

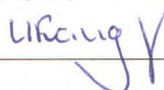
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, канд. соц. наук, доцент

 И.Н. Кандричина  
«18» июня 2024 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ (НА ПРИМЕРЕ  
ООО «АМИК-О»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)


Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801220  Е.Г. Кононова

Руководитель, к.э.н., доцент  П.В. Сачек

Консультант, к.э.н., доцент  П.В. Сачек

Консультант по технологической  
части, к.п.н., доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
ст. преподаватель  А.Г. Лобач

Объем работы:

дипломная работа – 80 страниц;  
графическая часть – 8 листов А4;  
цифровые носители - 1

Минск 2024

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 80 страниц, 5 таблиц, 4 рисунка, 45 использованных источников, 2 приложения

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ (НА ПРИМЕРЕ ООО «АМИК-О»)

Цель дипломной работы - изучение и анализ системы управления персоналом и разработка рекомендаций по её совершенствованию на конкретном предприятии.

Объект исследования: ООО «Амик-О».

Методы исследования: системный подход, метод обобщения, анализ и синтез, экспертно-аналитический, нормативный и статистические методы.


Задачи дипломного исследования:

- раскрыть теоретические аспекты, касающиеся управления поведением персонала;
- проанализировать действующую систему управления персоналом в исследуемом предприятии;
- разработать рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в исследуемом предприятии;

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются пути по совершенствованию системы управления персоналом в исследуемом предприятии.

Областью возможного практического применения является: ООО «Амик-О».

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

 (подпись студента)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Акбулатова А.М. Основные направления совершенствования кадровой политики / А.М. Акбулатова // «Научно-практический журнал Аллея Науки» . – 2018. – №1(17). – С. 1– 4.
2. Алехина, О. К. Стимулирующий эффект гибких систем заработной платы/ О.К. Алехина //Человек и труд – 2015.– №1 – С. 90 – 92.
3. Альбеков, А.У., Согомонян, С.А. Экономика коммерческого предприятия. Серия «Учебники, учебные пособия» / А.У. Альбеков, С.А. Согомонян. – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 448 с.
4. Антропова, А. Как мотивировать топ-менеджера? / А. Антропова // Компания. – 2015. – №330. – С.111 – 114.
5. Бабаян Э. А. Основные подходы кадровой политики предприятий в сфере высоких технологий / Э.А. Бабаян // Институт экономики им. М. Котаняна Национальной Академии Наук Армения. – 2018. – № 9. – С. 60 – 63.
6. Бодак Ю.А. Методологические аспекты системы развития кадрового потенциала организационных структур / Ю.А. Бодак // Белгородский государственный университет. – 2019. – №1. – С. 124 – 126.
7. Барияк, И.А. Мотивация учебной деятельности курсантов и студентов / Барияк, И.А. // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2015.– № 3. – С. 28 – 32.
8. Бачурин, А. Повышение роли экономических методов управления // Экономист // А. Бачурин. – 2015. – № 4. – С. 28 – 31.
9. Белстат. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie/>. – Дата доступа: 06.05.2024

10. Беркович, Л.С., Копылова, Т.В. Мотивация: от теории к практике / Л.С. Беркович, Т.В. Копылова // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2016. – № 2 – С. 15 – 20.
11. Блинов, А. Мотивация персонала корпоративных структур / Маркетинг // А. Блинов. – 2014.- № 1. – С. 88 – 101.
12. Богданов. Ю. Н., Зорин Ю. В., Шмонин Д. А., Ярыгин В. Т. Мотивация персонала // Методы менеджмента качества. – 2014.– № 11. – С. 14 –19.
13. Верхоглазенко, В. Система мотивации персонала / Консультант директора // В. Верхолазенко. – 2015. – №4. – С. 23 – 34.
14. Валиуллина В. Э. Современные особенности профессионального развития персонала / В.Э. Валиуллина // Молодой ученый. – 2015. – №12. – С. 393 – 395.
15. Гиляровская, Л.Т. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / Л.Т. Гиляровская. – М.: Изд. «Проспект», 2014. – 360 с.
16. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие для студентов вузов экономических специальностей. 4-е изд., исправленное / А.С. Головачёв. – Минск: Новое Знание, 2015. – 605с.
17. Егоршин А. П. Управление персоналом: учеб. пособие / А. П. Егоршин. – Н. Новгород: Нижегород. ин-т менеджмента и бизнеса. – 2016. – 624 с.
18. Ермолович, Л. Л. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебно-практ. Пособие / Л.Л. Ермолович. – Мн: БГЭУ, 2015. – 325 с.
19. Жуков, А.Л. Заработная плата / А.Л. Жуков //Проблемы теории и практики управления. – 2013. – № 5 – С.58 – 63.

