

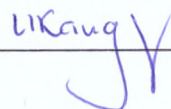
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент



И.Н. Кандричина

«13» июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО  
ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Специальность: 1–26 02 02 Менеджмент (по направлениям)


Направление: 1-26 02 02-03 Менеджмент (производственный)

Студент–дипломник, гр. 10801320



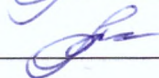
А.Н. Равшанов

Руководитель, доцент



О.М. Володько

Консультант, доцент



О.М. Володько

Консультант по технологической  
части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 93 страницы;

графическая часть – 9 листов

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа состоит из: 93 страниц, 6 рисунков и схем,  
20 таблиц, 40 использованных источников

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ, РЫНОЧНАЯ ЭКОНОМИКА, МАРКЕТИНГ,  
КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, КОНКУРЕНТНАЯ ПОЗИЦИЯ

**Цель** дипломной работы – исследование состояния и разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации и стимулирования управленческого персонала на базовом предприятии».

**База исследования** – автопредприятие «Тигер».

**Задачи** дипломного исследования:

1. Анализ теоретических основ мотивации и стимулирования труда управленческого персонала;
2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности автопредприятия «Тигер»;
3. Разработка рекомендаций по совершенствованию мотивации и стимулирования управленческого персонала на автопредприятии «Тигер»;
4. Выработка технологии реализации предложенных рекомендаций.

**Объект** исследования – система мотивации управленческого персонала.

**Предмет** исследования – пути совершенствования системы мотивации управленческого персонала на базовом предприятии.

Использованы *методы исследования*: аналитические, статистические, синтетические, сравнения, анкетирования, наблюдения, оценки финансового состояния, экспертных оценок, комплексный анализ проблемы и др.

Элементом новизны полученных результатов является: исследование теоретических аспектов стимулирования, анализ современных теорий мотивации, исследование путей их совершенствования.

Область возможного практического применения результатов – автопредприятие «Тигер» и другие автопредприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Александрович, Ю.Ю. Система мотивации персонала / Ю. Ю. Александрович, О.Е. Семёнова // Наука и образование: отечественный и зарубежный опыт. – 2019. – № 4. – С. 188-193.
2. Анисимов, В.М. Мотивы и стимулы труда / В.М. Анисимов. – М.: ГИТИС, 2017. – 316 с.
3. Базыко, А.А. Теории мотивации персонала и их актуальность в условиях современного рынка труда / А.А. Базыко // Экономика и маркетинг в промышленности. – 2019. – № 4. – С. 113-114.
4. Белоногова, Е.В. Методические подходы к оценке эффективности систем материального стимулирования труда работников торговых организаций / Е.В. Белоногова, Ю.Ю. Суслова, А.В. Волошин // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 8-1. – С. 96-101.
5. Богдалова, Е.В. Оценка эффективности системы мотивации персонала на предприятии / Е.В. Богдалова, Е.А. Корнева // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем. – 2019. – № 10. – С. 66-69.
6. Бронова, Г.Х. Психология труда / Г.Х. Бронова, Н.В. Прусова. – М.: Эксмо, 2016. – 160 с.
7. Гайфуллина, М.М. Методический подход к оценке эффективности системы мотивации и стимулирования персонала / М.М. Гайфуллина, Д.Д. Мургазина // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 4. – С. 192-194.
8. Гарибзаде, Т.О. Оценка экономической эффективности системы управления мотивацией персонала / Т.О. Гарибзаде, Р.С. Меметов // Современные технологии управления персоналом. – 2018. – № 4. – С. 396-399.
9. Генкин, Б.М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б.М. Генкин. – 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 352 с.
10. Гизатулин, Р.М. Понятие и сущность мотивации и стимулирования труда персонала / Р.М. Гизатулин // Студенческий. – 2020. – № 21-2 (107). – С. 43-45.
11. Горшунов, К.И. Мотивация персонала в трудовой деятельности: анализ современных теорий / К.И. Горшунов // Образование и наука в современных реалиях. – 2018. – № 4. – С. 92-94.
12. Грибин, Ю.Г. Методические подходы к оценке экономической эффективности мероприятий по совершенствованию систем стимулирования персонала / Ю.Г. Грибин, К.Ю. Королевский // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технич. журнал). – 2017. – № 6. – С. 175–178.
13. Денисенкова, М.В. Понятие и сущность мотивации персонала / М.В. Денисенкова, Н.А. Ноздрина // Современные технологии в мировом научном

