

измерения являются системные теории политики.

УДК 331.5:316.43 (476)

## **Управление социально-трудовой сферой в Республике Беларусь**

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Социально-трудовая сфера (СТС) – составная часть общества, в узком значении она включает в себя отношения занятости и социальной защиты населения. СТС – весьма сложный объект управления, так как принятие и реализация управленческих решений по вопросам труда и социальной защиты затрагивает интересы каждого человека и каждой семьи, оказывает большое влияние на социальный настрой всего общества. Ключевая роль в развитии СТС принадлежит социальной политике государства. Управление СТС осуществляется на основе Трудового кодекса Республики Беларусь, закона «О занятости населения Республики Беларусь», других нормативных документов. Ориентиры в развитии СТС на современном периоде определены в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 – 2015 гг.

В качестве субъекта управления СТС в Беларуси выступает, прежде всего, Министерство труда и социальной защиты, созданное на основании указа Президента Республики Беларусь от 24 сентября 2001 г. в результате объединения двух министерств. Министерство возглавляла А.П. Морова, с 2006 г. – В.Н. Потупчик, с 2009 г. по настоящее время – М.А. Щёткина. В отраслевую структуру входят Фонд социальной защиты населения, его областные и Минское городское управление, районные и городские отделы фонда; Департамент государственной инспекции труда, областные и Минское городское управления инспекции труда; комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов и Минского горисполкома; городские, районные управления и отделы по труду, занятости и социальной защите; центры занятости населения; центры профориентации молодежи; санатории для ветеранов войны, труда, инвалидов; НИИ труда; Центр информационных технологий; редакция журнала «Охрана труда и социальное страхование». В органах по труду и социальной защите в Беларуси работает почти 35 тыс. человек. В успешном управлении СТС важную роль играют качество постановки и уровень понимания стоящих задач, методы их решения, политическая воля проводников реформы системы предоставления социальных льгот, прозрачность, эффективность и справедливость социальной политики. В управлении СТС неприемлемо одностороннее подчинение целей ее развития логике рынка. Большое значение имеет и кадровое обеспечение управления СТС, его не могут

осуществлять управленцы с низкой квалификацией и недостаточной мотивацией.

УДК 331

### **Концепция стратегии устойчивого развития: история и современность**

Гребенникова-Воробьева Л.В., Гребенников Р.В.  
Белорусский национальный технический университет

Термин «устойчивое развитие» появился в начале 70-х гг. в работах Форестера и Д. Медоуза в книге «Пределы роста» и докладах Римскому клубу. Исследуя проблемы системного кризиса современной цивилизации ученые пришли к выводу, что человечество столкнулось с резко обострившимися потребностями и неспособностью биосферы обеспечить их, не разрушаясь. В 1992 г. в Рио-де-Жанейро на Конференции ООН по окружающей среде и развитию была обоснована Концепция стратегии устойчивого развития и предложено правительствам каждой страны разработать свою национальную стратегию устойчивого развития, свое место в спасении Планеты.

Впервые Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь (НСУР-97) была разработана правительством страны в 1997 г. Она основывалась на методологических принципах и организационно-практических подходах «Повестки дня на XXI век» по охране и возобновлению природных ресурсов окружающей среды, от которых зависит экономический рост и социальное развитие. Национальная же стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (НСУР-2020 г.) была утверждена в мае 2004 г. в соответствии с Законом Республики Беларусь «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Республики Беларусь». В НСУР-2020 г. учтены важнейшие программные документы, принятые в Республике Беларусь, а также международные соглашения, в том числе Декларация тысячелетия ООН, принятая Генеральной Ассамблеей 8 сентября 2000 г., Политическая декларация и План выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию в Йоханнесбурге (сентябрь 2002 г.) и др. Стратегическая цель устойчивого развития Беларуси до 2020 г. – динамичное повышение уровня благосостояния, обогащение культуры, нравственности народа на основе инновационного развития и модернизации экономической, социальной и духовной сфер, сохранение окружающей среда для нынешних и будущих поколений. Основными источниками устойчивого развития являются человеческий, научно-производственный и инновационный потенциалы, природные ресурсы и выгодное географическое положение страны.