

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПРОИЗВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

Гарчук И. М. – к. э. н., доцент, заведующий кафедрой менеджмента,
Брестский государственный технический университет,
г. Брест, Республика Беларусь

Аннотация: в статье рассмотрена роль управления развитием производства предприятий топливно-энергетического комплекса, показана его специфика. Приведены сущность, цели и задачи управления развитием производства. Определены функции предприятия, исходя из его жизненного цикла. Рассмотрены составляющие механизма управления развитием. Дана характеристика функций управления, выделяемых по подсистемам, и определена необходимость комплексной реализации всех этих функций в целях эффективного управления развитием производства.

Ключевые слова: развитие, управление, предприятие, энергетика, функции, система, совершенствование.

MANAGEMENT OF PRODUCTION DEVELOPMENT OF ENTERPRISES OF THE FUEL AND ENERGY COMPLEX

Abstract: the article examines the role of production development management at enterprises in the fuel and energy complex and shows its specificity. The essence, goals and objectives of production development management are presented. The functions of the enterprise are defined based on its life cycle. The components of the development management mechanism are considered. The characteristics of the management functions allocated by subsystems are given and the need for a comprehensive implementation of all these functions for the purpose of effective production development management is determined.

Keywords: development, management, enterprise, energy, functions, system, improvement.

В настоящее время возрастает значение управления развитием производства и объем связанных с этим работ. Соответственно возрастают требования к руководителям и органам управления по выполнению ими функций, обусловленных развитием производства. Энергетика – одна из ведущих отраслей экономики Республики Беларусь. Ее развитие является важнейшей предпосылкой непрерывного роста и повышения конкурентоспособности всех отраслей народного хозяйства. В этой связи возрастает роль управления, что обусловлено ростом объемов производства, а также существенными качественными изменениями, которые происходят в энергетике и других отраслях народного хозяйства, благодаря достижениям научно-технического прогресса. В долгосрочной перспективе стратегической целью

развития ТЭК Республики Беларусь является обеспечение потребностей экономики и населения страны в энергоносителях, при этом используя их максимально эффективно и снижая нагрузку на окружающую среду. В настоящее время Беларусь является одним из партнеров большинства интеграционных объединений, в целях которых заложено решение вопросов, связанных с геополитикой, технологией, экономикой, экологией и другими аспектами в области ТЭК. По результатам выполнения договоренностей, наша страна стала надежным партнером в сфере транзита энергоресурсов, а также активным участником в вопросе снижения уровня загрязнения окружающей среды и рационального использования топливно-энергетических ресурсов. Улучшению энергетической безопасности Беларуси, сокращению доли природного газа в энергетическом балансе и выбросов парниковых газов способствует строительство Белорусской атомной электростанции общей мощностью двух энергоблоков 2400 МВт [1]. В этой связи актуальным вопросом является совершенствование системы управления развитием производства, как одним из важнейших факторов эффективной деятельности предприятия. Выполнение государственных и отраслевых программ, касающихся вопросов энергетики, требует от руководителей и специалистов умения разрабатывать и реализовывать планы развития своих организаций на несколько лет вперед.

Предприятие ТЭК, как и любое другое предприятие, проходит определенный жизненный цикл, включающий ряд этапов: создание, становление, непрерывную деятельность, развитие, ликвидацию. На каждом этапе функции предприятия существенно меняются:

- в период создания предприятие не функционирует, а действует механизм, который ее формирует;

- в период становления предприятия начинается его деятельность, однако, по-прежнему идут процессы адаптации и объединения различных компонентов вплоть до достижения запланированной мощности;

- в период непрерывной деятельности предприятие функционирует в рамках установленных производственных возможностей;

- в период развития возможно проведение регулярных модификаций, включающих замену ключевых компонентов на более современные [2].

В наиболее продолжительный период жизненного цикла производственной системы в ней совмещаются два процесса – функционирования и развития. В процессе функционирования предприятие ТЭК обеспечивает надежное и бесперебойное снабжение потребителей всеми видами энергии, а в процессе развития – происходят изменения, связанные с его совершенствованием. Таким образом, развитие предприятия представляет собой глубокое переосмысление ее составляющих и подсистем, направленное на достижение более высокого этапа развития, отличающегося повышенной результативностью, производительностью труда работы и улучшенным качеством выпускаемой продукции. Развитие производства – это многоэтапный процесс, охватывающий научные изыскания, разработку проектов,

создание прототипов, проведение испытаний и применение последних научных открытий в производственной деятельности. Управление развитием представляет собой механизм влияния на группы ученых, конструкторов, исследователей и производителей с целью реализации задач по развитию. Сложность управления развитием заключается в том, что участники процесса не имеют единой организационной структуры.

Одной из важнейших функций управления развитием является обеспечение органов управления актуальной информацией о новейших достижениях науки и техники, касающейся оборудования, технологии, организации, экономики, условий труда и др. Получение такой информации позволит на каждом этапе сопоставить уровень развития конкретного предприятия с наивысшими достижениями других предприятий и на основе этого делать выводы о направлениях дальнейшего развития. Функции управления, выделяемые по подсистемам, включают:

- управление техническим развитием, т. е. развитием всех вещественных элементов производства (продукции, средств и предметов труда) и производственных процессов;

- управление организационным развитием, т. е. совершенствование организации производственных подразделений, трудовых и производственных процессов;

- управление экономическим развитием, т. е. совершенствование системы заработной платы, материального стимулирования, финансирования, кредитования, системы экономических показателей и др.;

- управление социальным развитием включает управление системой набора, подготовки, повышения квалификации работников, механизмом морального стимулирования работников, улучшением охраны труда и техники безопасности, условий труда и др.

Для эффективного управления развитием производства необходима комплексная реализация всех этих функций. Одностороннее развитие отдельной подсистемы, как правило, не приводит к значительным результатам, если не сопровождается соответствующим развитием связанных с ней других подсистем. Техническому развитию отводится ключевая роль, однако, если внедрение новой техники или современных технологий не сопровождается адекватными методами и формами организации производства и управления, системами мотивации труда и повышением квалификации сотрудников, то, как правило, ожидаемый эффект не достигается.

Список литературы

1. Энергетика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/economics/osnovnye-otrasli/energetika>. – Дата доступа: 18.10.2024.

2. Управление организацией: учебник / Г. Л. Азоев [и др.]; под ред. А. Г. Поршнева, 3. П. Румянцевой, Н. А. Саломатина. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2008. – 734 с.