

УДК 69:65.03(075.8)

Деловые культуры в бизнесе: индивидуализм и коллективизм в деловом контексте

Дубик М.В.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский государственный экономический университет
Минск, Беларусь

Разделение национальных культур на индивидуалистские и коллективистские было предложено голландским социологом Гертом Хофстеде в 1980-х гг. В настоящее время данные измерения культуры признаны фундаментальными характеристиками, а их исследование занимает важное место в кросс-культурной психологии. [1, с. 74]

Коллективизм – общность, товарищеское сотрудничество, солидарность людей, их преданность общественным интересам, основанная на сознательном подчинении личных интересов интересам общественным. [2, с. 619]

Индивидуализм - принцип, с точки зрения которого интересы личного благополучия ставятся выше общественных интересов, все должно быть подчинено интересам личности. [3, с. 9]

Коллективистские и индивидуалистские общества обладают разными характеристиками не только в отношении индивид – общество, но и в сфере профессиональной деятельности. Таким образом, существуют разные ценности при выборе рабочего места – коллективисты ценят определенную свободу в выборе собственного подхода к работе, индивидуалисты нуждаются в дружественных отношениях в коллективе и хороших условиях на рабочем месте. [4, с. 279]

В ходе проведенного исследования было выявлено, что экономическое развитие государства зависит от коллективистского, либо индивидуалистского «наполнения» культуры. Для анализа использовались данные из индекса индивидуализма, составленного Г. Хофстеде и индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП) за 2013г. Исходя из данных, индивидуалистскими культурами счита

ются культуры США, Германии, Нидерландов. Вышеупомянутые страны заняли свое место в рейтинге стран с очень высоким индексом развития человеческого потенциала. Коллективистскими культурами считаются культуры таких стран, как Ливан, Перу, Пакистан, которые занимают в рейтинге позицию стран, либо со средним, либо с низким уровнем индекса развития человеческого потенциала.

Республика Беларусь входит в список стран с высоким ИРЧП, не смотря на тот факт, что страны бывшего СССР считаются коллективистскими. Для анализа данной ситуации был проведен опрос, в котором участвовало более 80-ти человек. Результаты опроса показали, что Беларусь является переходной ступенью от коллективизма к индивидуализму: 39,6% считают Беларусь коллективистской страной, 27,1% - индивидуалистской, остальные опрошенные считают индивидуалистами себя (16,7%), либо придерживаются мнения, что коллективизм в Беларуси переходит в индивидуализм (12,5%).

Проведенное исследование доказало:

- существует прямая зависимость между уровнем экономического развития страны и степенью индивидуализма/коллективизма в ней;
- индивидуализм/коллективизм не могут быть константными;
- Беларусь является неким переходным вариантом от коллективизма к индивидуализму.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Бодалева, А.А.* Психология общения: энциклопедический словарь / А.А. Бодалева. – М.: «Когито-Центр», 2011 г. – 74с.
2. *Введенский, Б.А.* «Большая Советская Энциклопедия»: энциклопедия: в 21т./ сост.: Б.А. Введенский (гл. ред.) [и др.]. – М.: ГНИ «Большая Советская Энциклопедия», 1953г. – 619с.
3. *Введенский, Б.А.* «Большая Советская Энциклопедия»: энциклопедия: в 18т./ сост.: Б.А. Введенский (гл. ред.) [идр.]. – М.: ГНИ «Большая Советская Энциклопедия», 1953г. –9с.
4. *Hofstede G.H.* Cultures and organizations: software of the mind. McGrawHill. - 1997. - 279 p.