

Поиск персонала с использованием инновационных и информационных технологий

Комиссарова Е. А., Фалевич М.К.

Белорусский национальный технический университет

Главным признаком инновационного развития ранее считались количество технических изобретений и степень их использования, при этом управленческие инновации не рассматривались. Однако если потенциал организации воспринимается однозначно как технический и технологический, а организационный и кадровый потенциалы серьезно не используются, то возможности для развития существенно снижаются. Именно управленческие инновации способствуют ускорению научно-технического прогресса, распространению и реализации в производстве новейших технологий.

Наиболее перспективными в порядке приоритетности источниками информации для проведения поиска персонала являются: интернет-порталы, на которых размещается информация о специалистах, ищущих работу, а также информация работодателей; специализированные печатные СМИ; кадровые резервы министерств и ведомств, в которых имеются данные на наиболее квалифицированных специалистов; кадровый резерв собственного предприятия и компаний конкурентов; выпускники профильных вузов и специальностей, зарекомендовавшие себя хорошими дипломными проектами и участием в научных исследованиях; активные базы данных кадровых и рекрутинговых агентств. Используя данные источники информации, можно сформировать группу наиболее подходящих кандидатов на имеющиеся вакансии и приступить к следующему этапу – рекрутингу персонала. Для ускорения и снижения затрат на его проведение целесообразно использовать систему фильтров, позволяющих провести значительный отсев наименее привлекательных кандидатов: нестандартное объявление о вакансии в электронных и печатных СМИ; неформализованное резюме претендента; кейс-метод в режиме офлайн по Интернету.

Целесообразно использование программных продуктов, например, Oracle-R, «1С: Предприятие», AVELife TestGold Agent, «Зарплатомер».

XXI век сжал пространство и время за счет стремительно раскручивающегося научно-технического прогресса и глобализации экономики. Жизненный цикл значительного числа товаров и услуг стал во времени совпадать с периодом их разработки. Эти изменения требуют от руководителей и специалистов кадровых служб оперативности в поиске квалифицированных кадров.