

Применение информационных технологий в управлении персоналом организации

Седнина М.А., Карасева М.Г., Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Для принятия грамотных управленческих решений, в том числе в области подбора персонала в мировой практике используется система управления людьми Extended DISC, поддерживаемая соответствующим программным обеспечением. По мнению экспертов Extended DISC за 7-10 минут можно сделать проверку характера кандидата. Компьютерная программа с математической точностью выдает данные о сильных сторонах личности, мотивирующих факторах, реакциях на ситуации давления, стилях управления, способности к продажам, обучению и т.д. Программа основана на классификации людей по К.Г. Юнгу и многолетней мировой статистике. Наряду с «Анализом личности» кандидата есть возможность сделать «Анализ рабочей пары» и «Анализ рабочей группы», что крайне редко учитывается при приеме на работу.

Система Extended DISC предлагает способ определения идеального кандидата с помощью создания «Анализа должности». Непосредственные руководители искомого сотрудника заполняют опросный лист, менеджер по персоналу вводит данные в программу, распечатывает результат и сравнивает его с «Анализом личности» кандидата. В итоге получается точная информация о личностных качествах, соответствующих должности и появляется возможность выбрать из нескольких кандидатов с похожим профессиональным опытом того, который необходим организации.

Суть системы Extended DISC заключается в искусственном разделении людей на четыре основных типа в соответствии с их естественным стилем поведения, которые названы по первым буквам соответствующих терминов: D - Dominance (Доминантность), I - Inducement (Побуждение), S - Submission (Устойчивость), C - Compliance (Согласие). Система Extended DISC определяет пригодность и степень эффективности использования кандидата на той или иной должности; позволяет быстро получить ценную информацию о кандидате; позволяет не тратить время HR-менеджера на проведение интервью с кандидатами, не способными работать на определенной должности, а также оценить совместимость кандидата с сотрудниками организации и руководством.

Система Extended DISC применима и в следующих направлениях управления персоналом организации: планирование карьеры, разрешение конфликтов, мотивация персонала, переговорные процессы, тимбилдинг, коучинг.