

и технические способности. Однако в скорости восприятия знаковой информации и изображений, запоминании взаиморасположения предметов в пространстве, быстроте реакции женщины превосходят мужчин. Следовательно, и их специальная подготовка должна отличаться, учитывая гендерные особенности.

УДК 338

Основы экономической безопасности Республики Беларусь

Кравчук Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Глобализация мировых процессов резко обострила проблему национальной безопасности отдельных стран, особенно в сфере экономики. Указом Президента Республики Беларусь от 9 ноября 2010 года была утверждена Концепция национальной безопасности Республики Беларусь. Важнейшей составной частью общей системы национальной безопасности является экономическая безопасность.

Концепцией национальной безопасности Республики Беларусь определены следующие приоритетные направления экономической безопасности:

- последовательное стимулирование деловой активности, нацеленное на преодоление монополизма и развитие конкуренции в экономических отношениях, поощрение предпринимательской инициативы, формирование государственно-частного партнерства;
- привлечение внешних ресурсов в экономику Республики Беларусь, которое целесообразно осуществлять в виде прямых иностранных инвестиций в валютоокупаемые проекты, не влекущие за собой накопление внешних обязательств государства;
- повышение капиталовооруженности труда и качества рабочей силы, что будет достигаться формированием фондового рынка, повышением эффективности секторов, обеспечивающих воспроизводство человеческого капитала (образование, наука здравоохранение, культура), реализацией крупномасштабных инфраструктурных проектов (энергетика, транспорт, дороги, связь) за счет частно-государственного финансирования, развитием конкуренции и внедрением эффективного антимонопольного регулирования;
- обеспечение успешной интеграции Республики Беларусь в глобальное экономическое пространство. При этом защита от внешних угроз в экономической сфере должна обеспечиваться расширением товарной номенклатуры и географии экспорта, диверсификацией импорта сырьевых и энергетических ресурсов;

- совершенствование условий создания и функционирования совместных и иностранных коммерческих организаций, транснациональных корпораций (ТНК), финансово-промышленных групп, что позволит обеспечить развитие товаропроводящих сетей, включение отечественных предприятий в цепочки ТНК, а также минимизировать возможности дискриминации белорусских субъектов хозяйствования.

УДК 621.311

Разработка нормативов численности персонала ГПО «Белэнерго»

Лимонов А.И.

Белорусский национальный технический университет

В электроэнергетике разработаны и утверждены нормативы численности персонала, в соответствии с которыми формируется фонд заработной платы (ФЗП) по филиалам и энергосистеме в целом. Однако в настоящее время такие функции как приборный учёт, сбыт энергии и пр., в Белорусской энергосистеме имеют различные производственно-организационные формы управления. В Витебской, Гомельской и Минской энергосистемах сохранены филиалы “Энергосбыт”, имеющие в своём составе подразделения, занятые организацией приборного учёта и информационной деятельностью. В остальных энергосистемах для выполнения информационных функций и организации приборного учёта созданы инженерные центры (филиалы “Энерготелеком”, ПСДГУ), структуры управления которых отличаются. Поэтому для унификации организационных структур управления приборным учётом и информационной деятельностью разработаны организационные структуры управления и нормативы численности персонала инженерных центров РУП-облэнерго.

Нормативы численности инженерных центров построены исходя из объёмов обслуживания, выполняемых данными филиалами. Для нормирования совместно со специалистами ГПО “Белэнерго” отобраны факторы, находящиеся вне сферы влияния нормируемого персонала, за достоверность которых несут персональную ответственность руководители соответствующих филиалов. К числу таких факторов относятся трудоёмкость обслуживания, выражаемая в условно приведенной мощности и условных единицах трудоёмкости, количество приборов учёта энергии различного типа, объём отпуска энергии и пр. Нормативная численность функционального персонала, в том числе и аппарата управления, определяется в зависимости от нормативной численности линейного состава. То есть, по существу, от количества и структуры первичных факторов, используемых для нормирования.