

## **Роль организации труда в деятельности предприятия**

Гречухина Е.А.

Белорусский национальный технический университет

В настоящее время все больше возрастает значение организации труда. Ведь применение даже самой современной техники не даст высокого результата при низкой организации ее обслуживания.

Задачи организации труда имеют следующее направления:

- экономическое (повышение эффективности и производительности труда);
- психофизиологическое (создание благоприятных условий труда);
- технико-технологическое (замещение живого труда механизированным);
- социальное (повышение содержательности труда).

Порядок осуществления трудового процесса заключается в следующем:

- установление состава работ;
- обеспечение подбора и подготовки необходимых работников;
- разделение всех видов работ между работниками и установление между ними системы взаимодействия, или, иначе говоря, кооперации труда;
- приспособление рабочих мест для удобства и безопасности работы;
- разработку рациональных методов и приемов труда;
- расчет норм труда, вытекающих из конкретных технических решений;
- создание благоприятных условий труда;
- организацию обслуживания рабочих мест;
- установление норм труда и системы его оплаты;
- планирование, анализ и учет труда.

Организация труда подразумевает постоянное и планомерное совершенствование трудовых процессов во всех звеньях производства и управления, взаимодействие между людьми в процессе совместной работы, улучшение условий и повышения культуры труда на основе достижений науки и передовой практики.

Организация труда позволяет наилучшим образом соединить в процессе производства использование техники и трудовых ресурсов, обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и финансовых ресурсов, снижает трудоемкость работ, способствует росту производительности труда, сохранению здоровья работников, обогащению содержания труда.