- пространстве. – 2019. – № 5. – С. 163-167.
14. Дубровин, И.А. Экономика труда: учеб. / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. – М.: Дашков и К, 2017. – 232 с.
  15. Евдаха, К.А. Теории мотивации персонала и их актуальность в условиях современного рынка труда / К.А. Евдаха, В.В. Цивун // Экономика знаний: инновационная экосистема и новая индустриализация региона. – 2017. – №6. – С. 183-189.
  16. Ендовицкий, Д.А. Системный подход к экономическому анализу вознаграждения персонала / Д.А. Ендовицкий, Л.А. Вострикова // Аудит и финансовый анализ. – 2016. – № 1. – С. 48–57.
  17. Зарипова, С.Р. Основные теории мотивации персонала / С.Р. Зарипова // Трибуна ученого. – 2020. – № 1. – С. 396-399.
  18. Иванова, Е.Ю. Диагностика системы мотивации персонала предприятия методами кадрового аудита / Е.Ю. Иванова, А.И. Шлычкова // Лучшая научная статья. – 2019. – № 12. – С. 49-52.
  19. Карасева, Н.В. Аудит человеческих ресурсов / Н.В. Карасева. – М.: ГИТИС, 2016. – 215 с.
  20. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебное пособие для вузов / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 524 с.
  21. Козырев, А.И. Особенности мотивации персонала в условиях цифровой экономики / А.И. Козырев, Г.Ю. Неловко // Современные проблемы управления в условиях цифровизации. – 2020. – № 6. – С. 104-107.
  22. Кравченко, Д.А. Аудит системы мотивации на предприятии / Д.А. Кравченко // Современные проблемы экономики в условиях цифровой трансформации. – 2018. – № 1. – С. 105-109.
  23. Кузнецова, А.Ю. Методология оценки эффективности системы мотивации персонала / А.Ю. Кузнецова // Научный аспект. – 2018. – № 4. – С. 486-490.
  24. Листик, Е.М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.М. Листик. – М.: Юрайт, 2016. – 122 с.
  25. Лиховид, В.О. Сущность и значение понятия мотивации персонала. Нормативно-правовая основа для мотивации и стимулирования персонала / В.О. Лиховид // Материалы Ивановских чтений. – 2019. – № 1 (23). – С. 160-167.
  26. Маслоу, А.Г. Мотивация и личность / А.Г. Маслоу – СПб.: Питер., 2015. – 392 с.
  27. Методологические подходы к оценке эффективности систем стимулирования и мотивации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://motivtrud.ru/PCost/effect.html>. – Дата доступа: 12.04.2022.



28. Муратова, А.Р. Мотивация трудовой деятельности: учеб. - метод. пособие / А.Р. Муратова, М.А. Шумилина. – Владимир: ООО «Аркаим», 2017. – 114 с.
29. Муртазина, И.Р. Сравнительный анализ теорий мотивации персонала / И.Р. Муртазина // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – № 1-1. – С. 767-774.
30. Панова, Е.А. Мотивационный аудит как управленческая технология / Е.А. Панова. – М.: Аргмак-Медиа, 2015. – 98 с.
31. Перелыгин, А.В. Методы мотивации персонала: генезис теории и практики / А.В. Перелыгин, И.Г. Усанов // Ученые записки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета. – 2018. – № 2 (34). – С. 105-109.
32. Райзберг, Б.А. Современный экономический словарь / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 479 с.
33. Резникова, О.С. Управление персоналом: учеб. пособие / О.С. Резникова, С.Г. Черемисина. – Симферополь: ДИАЙПИ, 2017. – 248 с.
34. Руцкова, Е.А. Мотивация как методы управления персоналом: теория и практическое применение / Е.А. Руцкова // Синергия Наук. – 2018. – № 27. – С. 325-331.
35. Сальникова, Е.С. Эволюция теорий мотивации персонала организации / Е.С. Сальникова // Экономические исследования и разработки. – 2019. – № 6. – С. 21-25.
36. Ступак, А.С. К вопросу о сущности понятия «мотивация труда персонала» / А.С. Ступак // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 11-3. – С. 540-547.
37. Усенбаева, А.Ж. Теории мотивации трудовой деятельности персонала и методы ее повышения / А.Ж. Усенбаева // Молодой исследователь: вызовы и перспективы. – 2020. – № 8. – С. 196-202.
38. Хабирова, Я.Ф. Нематериальные виды мотивации персонала / Я.Ф. Хабирова, Р.Р. Уразбаева // Фундаментальная и прикладная наука: состояние и тенденции развития. – 2020. – № 12. – С. 34-37.
39. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации: учеб. пособие / С.А. Шапиро. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2016. – 268 с.
40. Положение о стимулировании и мотивации труда в ООО «Тигер».