

## *Литература*

1. Финансовый словарь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://dic.academic.ru>.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://belstat.gov.by>.

УДК 330.322.54

### **МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

студент гр. 103222 Дударчик А.С.

*Научный руководитель – ст. преп. Торская И.В.*

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Инвестиционная привлекательность и факторы, лежащие в ее основе, рассматриваются на различных уровнях хозяйственной деятельности: на страновом уровне, на уровне региона, на уровне отрасли и на уровне предприятия. От уровня инвестиционной привлекательности зависит величина притока инвестиций.

Инвестиционная привлекательность страны – это совокупность экономических, политических, финансовых условий, оказывающих влияние на приток внутренних и внешних инвестиций в экономику страны. Ее оценивает рейтинг Doing Business, в котором Республика Беларусь в 2015 году заняла 57-е место.

На региональном уровне инвестиционная привлекательность оценивается в основном рейтинговыми агентствами, например: Investition Cities & Regions of the Future, Global Power City Index [1].

Проведенный анализ инвестиционной привлекательности трех белорусских городов – Минска, Жодино и Могилева за период 2012-2013 гг., показал, что в Могилеве степень инвестиционного привлекательности растет быстрее за счет финансового потенциала, индекс которого составил 0,24696 (в то время как в Минске и Жодино – 0,18406 и 0,17345 соответственно).

Инвестиционная привлекательность отрасли зависит от емкости отраслевого рынка, уровень внутренней конкуренции, барьеры на входе/выходе на рынок, эластичность цен, капиталоемкость, до-

ступность ресурсов, уникальность продукции, применение современных и инновационных технологий.

На инвестиционную привлекательность предприятия влияют четыре группы факторов: финансовый, производственный, качество менеджмента, конкурентоспособность.

### *Литература*

1. Ведение бизнеса в Беларуси – Doing Business – Всемирный банк. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<http://russian.doingbusiness.org/data/exploreeconomies/belarus/>

2. М. Ковалев, А. Якубович Инвестиционная привлекательность городов // Вестник ассоциации белорусских банков - 18.03.2011 - №11-12 (607-608) – с. 39 - 49.

УДК 005.95

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

студентка гр. 103212 Колб Е.Н.

*Научный руководитель – ст. преп. Зеленковская Н. В.*  
Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

Основа информационного и технического обеспечения системы управления персоналом - автоматизированные системы, предназначенные для кадрового делопроизводства и для поддержки управления персоналом.

В процессе исследования все автоматизированные системы информационного и технического обеспечения системы управления персоналом разбиты на три группы:

1) программы расчета заработной платы («1С Заработная плата и кадры»), позволяют полностью автоматизировать расчет заработной платы;

2) программы учета кадров («Персонал Про», «Учет личного состава», «Атлант-кадры»), предназначены для автоматизации работы учета кадров;