

короткого замыкания. Визуальный индикатор указывает направление поиска места повреждения. Прибор срабатывает при междуфазных коротких замыканиях, которые сопровождаются скачком тока в фазах линии. Порог срабатывания индикатора соответствует увеличению тока на 50 – 100 А.

При восстановлении напряжения на линии сработавшие индикаторы автоматически возвращаются в исходное состояние.

Комплекс МАКС-Т представляет собой радиосистему, состоящую из расположенных на диспетчерском пункте антенны, приемного комплекта МАКС-2Д и персонального компьютера. На каждом контролируемом ТП или РП устанавливаются антенна, передающий комплект МАКС-2П и датчики аналоговых и дискретных сигналов. Контролируемые ТП или РП передают по радиоканалу на диспетчерский пункт сигнал аварии или проникновения.

На диспетчерском пункте производится прием аварийного сигнала, определение его типа, запоминание и выдача его на экран монитора персонального компьютера, также возможно подключение активного мнемощита. Ведется архив всех событий.

При возникновении аварийной ситуации данный комплекс позволяет электротехническому и диспетчерскому персоналу оперативно локализовать аварию, действуя не наугад, а рассчитав точные значения параметров работы энергообъектов, и заметно ускорить время восстановления работоспособности энергосистемы. При этом обеспечивается безопасность персонала, выполняющего ремонтно-восстановительные работы.

Внедрение современных аппаратных и программных решений для сетей 0,4 – 35 кВ позволит существенно снизить вероятность аварийных ситуаций и сократить время их ликвидации, а так же безопасность электротехнического персонала.

УДК 331.45:005

Особенности организации менеджмента охраны труда на предприятии

Студент гр. 113627 Белых Е.С.

Научный руководитель – Наumenко А.М.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

В современных экономических условиях широкое распространение на предприятиях получают новые модели систем управления охраной труда (СУОТ). Активное внедрение этих систем в структуру управления организацией делает акцент на отлаженный механизм менеджмента охраны труда.

Менеджмент охраны труда на предприятии должен быть направлен на непрерывное совершенствование охраны труда в соответствии с целями организации. Задача менеджера: достижение целей с вовлечением в их реализацию большого количества работников, но меньшего количества ресурсов, что значит – высокоэффективно.

Поэтому к сотрудникам, которые на разных уровнях структуры организации занимаются менеджментом, предъявляются особые требования. Для того чтобы СУОТ была эффективной, в организации должны быть распределены роли, ответственность и полномочия между менеджерами всех уровней управления.

Сегодня в менеджменте актуален вопрос равного распределения ответственности и полномочий, что является залогом наилучшего взаимодействия между работниками и подразделениями, подведомственными техническому директору. Современный менеджмент в области охраны труда строится по принципам всеобщего участия, сотрудничества и вовлечения работников в СУОТ. Руководству необходимо

создать условия, при которых безопасность производства является неотъемлемой, основной на внутреннем убеждении, составляющей деятельности каждого работника. Достигнуть этого легче в тех организациях. Где сокращено количество уровней управления и активно используется процедура делегирования полномочий.

Современная структура управления характеризуется индивидуальной ответственностью каждого работника за общий результат. Структура ориентирована на отказ от формализации работы по отдельным функциям, сокращение числа уровней и ступеней управления, повышение уровня горизонтальной интеграции между менеджерами, взаимную информированность, самодисциплину и ориентацию на достижение требуемых результатов.

Функции менеджера безопасности труда:

- организация ведения баз данных о состоянии охраны труда;
- сбор и анализ информации о результатах внутреннего аудита, производственного контроля опасных производственных объектов и контроль в области охраны труда;
- проведение анализа для принятия решения руководством организации о необходимости изменения процедур управления и непрерывного совершенствования СУОТ.

Менеджер должен демонстрировать личную приверженность безопасности: соблюдать все правила охраны труда, отдавать приоритет безопасности перед другими производственными проблемами, поощрять инициативы, связанные с улучшением безопасности, содействовать участию сотрудников в улучшении результатов деятельности в области охраны труда. Менеджер-руководитель должен принимать личное участие в расследовании несчастных случаев и других происшествий на производстве.

Принцип управления предприятием, ориентированный на максимальную безопасность производства позволяет снизить затраты от непроизводительных потерь, к которым относятся прямые и косвенные потери от несчастных случаев и аварий.

Система менеджмента охраны труда должна обеспечивать людские, материальные и финансовые ресурсы, позволяющие эффективно разрабатывать, внедрять, пересматривать и поддерживать безопасность и совершенствовать СУОТ. Приверженность руководителей всех уровней управления принципам совершенствования охраны труда создает фундамент для успешной и безопасной трудовой деятельности как подчиненного менеджеру коллектива, так и предприятия в целом.

Высшее руководство должно однозначно своими действиями, что безопасность не уступает по уровню значимости таким экономическим категориям, как цена, производительность и качество.

УДК 621.181

Оценка условий труда машиниста котлов

Студенты гр. 106417 Бахарь М.В, гр. 106627 Шелестова А.В.

Научный руководитель – Винерский С.Н.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Надежность и экономичность работы котлов связана с четкой организацией работы эксплуатационной службы. В это понятие входит широкий круг вопросов, включающих обеспечение дисциплинированной квалифицированной работы персонала, постоянный контроль за работой оборудования систем автоматики, исправностью арматуры, контрольно-измерительных приборов, обеспечение работы