

использовать его для открытия нового канала для комбинированных перевозок Китай–Европа–море [2, с. 4].

Инициатива «Один пояс, один путь» открывает перед Республикой Беларусь широкие перспективы экономического роста и инноваций. Максимальное использование географического положения и сотрудничества с Российской Федерацией, ЕАЭС и Китаем усилит логистический и транзитный потенциал страны, способствуя ее экономическому развитию.

Список использованных источников

1. Ларин А., Матвеев В. А. Китайская стратегия «Продвижения на запад» и «Новый Шелковый путь» // Проблемы Дальнего Востока. 2019. № 5. С. 5–15.

2. Шимов В. Н., Быков А. А. «Экономический пояс шелкового пути» как транспортный маршрут и глобальный проект развития // Белорусский экономический журнал. 2019. № 2. С. 4–14.

УДК 378.174

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Жэнь Кэда

Белорусский государственный университет

e-mail: renkeda0929@gmail.com

Summary. This article analyzes the key competencies essential for work in the digital economy and offers recommendations for their development within corporate training programs. Ensuring these competencies allows companies to enhance their competitiveness, stimulate innovative activity, and respond more effectively to the challenges of the digital environment.

В условиях стремительной цифровой трансформации компетенции и навыки сотрудников становятся ключевыми факторами успеха организации. Цифровая экономика требует от сотрудников не только владения новыми технологиями и адаптации к быстро меняющимся условиям рынка, но и наличия инновационного мышления и способности к межфункциональному взаимодействию [1, 2]. Повышение уровня цифровой грамотности и профессиональных навыков сотрудников становится приоритетной задачей для многих компаний. Рассмотрим основные компетенции, необходимые сотрудникам в цифровой экономике (рис. 1).

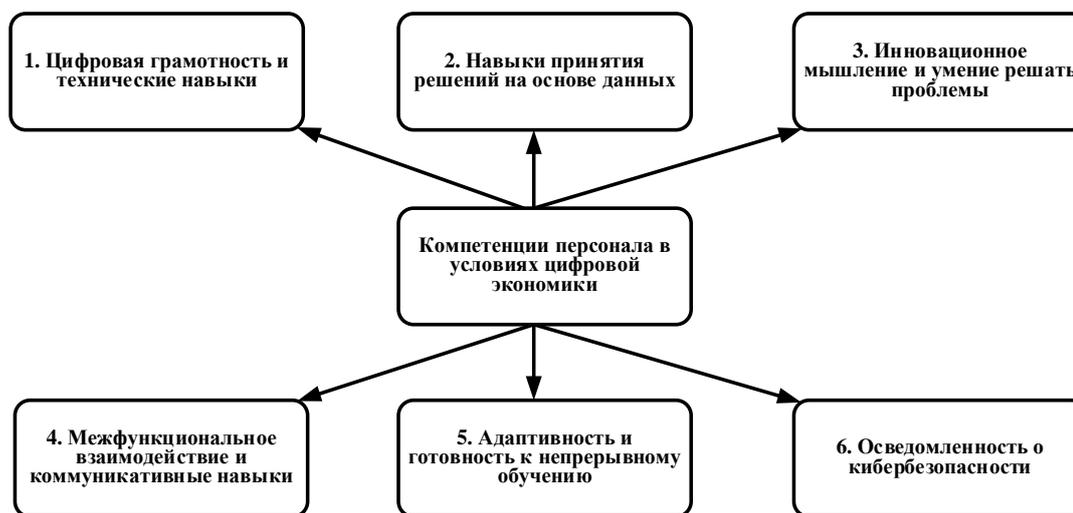


Рисунок 1 – Компетенции персонала в условиях цифровой экономики

1. Цифровая грамотность и технические навыки. В условиях цифровой экономики базовые цифровые навыки и технические знания являются обязательными для сотрудников. Им необходимо владеть навыками работы с данными, искусственным интеллектом, автоматизированными инструментами, а также различными цифровыми платформами и программным обеспечением. Это не только повышает эффективность работы, но и помогает сотрудникам лучше справляться с технологическими вызовами, с которыми они сталкиваются на своих позициях.

2. Навыки принятия решений на основе данных. С ростом значимости данных в бизнесе навыки анализа и принятия решений на их основе становятся ключевыми компетенциями. Сотрудникам необходимо уметь оценивать эффективность своей работы, прогнозировать рыночные тенденции и принимать решения, опираясь на данные.

3. Инновационное мышление и умение решать проблемы. Цифровая трансформация способствует постоянным изменениям в отрасли, что требует от сотрудников наличия инновационного мышления для решения возникающих проблем. Это включает в себя способность находить новые возможности, разрабатывать новые решения и гибко реагировать на неизвестные вызовы.

4. Межфункциональное взаимодействие и коммуникативные навыки. В цифровой среде команды и межфункциональное сотрудничество играют важную роль. Сотрудникам нужны не только коммуникативные навыки, но и способность работать в команде, понимание процессов и целей других подразделений. Цифровые инструменты для совместной работы (например, онлайн-встречи, программное обеспечение для управления проектами) предоставляют технологическую поддержку для межфункционального сотрудничества, и сотрудники должны уметь эффективно их использовать.

5. Адаптивность и готовность к непрерывному обучению. Цифровая экономика отличается высокой степенью неопределенности и быстрыми

изменениями, поэтому сотрудникам важно быстро адаптироваться к изменениям. Они должны постоянно быть готовы учиться и обновлять свои знания, чтобы соответствовать требованиям новых технологий и процессов.

б. Осведомленность о кибербезопасности. С ростом использования цифровых инструментов повышается важность обеспечения безопасности данных. Сотрудникам необходимо иметь базовые знания в области кибербезопасности, понимать и соблюдать политику организации по защите данных, чтобы минимизировать риски утечки информации. Такая осведомленность важна как для защиты компании, так и для повышения уровня профессиональной грамотности сотрудников.

Список использованных источников

1. Герчикова Т. Я. Развитие цифровых компетенций персонала. Экономика труда. / Т. Я. Герчикова. – Минск: Беларусь, 2021.– 585–599 с.

2. Ковалинский А. И. Развитие персонала в условиях цифровой экономики. Экономика. А. И. Ковалинский / – Минск: Беларусь, 2022.– 656–658 с.

УДК 339.92

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЛАРУСИ И КИТАЯ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕГИОНАЛИЗАЦИИ: НА ПРИМЕРЕ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ивахова А. В.

Белорусский национальный технический университет

e-mail: anastasiaivahovaa@gmail.com

Summary. The article establishes that in conditions of increasing competition for natural resources, the effective development of the mining industry is possible only through rational environmental management, which can be implemented through regional cooperation. It is indicated that BRICS today is an example of a successful association for the purposes of cooperation.

В условиях усиления геополитической и экономической нестабильности нарастает использование политэкономическими субъектами неэкономических методов конкурентной борьбы, например, ведение торговых войн и введение санкционных ограничений с целью разрушения цепочек поставок природных, технологических и иных видов ресурсов. Санкционное давление особенно негативно сказывается на экономике в случае разрушения экономических отношений между предприятиями горной промышленности и их контрагентами, т. к. особая роль горнодобывающей отрасли с точки зрения национальной экономической безопасности обусловлена несколькими факторами: многие природные ресурсы являются невозобновляемыми, при этом их запасы территориально неравномерно распределены (например, на территории Китая сосредоточены практически все редкие и редкоземельные металлы); предприятия горной промыш-