

Теоретические основы мотивации труда

Поддерегина Л.И.

Белорусский национальный технический университет

К основным положениям мотивации труда на уровне внутрипроизводственных отношений субъектов хозяйствования различных форм собственности с использованием отдельных элементов бюджетного метода руководства, контроллинга, реинжиниринга бизнес-процессов относятся:

- создание нормативной базы «Прогрессивные нормативные показатели» с учётом общественно необходимых затрат труда (ОНЗТ), которые должны использоваться при планировании технико-экономических показателей;

- планирование технико-экономических показателей для структурных подразделений субъекта хозяйствования не только производственного назначения, но и подразделениям управления, индивидуальному работнику, на выполнение которых само подразделение (работник) влияет, характеризующие конечные результаты их производственно-хозяйственной деятельности (себестоимость продукции, производительность труда, прибыль (с учётом перспективы их организационно-технического и социально-экономического развития), рентабельность, показатели эффективности использования основных производственных фондов, оборотных средств;

- оценка результатов труда индивидуального работника по обоснованным внутрипроизводственным ценам на единицу продукции с учётом затрат, на которые он оказывает влияние, системы премирования и депремирования работников;

- отношения собственности, являющиеся серьезной причиной, тормозящей процесс реструктуризации производства, так как она ограничивает возможности коммерческой деятельности субъектов хозяйствования и их подразделений и др.

Данные рекомендации позволяют создать систему мотивации труда на уровне внутрипроизводственных отношений, которая способствует повышению эффективности производства субъектов хозяйствования любой формы собственности.