

**Адаптация войскового хозяйства
к рыночным условиям развития экономики**

Новиков А.А.

Белорусский национальный технический университет

В последнее время наметилась устойчивая тенденция в использовании потенциальных возможностей регионов страны в интересах обеспечения войск дислоцирующихся на их территории. Активизация участия гражданского сектора национальной экономики в хозяйственной деятельности войск порождает в регионах принципиально новые военно-экономические отношения. Расширяются формы участия гражданских предприятий (организаций) различных форм собственности в материальном, медицинском, транспортном и других видах тылового обеспечения. Рыночные условия предоставляют возможность органам войскового хозяйства производить закупки многих материальных средств в местах дислокации войск на более выгодных условиях, чем в централизованном порядке. Характеризуя труд системы экономики войскового звена с позиций экономической науки, приходишь к выводу, что по своему конечному результату этот вид деятельности попадает под общее определение труда как целесообразной работы по созданию материальных благ и услуг, необходимых людям, обществу, отдельным его структурам. Иными словами прослеживается его производительный характер. Следовательно, специалист войскового хозяйства, осуществляя руководство хозяйственно-финансовой деятельностью войскового звена, в условиях реформирования Вооруженных Сил, утверждающихся рыночных отношений в стране должен быть компетентным в области экономических знаний, а в сложных и экстремальных условиях принимать нестандартные решения, требующие профессиональных умений на уровне должностной категории. Экономические процессы, происходящие в таком специфическом организме, каким являются Вооруженные Силы, никогда не были простыми. Но в последние годы они усложнились, стали социально значимыми. Все это породило новые и изменило уже существующие экономические отношения во всех сферах деятельности Вооруженных Сил.

Процесс улучшения результатов хозяйственной деятельности воинской части – трудная задача, требующая профессиональных знаний, понимание необходимости вложения ресурсов, особенно в повышение квалификации личного состава. Успешное решение задачи зависит от «мягкой» поэтапной организации процесса развития системы менеджмента качества совершенствования.