

УДК 331.215.1

Проблемы формирования заработной платы работников учебных заведений профессионально технического образования (по профилю строительство)

Маметова В.М., Потерухина Д.С.

(научный руководитель – Гречухина Е.А.)

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

Заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Для подавляющего большинства людей заработная плата является основным источником дохода. Именно от ее величины зависит уровень жизни населения любой страны. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (ее величиной, формой начисления и выплаты), являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

В 2013 году много говорилось о высоких темпах роста заработной платы в стране, однако этот процесс наблюдался не у всех работников.

В январе 2014 года по сравнению с январем 2013 года средняя начисленная заработная плата в Беларуси выросла на 21,8 %. Реальная заработная плата в январе 2014 года увеличилась по сравнению с январем 2013 года, на 5,8%. А по сравнению с декабрем 2013 года – уменьшилась на 10,5%. В январе 2014 г. в промышленности средняя заработная плата составила 5 903,9 тыс. рублей, в строительстве – 6 538,6 тыс., на транспорте и в связи – 6 104,8 тыс., в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 3 842,5 тыс., в образовании – 3 657,7 тыс., в том числе учителей – 4 305,6тыс., профессорско-преподавательского состава– 5 985,3тыс. рублей.

Учитывая, что рост зарплат в реальном секторе существенно превосходил темпы увеличения зарплат работников образования, доходы последних на фоне других работников снижались. Так со-

отношение зарплаты в бюджетной сфере к ее уровню в целом по экономике: в 2011 году – 83,9%, в 2012 году – 80,9%, в 2013г. – 75%.

Из выше сказанного можно сделать вывод, что заработная плата у преподавателя, учебных заведений профессионально технического образования, уступает заработной плате, как на производстве, так и в строительстве. Хотя преподаватели готовят специалистов для производства, строительства и многих других отраслей.

В настоящее время в Республике Беларусь остается актуальным вопрос о совершенствовании заработной платы педагогических работников. В нашей стране ведется изучение вопросов возможного перехода на иную оплату труда педагогических работников.

Апробация отраслевой системы оплаты труда с 1 сентября 2013 года проводится Министерством образования в качестве эксперимента по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников. Отраслевая система предусматривает зависимость уровня оплаты труда педагогических работников от качества и результатов их работы.

В настоящее время зарплата работников бюджетных организаций регулируется централизованно. Так, размеры средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь, установлены решениями главы государства; тарификация осуществляется по Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь; размер тарифной ставки первого разряда устанавливается правительством; условия оплаты труда работников бюджетных организаций, в том числе и отраслевые особенности, регламентируются нормативными правовыми актами Минтруда и соцзащиты.

В ходе реформирования существующей системы оплаты труда работников бюджетных организаций планируется сохранить централизованное регулирование в отношении тарифной части заработной платы и условий оплаты труда, общих для всех отраслей бюджетной сферы. Что касается выплат стимулирующего и компенсирующего характера и других условий, связанных с отраслевыми особенностями (надтарифная часть заработной платы), то предполагается их регулирование передать на отраслевой и региональный уровень.

Предложения по совершенствованию оплаты труда педагогических работников: совершенствование системы оплаты труда педа-

гогических работников, профессорско-преподавательских кадров, других работников образования, достижения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы работников в промышленности и строительстве.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дубровский Н.А. Экономика строительства: учебно–методический комплекс для студентов строительных специальностей / Дубровский Н. А. – Новополоцк: ПГУ, 2009. – 335 с.
2. Бузырев В.В. Экономика строительства: учебник / Бузырев В В. – СПб.: Лидер, 2009. – 410 с.
3. Васильев В. В., Шавлинский О. А. Экономика строительства: учебно–методическое пособие / Васильев В. В., Шавлинский О. А.. – Горки: БГСХА, 2009. – 284 с.
4. Закон Республики Беларусь от 5 января 2013 г. № 16-З «Трудовой кодекс Республики Беларусь» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.01.2013, 2/2014).

УДК 658.518.012(083.84)

Оценка рисков в системе управления проектами на примере инвестиционно-строительного проекта строительства торгового центра

Рабенок А.В., Сапегин А.С.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

В настоящее время экономика становится все более динамичной и доля проектов непрерывно растет. Растет и интерес к управлению проектами. Сегодня управление проектами (projectmanagement) – признанная область менеджмента со своими профессиональными ассоциациями, стандартами и сертификацией. Данное направление получило широкое признание во всем мире при реализации сложных и масштабных проектов.