: в 2 частях. 2021. – С. 120-123.
11. Межинская, Л.Д. Мотивация и методы эффективного управления персоналом: учебно-методическое пособие / Межинская Л. Д. – Таганрог: Фил. РГСУ, 2022. – 148 с.
12. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 524 с.
13. Ноздрин Е.Е. Система нематериальной мотивации персонала: 5 основных правил создания / Ноздрин Е.Е. и др. // Молодой ученый. – 2023. – № 15. – С. 403-405.
14. Озерникова, Т.Г. Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: учеб. пособие / Т.Г. Озерникова. – Иркутск: Изд-во БГУ, 2021. – 183 с.
15. Старикова, Т.С. Современные технологии управления вовлеченностью персонала в процессе работы, в ходе формирования и внедрения HR-бренда./

- Т.С. Старикова // Материалы Афанасьевских чтений. – 2022. – Т.1. – № 13. – С. 28-31.
16. Тиньков, С.А. Концептуальные подходы к сущности мотивации персонала / С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова, П.А. Шапорова, Е.И. Колесникова // Материалы международной научно-практической конференции. Курский институт кооперации. 2021. – С. 164-170.
17. Усманов, Р.Н. Технологии управления мотивацией // Студенческий форум. – 2022. – № 4-2. – С. 64-68.
18. Цебро, Ю.А. Зарубежный опыт управления трудовой мотивацией человеческих ресурсов проекта / Ю.А. Цебро, С.С. Жук // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2021. – №1-1(26). – С. 206-208.
19. Шапиро, С.А. Организационное поведение: учебное пособие / С.А. Шапиро. – М.: КНОРУС, 2023. – 352 с.
20. Шарапова, Н.В. Влияние размера личного вклада на мотивацию сотрудников естественных монополий / Н.В. Шарапова, Е.А. Битаева // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2021. – №3-5(36). – С. 147-149.