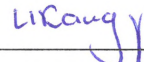


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина
« 17 » июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801220  Е.В. Гулинская

Руководитель, ст. преподаватель  Н.Н. Савчук

Консультант, ст. преподаватель  Н.Н. Савчук

Консультант по технологической части,

доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,

преподаватель

 А.Г. Лобач

Объем работы:

дипломная работа – 122 страницы;

графическая часть – 11 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 122 стр., 8 рисунков и схем, 30 таблиц,
20 использованный источник

ПЕРСОНАЛ, МЕТОД УПРАВЛЕНИЯ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД, КОРПОРАТИВНЫЙ ПОДХОД, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – исследование системы управления персоналом организации.

Объект дипломного исследования – общество с ограниченной ответственностью «Пларк Трэйд».


Задачи дипломного исследования:

1. Рассмотреть теоретические аспекты системы управления персоналом.
2. Проанализировать систему управления персоналом на примере ООО «Пларк Трэйд».
3. Разработать предложения по совершенствованию системы управления персоналом данной организации.

Практическая значимость работы заключается в разработке мероприятий по улучшению системы управления персоналом, которые будут реализованы на предприятии. В работе рассмотрены методы управления персоналом в ООО «Пларк Трэйд». Руководству предложены дополнительные методы мотивации и стимулирования сотрудников.

Ведь если людей, работающих, в данной компании будут устраивать условия труда, выполняемая ими работа будет интересна, у них будет возможность усовершенствовать свои знания и умения, и что немаловажно, работа их будет справедливо оплачиваться, у них не будет желания искать работу в другой организации. Следовательно, люди будут с большим усердием трудиться, что приведет к дальнейшему благополучному развитию и процветанию данного предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами / Под ред. С. А. Баркова, В. И. Зубкова. – М.: Юрайт, 2024.
2. Аветисян, К.А. Совершенствование процедур подбора персонала в организации // Проблемы экономики и менеджмента. 2020. №1.
3. Базаров, Т.Ю. Психология управления персоналом: учебник и практикум для вузов / Т. Ю. Базаров. – Москва: Издательство Юрайт, 2020.
4. Воденко К. В., Самыгин С. И., Абазиева К. Г. [и др.]; под редакцией К.В. Воденко. Управление персоналом: учебник – 2-е изд. – Москва: Дашков и К, 2019.
5. Володько, В.Ф. Деловые переговоры / В.Ф. Володько. – Минск: БелИСА, 2018.
6. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учебное пособие / В.Ф.Володько. – Минск: БНТУ, 2017.
7. Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаяева Т. П. Управление персоналом. — М.: Юрайт, 2023.
8. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации: учебник / А. В. Дейнека. – Москва: Дашков и К°, 2020.
9. Кобозева Е.М., Селиверстова О.В. Основные механизмы повышения эффективности управления производством // Будущее науки – 2021. Сборник научных статей 9-й Международной научной молодежной конференции. – Курск, 2021.
10. Кошель И.С., Семенова В.В. Управление персоналом. Учебник. Издательство: Русайнс, 2020.
11. Кязимов, К.Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие: учебник для вузов / К. Г. Кязимов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021.
12. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. М. Маслова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024.
13. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021.
14. Прохорова В.В., Коломыц О.Н., Кобозева Е.М. Менеджмент. – Краснодар: Изд-во КубГТУ, 2017.
15. Прохорова В.В., Кобозева Е.М., Схаплок Р.Б. Основы проектного менеджмента: учеб. пособие. – Краснодар: Изд-во КубГТУ, 2022.

16. Ракитянский Н.А., Кобозева Е.М. Роль контроля в управлении организацией // Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах. Сборник научных трудов 5-й Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор Горохов А.А., 2016.
17. Тебекин, А.В. Стратегическое управление персоналом: учебник / А.В. Тебекин. – Москва: КноРус, 2020.
18. Управление персоналом: учебное пособие / Г. И. Михайлина, Л. В. Матраева, Д. Л. Михайлин, А. В. Беляк; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. – 4-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2020.
19. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. А. Литвинюк [и др.]; под редакцией А. А. Литвинюка. – 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024.
20. Управление человеческими ресурсами: учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.]; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021.