20. Журавлев, В.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий: ЧИЭМ / В.В. Журавлёв. – СПбГТУ, Чебоксары, 2013. – 135с.
21. Кондо, Й. Мотивация персонала. Ключевой фактор менеджмента / Й. Кондо. – Нижний Новгород: ООО СМЦ "Приоритет", 2015. – 206 с.
22. Леонова, И. Оплата труда по результатам. Необходимые условия и противопоказания к внедрению / И. Леонова // Управление компанией. – 2014. – №8.
23. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда. Учебное пособие / В.Г. Локтев. – Минск: Современная школа 2016. – 196с.
24. Любушин, Н. П., Лещева, В. Д., Дьякова, В. Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Уч. пос. для вузов / Н.П. Любушин, В.Д. Лещева, В.Г. Дьякова. – М.: ЮНИТИ-ДИН, 2015. – 407 с.
25. Маслоу, А Мотивация и личность / А. Маслоу. — СПб.: Питер, 2015. — 352 с.
26. Матвеева, Э.С. Совершенствование системы трудовой мотивации персонала промышленного предприятия // Э.С. Матвеева. – Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. – 2014. – № 4. – С. 137 – 140.
27. Менеджмент: Мослов В.И. Перспективы развития стратегического управления персоналом в России // Менеджмент в России и за рубежом. 2014. №1. С. 133 – 144
28. Менеджмент: учебн. пособие для вузов / Под ред. Ю. В. Кузнецова, В. И. Подлесных. СПб: Издательский дом «Бизнес-пресса», 2014. – 432 с.
29. Менеджмент: Учебник для вузов / Под ред. М. М. Максимцова, А. В. Игнатъевой. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2015. – 343 с.

30. Менеджмент: Учеб. пособие/ Под ред. В.В.Лукашевича, Н.И.Астаховой. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. – 255 с.
31. Методологические основы формирования организационно-экономического механизма управления предприятием // Труды Дальневосточного государственного технического университета. – Вып. 146. – 2015К. – С. 185-188.
32. Мильнер, Б. З. Теория организации: учебник / Б. З. Мильнер. — М.: ИНФРА-М, 2014. – 480 с
33. Мещеряков, Б.Г., Зинченко, В.П. Большой психологический словарь / Б.Г. Мещеряков, В.П. Зинченко. – СПб.: Прайм-Еврознак, 2016. — 632 с.
34. Мотивация: от теории к практике. Обучающая консультационная программа [Электронный ресурс]: автор сборника В.В. Наумов. – Новый диск. – Дата доступа: 06.04.2020
35. Нюттен, Ж. Мотивация, действие и перспектива будущего/ Под ред . Д.А. Леонтьева. – М.: Смысл, 2016 .– 608с.
36. Овсюк, Н.В. Мотивация персонала: сущность и современные проблемы / Н.В. Овсюк // БизнесИнформ. – 2014. – « 2. – С. 205 – 210.
37. Особенности управления персоналом малого предприятия. Обучающий курс [Электронный ресурс]: автор курса М.М. Михайлович. – Обучающий курс. – Дата доступа: 07.05.2024
38. Оценка и аттестация персонала. Учеб. пособие / Корнюшин В.Ю. –2013. – 115 с.
39. Оценка персонала: учебник и практикум для бакалавров / М.Ф. Мизинцева, А.Р. Сардарян – Москва 2014. – 114 с.

40. Папкин, А.И. Основы практического менеджмента: Учеб. пособие для вузов / А.И. Папкин. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. – 288 с.
41. Папонова, Н.Е. Как мотивировать персонал на достижение целей компании / Н.Е. Папонова // Кадры предприятия. – 2015. – №10. – С. 23 – 31.
42. Пивоваров, С.Э. Международный менеджмент: учебник для вузов / С.Э. Пивоваров, Л.С. Тарасевич, А.И. Майзель. – СПб.: Питер, 2015. – 647 с.
43. Салмон, Р. Будущее менеджмента / Р. Салмон – СПб.: Питер, 2014. – 298 с.
44. Семенова, И.И. История менеджмента: Учебное пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. – 222 с
45. Сравнительный менеджмент: Учебное пособие. / Сост.: Васильев С.В.; НовГУ им. Ярослава Мудрого.. – Великий Новгород, 2015. – 167 с.