

УДК 005.95

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ВЫРАБОТКИ РЕШЕНИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

студентка гр. 103212 Паносовская Ю. А.

Научный руководитель – ст. преп. Зеленковская Н. В.

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

Необходимость выработки решений возникает на всех этапах процесса управления персоналом. В случае, если решение проблемной ситуации неоднозначно, то процесс принятия решений требует определенной структуризации с выделением этапов и процедур.

Выработка решений по управлению быть обоснованна и опираться на наиболее эффективные технические приемы и способы анализа. В системе управления персоналом взаимосвязь между показателями неполная, вероятная, следовательно, для измерения факторов в стохастическом анализе необходимо применять корреляционно-регрессионный анализ.

Объектом исследования выбрано «ОАО Могилевского металлургического завода». Результативным показателем выбрана прибыль на одного работника. В качестве факторов, потенциально влияющих на прибыльность, выделены: затраты на повышение квалификации, подготовку и переподготовку персонала, расходы на социальную защиту работников, сумма выплат стимулирующего характера, расходы на культурно - бытовое обслуживание.

В результате исследования в уравнение регрессии в качестве факторов попали затраты на повышение квалификации, подготовку и переподготовку персонала (X_1) и расходы на социальную защиту работников, расходы на культурно - бытовое обслуживание (X_2):

$$y = -8994,6 + 173,4X_1 + 23,5X_2.$$

Проведенный анализ показал, что для повышения финансовых результатов «ОАО Могилевского металлургического завода» рекомендуется разрабатывать мероприятия по повышению квалификации (подготовке и переподготовке) персонала, а так же по социальной защите работников.