

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РЫНОК ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Данилова К. А. – студентка,
Научный руководитель – Васильева Ю. П., к. э. н.,
ФГБОУ ВО Уфимский государственный нефтяной
технический университет,
г. Уфа, Российская Федерация

Аннотация: статья рассматривает влияние цифровых технологий на рынок труда молодежи в условиях глобализации и развития информационных технологий. Цифровизация приводит к автоматизации процессов, что влияет на спрос на рабочую силу и делает многие традиционные профессии менее актуальными.

Ключевые слова: цифровые технологии, рынок труда, цифровизация, технологии, цифровой рынок, образование, автоматизация.

THE IMPACT OF DIGITAL TECHNOLOGIES ON THE TECHNOLOGY LABOR MARKET

Abstract: the article examines the impact of digital technologies on the youth labor market in the context of globalization and the development of information technologies. Digitalization leads to automation of processes, which affects the demand for labor and makes many traditional professions less relevant.

Keywords: digital technologies, labor market, digitalization, technologies, digital market, education, automation.

Цифровые технологии предоставляют молодежи новые возможности и вызовы на рынке труда, включая расширение доступа к вакансиям и новые методы поиска работы через онлайн-платформы. Удаленная работа открывает международные перспективы, однако цифровизация приводит к исчезновению традиционных рабочих мест из-за автоматизации. Это требует обновления навыков и адаптации к новым технологиям.

К 2025 году более половины трудовых задач может выполнять автоматизация, охватывающая все сферы деятельности. В прогнозируемые десять лет до 50 % рабочих процессов будут автоматизированы, что приведет к исчезновению ряда профессий.

Однако это также создаст новые возможности для трудоустройства, требующие более высокой квалификации. Это подчеркивает необходимость повышения квалификации и адаптации работников к меняющимся условиям [2, с. 2].

Было проведено исследование, в котором участникам был задан вопрос: «Как вы считаете, останется ли роль человека в условиях цифровизации?». Результаты показали интересное распределение мнений: 33,1 % молодежи отметили, что нельзя недооценивать роль человека. Еще 37,6 % поддержали это мнение, добавив, что «машины» заберут только рутинные задачи, оставляя человеку функции управления. Лишь 11% опрошенных выразили скептицизм, считая, что все процессы будут полностью цифровыми (рис. 1) [1, с. 2].



Рисунок 1 – Распределение ответов на вопрос о вытеснении человека с рынка труда современными технологиями

Переход на цифровой рынок труда открывает молодежи уникальные возможности, включая удаленную работу, фриланс и создание онлайн-бизнесов. Молодые люди могут трудиться из любой точки мира, что расширяет их выбор вакансий.

Цифровые технологии улучшают поиск работы и обучение на онлайн-платформах, однако переход к цифровому рынку труда приносит молодежи вызовы, требующие постоянного обучения, гибкости и стремления к саморазвитию. В то же время открываются новые возможности для трудоустройства, карьерного роста и международного сотрудничества.

Список литературы

1. Зинич, А. В., Ревякина, Ю. Н., Ревякин, П. И. Молодежь на рынке труда в цифровую эпоху: социально-профессиональный аспект // Экономика труда. – 2022. – № 10.
2. Хойна, М. Н. Рынок труда в условиях цифровой трансформации экономики / М.Н. Хойна. – Текст: электронный // Онтологические и социокультурные основания альтернативного проекта глобализации: сборник материалов международной научной онлайн-конференции, Екатеринбург, 24–25 сентября 2020 г. Екатеринбург: Издательство УМЦ УПИ, 2021. – С. 347–351.
3. Новикова, И. В. Стратегический лидер в цифровой экономике: роль, качества и характеристики // Социально-трудовые исследования. – 2021. – № 4 (45).
4. Гурова, Е. В. Особенности занятости молодежи в условиях цифровизации экономики // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2023. – № 1. – С. 94–98.