

Концепт «3D политики»

Ермолицкий М.А.

Белорусский национальный технический университет

Концепт «3D политики» (Dimension = три измерения) является авторским концептом, позиционированным в области топических методов изучения политики, относящихся к числу продуктивных как в научном, так и в дидактическом отношении.

1. Первое измерение относится к аспекту детерминации политики и может быть названо как «3DD политики» (измерение детерминации политики). Тремя основными детерминантами политики являются:

- действия политиков;
- действия политических коллективов;
- политические институты.

Наиболее проработаны на сегодняшний день эти аспекты в том направлении социально-политической мысли, которая именуется как теория рационального выбора, теория общественного выбора, экономическая теория политики.

2. Тремя основными парадигмами истории политической мысли (3DPar) являются:

- нормативно-онтологические концепции политики;
- диалектико-критические (реалистические) концепции;
- эмпирико-аналитические концепции.

Подобная типология основных направлений истории политической мысли была введена немецким политологом В.-Д. Нарром и была названа как «триас политики». Несмотря на определенную критику, она является доминирующей концепцией в континентально-европейской мысли и получила мировое признание.

3. Тремя измерениями политики (3DPro) являются:

- формальное (институциональное) измерение политики (Polity).

Здесь изучаются проблемы политических институтов, Конституций, законов и других «форм» политики;

– содержательное измерение (Policy). Важнейшими элементами содержания политики являются программирование, имплементация и эвалуирование (оценивание) политических решений;

– процессуальное измерение (Politics) Основными аспектами данного измерения являются проблемы политических конфликтов, партийно-политической борьбы, а также политических коалиций и консенсусов. Наиболее продуктивными в изучении второго и третьего

измерения являются системные теории политики.

УДК 331.5:316.43 (476)

Управление социально-трудовой сферой в Республике Беларусь

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Социально-трудовая сфера (СТС) – составная часть общества, в узком значении она включает в себя отношения занятости и социальной защиты населения. СТС – весьма сложный объект управления, так как принятие и реализация управленческих решений по вопросам труда и социальной защиты затрагивает интересы каждого человека и каждой семьи, оказывает большое влияние на социальный настрой всего общества. Ключевая роль в развитии СТС принадлежит социальной политике государства. Управление СТС осуществляется на основе Трудового кодекса Республики Беларусь, закона «О занятости населения Республики Беларусь», других нормативных документов. Ориентиры в развитии СТС на современном периоде определены в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 – 2015 гг.

В качестве субъекта управления СТС в Беларуси выступает, прежде всего, Министерство труда и социальной защиты, созданное на основании указа Президента Республики Беларусь от 24 сентября 2001 г. в результате объединения двух министерств. Министерство возглавляла А.П. Морова, с 2006 г. – В.Н. Потупчик, с 2009 г. по настоящее время – М.А. Щёткина. В отраслевую структуру входят Фонд социальной защиты населения, его областные и Минское городское управление, районные и городские отделы фонда; Департамент государственной инспекции труда, областные и Минское городское управления инспекции труда; комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов и Минского горисполкома; городские, районные управления и отделы по труду, занятости и социальной защите; центры занятости населения; центры профориентации молодежи; санатории для ветеранов войны, труда, инвалидов; НИИ труда; Центр информационных технологий; редакция журнала «Охрана труда и социальное страхование». В органах по труду и социальной защите в Беларуси работает почти 35 тыс. человек. В успешном управлении СТС важную роль играют качество постановки и уровень понимания стоящих задач, методы их решения, политическая воля проводников реформы системы предоставления социальных льгот, прозрачность, эффективность и справедливость социальной политики. В управлении СТС неприемлемо одностороннее подчинение целей ее развития логике рынка. Большое значение имеет и кадровое обеспечение управления СТС, его не могут