

Корпоративные системы обучения и развития персонала

Клевзович В.И.

Белорусский национальный технический университет

Хорошо обученный персонал, четко знающий свои задачи и способы их достижения, – мечта любого руководителя. Независимо от того, чем занимается компания, обучение сотрудников всегда остается важным аспектом управления персоналом. Все без исключения работники компании – нуждаются в обучении.

Проблема подготовки квалифицированного персонала для субъектов хозяйствования Республики Беларусь в настоящее время является актуальнейшей задачей. Нынешние реалии рынка труда свидетельствуют, что система подготовки кадров сегодня не в состоянии выпустить полноценного специалиста, обладающего набором профессиональных компетенций необходимых для его эффективной производственной деятельности. Такого специалиста, в конкретные сроки обучения его в вузе, подготовить в принципе невозможно. Ему в лучшем случае могут дать возможность приобрести базовые профессиональные компетенции по его будущей специальности. Остальные знания и умения он приобретает, самостоятельно непосредственно на рабочем месте. Этот период «доводки» иногда занимает довольно длительный срок (5-10 лет). Существующая практика повышения квалификации руководителей и специалистов в совершенствовании их профессиональных компетенций системно не задействована. В итоге, молодые люди в самом восприимчивом к знаниям возрасте, постигают премудрости своей будущей профессии черепашьим шагом.

Холдинги, крупные государственные корпорации, в последние годы, создающиеся в Республике Беларусь, просто обязаны коренным образом пересмотреть свои подходы к обучению персонала. Пришла пора закончить порочную практику организации повышения квалификации своих сотрудников по минимальным ценам в сомнительных структурах. Учитывая передовой мировой опыт сегодня необходимо совместно крупнейшими профильными вузами и институтами повышения квалификации создавать собственные (корпоративные) системы обучения и развития персонала. Грамотная, системная работа в этой сфере позволит оперативно поднять профессиональный уровень персонала, повысить конкурентоспособность и эффективность деятельности организации.

В этой связи Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров по менеджменту и развитию персонала (МИПК и ПК) Белорусского национального технического университета предлагает субъектам хозяйствования Республики Беларусь свои услуги в области разработки и внедрения корпоративных систем обучения и развития персонала.