

Регулирование занятости молодежи в Республике Беларусь

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Молодежь представляет активное население страны, и от того, насколько она востребована, зависит общая ситуация с занятостью в Беларуси. Удельный вес молодежи среди занятого населения повышался до 2008 г. вследствие увеличения численности выпускников школ, начинающих трудовую жизнь, затем он начал уменьшаться. В 2011 г. удельный вес молодежи до 31 года составлял среди занятых работников 26,4% (наибольший он в Минске, наименьший – в Витебской области). На рабочих местах занято 57,2% работающей молодежи, 33,3% молодых работников являются специалистами, 5,3% работают в качестве руководителей, 4,2% – других служащих. В ходе рыночных преобразований постепенно уменьшается численность молодежи в отраслях материального производства и увеличивается в сфере услуг. В непромышленной сфере работает более трети белорусской молодежи, в том числе в образовании – 10%. Однако ее удельный вес среди работников образования снижается, происходит старение педагогических кадров. Молодые люди предпочитают информационно-вычислительную, банковскую и финансовую сферы. Часть молодежи занята в сфере предпринимательства, которая обеспечивает более высокие доходы.

Законодательством о труде предусмотрены дополнительные гарантии в области содействия занятости молодежи: бронирование рабочих мест, предоставление первого рабочего места выпускникам государственных профессиональных учебных заведений, преимущественное право молодежи при направлении на профессиональное обучение и т.д. Система государственного регулирования занятости населения, включая молодежь, функционирует на национальном и региональном уровнях. В структуре Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь действует государственная служба занятости, три центра профориентации молодежи. В разрабатываемых ежегодно, начиная с 1992 г., Государственной (общенациональной) и региональных программах занятости населения, предусматривается комплекс мер по снижению напряженности на рынке труда, в том числе содействию в трудоустройстве молодежи, прежде всего подростков до 18 лет и лиц в возрасте до 21 года, впервые ищущих работу. Для решения вопросов занятости молодежи, прошедшей профессиональное обучение, но не имеющей опыта работы, с 1998 г. действует республиканская программа «Молодежная практика». В ее рамках ежегодно трудоустраивается около 1,5 тыс. человек.