

совокупности. Физическая жестокость проявляется чаще всего в непосредственном физическом воздействии на работника (нападении, нанесении телесных повреждений, применении физической силы для принуждения работника к выполнению каких-либо задач и т.д.).

Психологическая жестокость наиболее часто проявляется в виде моббинга/буллинга (от англ. to mob – нападать толпой; буллинг - to bully – запугивать), то есть заругивания, а также в виде харассмента (от англ. to harass – изводить). Последний нередко расшифровывают как «сексуальное домогательство», хотя в общем случае он может быть вовсе лишен сексуального аспекта и представляет собой просто те или иные систематические и необоснованные приставания со стороны коллег или руководства (например, по национальному или возрастному признаку).

В свою очередь, к буллингу нередко относят практику «посвящения в работники» новичку и дедовщину, в большей степени характерные для небольших предприятий и для отраслей, предполагающих тяжелый физический труд.

Таким образом, и буллинг, и харассмент также входят в категорию стрессогенных факторов производственной среды.

УДК 621.3:658.345(075.32)

Об устранении аварий в электрических сетях 0,4 – 35 кВ

Студенты гр. 106327 Калишевич В.А., Щука В.Н.

Научный руководитель – Филянович Л.П.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Региональные электрические подстанции и электрические сети часто повреждаются от внезапных снегопадов, низких или, напротив, слишком высоких температур, сильных ветров и, как следствие, аварийных ситуаций на энергообъектах, что приводит к отключению садовых товариществ, деревень, поселков и даже городов, создает угрозу электротравм.

Причиной перебоев электроэнергии может быть также налипание мокрого снега на провода, в результате чего происходят обрывы проводов. Проблемой при этом является шквалистый ветер, который валит деревья, что также приводит к обрывам ЛЭП. Аварийная ситуация может быть следствием снегопада, который обильно ложится на деревья, они ломаются, что приводит к их падению на линии электропередачи. Одна из главных причин большого количества отключений при сильных осадках и порывистом ветре в том, что в течение лета работники лесничества не разрешают вырубать так называемые «угрожающие деревья».

Очевидно, что для быстрой ликвидации аварийной ситуации необходимо прежде всего ее локализовать, то есть точно установить место обрыва провода или выхода из строя какого-либо энергооборудования, а затем как можно скорее ее устранить, для чего следует подобрать и задействовать возможные резервные схемы подключения и произвести ремонт оборудования и обеспечить безопасность электротехнического персонала. Выпускается ряд приборов для работы на электрических подстанциях и в распределительных сетях напряжением от 0,4 до 35 кВ.

Контроллер аварий ввода КАВ-2 предназначен для обнаружения аварийных ситуаций на электрических подстанциях и в распределительных сетях и регистрации аварийных процессов с привязкой ко времени в цифровом виде во внутренней памяти.

Индикатор короткого замыкания (ИКЗ) предназначен для определения направления поиска места короткого замыкания на воздушных линиях распределительных электросетей напряжением 6 – 35 кВ, отключившихся в результате

короткого замыкания. Визуальный индикатор указывает направление поиска места повреждения. Прибор срабатывает при междуфазных коротких замыканиях, которые сопровождаются скачком тока в фазах линии. Порог срабатывания индикатора соответствует увеличению тока на 50 – 100 А.

При восстановлении напряжения на линии сработавшие индикаторы автоматически возвращаются в исходное состояние.

Комплекс МАКС-Т представляет собой радиосистему, состоящую из расположенных на диспетчерском пункте антенны, приемного комплекта МАКС-2Д и персонального компьютера. На каждом контролируемом ТП или РП устанавливаются антенна, передающий комплект МАКС-2П и датчики аналоговых и дискретных сигналов. Контролируемые ТП или РП передают по радиоканалу на диспетчерский пункт сигнал аварии или проникновения.

На диспетчерском пункте производится прием аварийного сигнала, определение его типа, запоминание и выдача его на экран монитора персонального компьютера, также возможно подключение активного мнемощита. Ведется архив всех событий.

При возникновении аварийной ситуации данный комплекс позволяет электротехническому и диспетчерскому персоналу оперативно локализовать аварию, действуя не наугад, а рассчитав точные значения параметров работы энергообъектов, и заметно ускорить время восстановления работоспособности энергосистемы. При этом обеспечивается безопасность персонала, выполняющего ремонтно-восстановительные работы.

Внедрение современных аппаратных и программных решений для сетей 0,4 – 35 кВ позволит существенно снизить вероятность аварийных ситуаций и сократить время их ликвидации, а так же безопасность электротехнического персонала.

УДК 331.45:005

Особенности организации менеджмента охраны труда на предприятии

Студент гр. 113627 Белых Е.С.

Научный руководитель – Наumenко А.М.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

В современных экономических условиях широкое распространение на предприятиях получают новые модели систем управления охраной труда (СУОТ). Активное внедрение этих систем в структуру управления организацией делает акцент на отлаженный механизм менеджмента охраны труда.

Менеджмент охраны труда на предприятии должен быть направлен на непрерывное совершенствование охраны труда в соответствии с целями организации. Задача менеджера: достижение целей с вовлечением в их реализацию большого количества работников, но меньшего количества ресурсов, что значит – высокоэффективно.

Поэтому к сотрудникам, которые на разных уровнях структуры организации занимаются менеджментом, предъявляются особые требования. Для того чтобы СУОТ была эффективной, в организации должны быть распределены роли, ответственность и полномочия между менеджерами всех уровней управления.

Сегодня в менеджменте актуален вопрос равного распределения ответственности и полномочий, что является залогом наилучшего взаимодействия между работниками и подразделениями, подведомственными техническому директору. Современный менеджмент в области охраны труда строится по принципам всеобщего участия, сотрудничества и вовлечения работников в СУОТ. Руководству необходимо