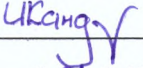


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент


 И.Н. Кандричина
« 01 » июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-03 Менеджмент (производственный)

Студент-дипломник, гр. 10801320


_____ Р.Ж. Боймиров

Руководитель, ст. преподаватель


_____ Н.Н. Савчук

Консультант, ст. преподаватель


_____ Н.Н. Савчук

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент


_____ О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель


_____ Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 81 страницы;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 81 страницы, 19 рисунков и схем, 13 таблиц,
35 использованный источник

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ, КАДРЫ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Цель дипломной работы – экономическое обоснование мероприятий, направленных на формирование кадрового потенциала организации.

Объект дипломного исследования – трудовой ресурс как главный фактор эффективной деятельности предприятия.

Задачи дипломного исследования:

1. Исследовать современные подходы к формированию системы работы с трудовыми ресурсами в организации.

2. Проанализировать систему управления трудовыми ресурсами УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ».

3. Разработать рекомендации по совершенствованию формирования кадрового потенциала УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ».

4. Разработать технологию реализации предложенной программы.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ; моделирование; экономико-математические методы.

Содержание дипломной работы: теоретические основы управления трудовым потенциалом; оценка хозяйственной деятельности базового предприятия; пути и программа повышения эффективности управления трудовым потенциалом базового предприятия; технологии реализации предлагаемой программы.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ» и другие предприятия лесной отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Агафонова, М. С. Мотивация и стимулирование в системе повышения квалификации персонала организации / М. С. Агафонова, М. С. Скогорева, В.А. Доманина, В. А. Стативкина // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2017. – Т.2. – С.610-613.
2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М.Армстронг; 8-е изд.; пер с англ. / Под ред. С. К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2012. – 836 с.
3. Бараусова, Е. А. Анализ мотивации работника как основа выбора управляющих воздействий / Е. А. Бараусова // Инновационный потенциал психологии в развитии современного человека. – Владивосток: ВГУЭС, 2009. – 544 с.
4. Васильева, О. И. Стимул к труду: точное попадание / О. И. Васильева // Справочник по управлению персоналом. – № 3 (09). – С. 59-64.
5. Володько, В. Ф. Оформление дипломной работы: метод. пособие / В.Ф.Володько. – Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2022. – 25 с.
6. Володько, В. Ф. Организация производства и управление предприятием / В.Ф.Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.
6. Гибсон, Дж. Организации: поведение, структура, процессы / Дж. Гибсон, Д. М. Иванцевич, Д. Х. Доннелли; пер. с англ. – М.: ИНФРА-М, 2000. – 662с.
7. Дебро, Ж. Система нематериальной мотивации персонала Ж. Дебро // Справочник по управлению персоналом. – № 12 (08). – С. 45-47.
8. Егоршин, А. П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П.Егоршин; 3-е изд., перераб. и доп. – Минск.: ИНФРА-М, 2011. – 378 с.
9. Егоршин, А. П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П.Егоршин. – Н. Новгород: НИМБ, 2013. – 320 с.
10. Жуков, А. Л. Грейдирование как эффективный инструмент дифференциации базовых окладов / А. Л. Жук // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2014. – № 10. – С. 14-19.
11. Заложнев, Д. А. Модели системы оплаты труда / Д. А. Заложнев, Д.А.Новиков. – М.: ПМСОФТ, 2009. – 192 с.
12. Зародина, В. В. Социально-психологический климат в организации и его влияние на эффективность профессиональной деятельности В.В. Зародина // Молодой ученый. – 2017. – № 2. – С. 696-698.

13. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: учебник / А.Я.Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 695 с.
14. Кириллова, О. Г. Движущие силы мотивации трудовой деятельности / О.Г.Кириллова // Общество: политика, экономика, право. – 2013. – № 1. – С. 56-59.
15. Комиссарова, Т.А. Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Т.А. Комиссарова. – М.: Дело, 2002. – 198 с.
16. Лебедев, О. Т. Основы менеджмента: учеб. пособие / О. Т. Лебедев, А.Р.Каньковская. – СПб.: ИД «МиМ», 1997. – 345 с.
17. Магура, М. Секреты мотивации или мотивация без секретов / М. Магура, М.Курбатова. – СПб.: Питер, 2007 – 653 с.
18. Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу; пер. с англ. – СПб.: Питер, 2003. – 221 с.
19. Мексон, М. Х. Основы менеджмента / М. Х. Мексон, М. Альберт, Ф.Хедоури; пер. с англ. – М.: Дело, 2002. – 704 с.
20. Муэрс, Р. Эффективное управление / Р. Муэрс. – М.: Финпресс, 1998. – 128 с.
21. Подлесных, В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Подлесных. – СПб.: СПбГУ ИТМО, 2001. – 432 с.
22. Столяренко, А.М. Психология менеджмента / А.М. Столяренко. – М.: ЮНИТИ, 2010. – 544 с.
23. Тележников, В. И. Менеджмент: учеб. пособие / В. И. Тележников. – Минск.: БГЭУ, 2008. – 508 с.
24. Федосеев, В. Н. Управление персоналом организации: учебное пособие / В.Н.Федосеев, С.Н. Капустин. – М.: Экзамен, 2003. – 292 с.
25. Чуланова, О. Л. Трейдинговая система как технология привлечения и удержания высококвалифицированных управленческих кадров / О.Л.Чуланова // Науковедение. – 2014. – № 5. – С. 44-45.
26. Шелдрейк, Д. Теория менеджмента: от тейлоризма к японизации / Д.Шелдрейк. – СПб.: Питер, 2001. – 352 с.
27. Шершня, С. В. Управление персоналом современной организации / С.В.Шершня. – М.: Интел-Синтез, 2011. – 368 с.
28. Шиповалова, М. Сделать сотрудников счастливыми / М. Шиповалова, С.Кузьмина // Справочник по управлению персоналом. – 2020. – № 2 (09). – С.60-63.

29. Двухфакторная теория Ф. Герцберга (Мотивационно-гигиеническая): [Электронный ресурс]: <http://www.pragmatist.ru/motivaciva-truda/>. – Дата доступа: 25.04.2024.
30. HR в меняющемся мире: 7 методов высокоэффективного управления персоналом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hrliga.com/index.php?module=news&op=view&id=18940>. – Дата доступа: 28.02.2024.
31. Якокка, Ли. Карьера менеджера / Ли Якока; 4-е изд.; пер. с англ. – М.: Прогресс, 2021.
32. Яковлева Т. Г. Мотивация персонала: построение эффективной системы оплаты труда / Т. Г. Яковлева. – СПб.: Питер Пресс, 2017. – 240 с.
33. Янковская, В. В. Совершенствование кадровой политики организации и повышение ее эффективности посредством формирования навыков и компетенций персонала // Траектория науки [Электронный научный журнал]. – 2016. – № 3. – С. 2.59-2.73. – Режим доступа: www.pathofscience.org.
34. Ключевые показатели эффективности (KPI). Построение системы сбалансированных показателей. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pro-comp.ru/332864.aspx>. - дата доступа: 24.04.2024.
35. Официальный сайт компании УП «БЕЛЛЕСЭКСПОРТ». – Режим доступа: <https://bellesexport.by/>. - Дата доступа: 27.04.2024.