

стей, которые заставляют действовать. Процессуальные являются функцией восприятия и ожидания человека, связанных с данной ситуацией и возможных последствий выбранного типа поведения.

Эффективная система оплаты труда в компании должна включать две подсистемы: базовую оплату должностей и переменное вознаграждение по результатам реального трудового вклада. Модель мотивации Портера–Лоулера гласит, что работник получает удовлетворение от результатов своего труда, которые зависят от таких факторов, как затраченные усилия, восприятие, полученные результаты, вознаграждение, степень удовлетворения. В соответствии с созданной моделью можно установить зависимость: достигнутые результаты труда зависят от приложенных сотрудником усилий, его способностей и характерных особенностей и от осознания им своей роли.

Для формирования КРІ была разработана стратегическая карта, которая основывается на системе сбалансированных показателей.

Система КРІ, разработанная для специалистов логистических служб, позволяет разработать прозрачную систему вознаграждения, мотивировать сотрудников на достижение высоких показателей результативности труда, интегрировать в единое целое вознаграждение за индивидуальные и коллективные результаты.

Литература

1. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда /Е. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. - 133 с

УДК 334.001.7

АНАЛИЗ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

студент гр. 103222 Неверовский А.Г.

Научный руководитель – ст. преп. Костюкевич Е.Н.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

В 2012 году Республика Беларусь впервые была включена в расчет Глобального индекса инноваций – Global Innovation Index (INSEAD), который отражает, какие страны лучше других вопло-

щают инновационные идеи. Согласно этому индексу, лидерами являются пять стран: Швейцария, Швеция, Великобритания, Нидерланды, США. Среди стран СНГ лидирует Молдова (45), затем идет Армения (59), Россия (62), Украина (71), Грузия (73). Рейтинг Беларуси в 2013 году 77 из 142 стран, причем по рейтингу ресурсов она занимала 75 позицию, а по рейтингу результатов – 79. Коэффициент инноваций – 82, он ниже, чем позиция страны (77) в глобальном рейтинге инноваций.

Под инновационно-активной понимается организация, осуществляющая затраты на технологические инновации, т.е. на продуктовую и (или) процессную инновацию, т.к. именно технологические инновации носят стратегический характер. По данным НСК РБ с 2005 по 2013 года доля инновационно - активных организаций в общем числе предприятий промышленности возросла в 1,52 раза и в 2012 году составила 22,8%, а в 2013 году 26,0%. Но эта доля значительно ниже, чем в странах-лидерах (Германия – 79,3%, Бельгия и Португалия – 60% и выше).

Доля расходов промышленности на внедрение по-настоящему новых и высоких технологий составляла только 0,4%. В структуре затрат по-прежнему преобладают затраты на приобретение машин и оборудования (65,1%). Приведенные выше цифры говорят о том, что только 4% технологических процессов в промышленности соответствуют мировому уровню, а возраст 16% технологий превышает 15 лет.

К сожалению, это свидетельствует скорее о модернизации экономики, но никак не о ее инновационном развитии, в классическом понимании этого термина.