

**Зарубежный опыт реформирования пенсионной системы**

Карсеко А. Е.

Белорусский национальный технический университет

В 1889 году канцлером Германии Отто фон Бисмарком была основана первая в мире государственная солидарная система пенсионного обеспечения распределительного характера, которая по сегодняшний день остается одной из наиболее консервативных в мире. В начале 20-го века её начали копировать другие европейские страны. Но начиная с 70-х гг. XX в. в большинстве из них отмечается непрерывное сокращение рождаемости и, соответственно, неблагоприятное с точки зрения возможностей достойного пенсионного обеспечения изменение соотношения между работающими и пенсионерами.

В условиях старения населения для поддержания коэффициента замещения в западноевропейских странах на традиционно высоком уровне приходится постоянно повышать страховые тарифы. В последние годы из-за непрекращающихся финансовых проблем во многих странах, помимо этого, все чаще выдвигаются предложения по увеличению возраста выхода на пенсию, сокращению количества льгот и т.п., а также перераспределению ответственности и финансовой нагрузки за пенсионное обеспечение между государством, частными структурами и самими будущими пенсионерами.

Таким образом, в большинстве развитых стран основой пенсионного обеспечения по-прежнему являются государственные распределительные системы, а все проводимые реформы носят несистемный характер: в зависимости от имеющихся резервов от небольшого увеличения среднего уровня взносов и незначительного уменьшения коэффициента замещения в Швеции, например, до повышения пенсионного возраста и весомого уменьшения соотношения размера пенсии к прежней заработной плате во Франции. Кроме того, отмечается значительное повышение внимания к негосударственным накопительным системам, государственное стимулирование создания личных сберегательных пенсионных счетов и профессиональных пенсионных программ по месту работы и создание таким образом смешанных, или многоуровневых систем.

Примером радикального реформирования является опыт Чили, пенсионная система которой с 1981 не содержит распределительного механизма. Этот переход стал возможным исключительно за счет образовавшегося бюджетного профицита и доходов от приватизации. Тем не менее, практика показала, что невысокие доходы населения существенно ограничивают возможности накопительной системы.