

создать условия, при которых безопасность производства является неотъемлемой, основной на внутреннем убеждении, составляющей деятельности каждого работника. Достигнуть этого легче в тех организациях. Где сокращено количество уровней управления и активно используется процедура делегирования полномочий.

Современная структура управления характеризуется индивидуальной ответственностью каждого работника за общий результат. Структура ориентирована на отказ от формализации работы по отдельным функциям, сокращение числа уровней и ступеней управления, повышение уровня горизонтальной интеграции между менеджерами, взаимную информированность, самодисциплину и ориентацию на достижение требуемых результатов.

Функции менеджера безопасности труда:

- организация ведения баз данных о состоянии охраны труда;
- сбор и анализ информации о результатах внутреннего аудита, производственного контроля опасных производственных объектов и контроль в области охраны труда;
- проведение анализа для принятия решения руководством организации о необходимости изменения процедур управления и непрерывного совершенствования СУОТ.

Менеджер должен демонстрировать личную приверженность безопасности: соблюдать все правила охраны труда, отдавать приоритет безопасности перед другими производственными проблемами, поощрять инициативы, связанные с улучшением безопасности, содействовать участию сотрудников в улучшении результатов деятельности в области охраны труда. Менеджер-руководитель должен принимать личное участие в расследовании несчастных случаев и других происшествий на производстве.

Принцип управления предприятием, ориентированный на максимальную безопасность производства позволяет снизить затраты от непроизводительных потерь, к которым относятся прямые и косвенные потери от несчастных случаев и аварий.

Система менеджмента охраны труда должна обеспечивать людские, материальные и финансовые ресурсы, позволяющие эффективно разрабатывать, внедрять, пересматривать и поддерживать безопасность и совершенствовать СУОТ. Приверженность руководителей всех уровней управления принципам совершенствования охраны труда создает фундамент для успешной и безопасной трудовой деятельности как подчиненному менеджеру коллектива, так и предприятия в целом.

Высшее руководство должно однозначно своими действиями, что безопасность не уступает по уровню значимости таким экономическим категориям, как цена, производительность и качество.

УДК 621.181

Оценка условий труда машиниста котлов

Студенты гр. 106417 Бахарь М.В, гр. 106627 Шелестова А.В.

Научный руководитель – Винерский С.Н.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Надежность и экономичность работы котлов связана с четкой организацией работы эксплуатационной службы. В это понятие входит широкий круг вопросов, включающих обеспечение дисциплинированной квалифицированной работы персонала, постоянный контроль за работой оборудования систем автоматики, исправностью арматуры, контрольно-измерительных приборов, обеспечение работы

котла в соответствии с нормативными характеристиками, режимными картами, поддержание необходимых параметров режима горения, водного режима, требуемых соотношений расходов «вода – пар», «топливо – воздух», «тяга – дутье», контроль за эксплуатационной чистотой поверхностей нагрева и организация их очистки, за соблюдением сроков и объемов планово – предупредительных и капитальных ремонтов, учет и планирование показателей работы котельного оборудования и т.д.

Перед заступлением на работу (приемкой смены) машинист котлов должен совершить обход в соответствии с утвержденной маршрутной картой, убедиться в исправности оборудования, осведомиться у сдающего смену машиниста о работе оборудования, ознакомиться с записями в суточной ведомости и журнале дефектов, затем отдать рапорт начальнику смены, назвав основные параметры работающих котлов и замечания, выявленные при обходе оборудования, а потом, получив разрешение у начальника смены цеха, расписаться в суточной ведомости и приступить к работе.

В течение смены работа машиниста котлов производится в соответствии с режимными картами, инструкциями, технологическими указаниями и другими нормативными актами.

Фактический баланс рабочего времени при работе машиниста котлов Оршанской ТЭЦ представлен в таблице.

Фактический баланс оперативного времени при работе машиниста котлов представлен в таблице

Рабочая зона (точки обслуживания)	Процент времени смены
Главный щит управления	70,0
Мазутный, газовый и питательный узлы (отметка 6,6 м)	10,0
Отметка обслуживания барабана котла (отметка 18,0 м)	5,0
Нулевая отметка	10,0

Все зоны обслуживания характеризуются неблагоприятными и вредными санитарно-гигиеническими факторами.

Концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны, мг/м³, дана в таблице

Место замера	NO ₂	SO ₂	CO	C _n H _m
	(ПДК = 2 мг/м ³)	(ПДК = 10 мг/м ³)	(ПДК = 20 мг/м ³)	(ПДК = 300 мг/м ³)
Главный щит управления	1,0	0,9	10,0	36,0
Мазутный, газовый и питательный узлы	1,6	1,4	15,8	70,0
Отметка обслуживания барабана котла	4,2	1,8	21,2	65,0
Нулевая отметка	0,8	0,7	8,6	30,0

Уровни шума в точках обслуживания приведены в таблице

Место замера	Нормативное значение (ПДУ), дБА	Фактическая величина, дБА
Главный щит управления	65	66
Мазутный, газовый и питательный узлы	80	88
Отметка обслуживания барабана котла	80	84
Нулевая отметка	80	81

Параметры микроклимата (работа контролировалась в холодный период года) приведены в таблице

Место замера	Температура, °С		Относительная влажность, %	
	Нормативное значение	Фактическая величина	Нормативное значение	Фактическая величина
Главный щит управления	21...25	29,8	не более 75	30
Мазутный, газовый и питательный узлы	20...24	23,2	не более 75	39
Отметка обслуживания барабана котла	20...24	50,0	не более 75	18
Нулевая отметка	20...24	21,0	не более 75	46

Интенсивность инфракрасного (теплого) излучения на местах обслуживания котла дана в таблице

Место замера	Нормативное значение	Фактическая величина
Мазутный, газовый и питательный узлы	100	70
Отметка обслуживания барабана котла	100	210...350

Анализ условий труда машиниста котлов показывает, что его работа выполняется в потенциально жизне- и травмоопасных условиях с возможностью аварийных ситуаций и риском для здоровья (с сосудами под давлением и вредными химическими веществами), в неблагоприятных санитарно-гигиенических условиях труда (при повышенном уровне шума, высокой температуре, низкой относительной влажности, повышенной интенсивности инфракрасного излучения), при регулярно чередующейся трехсменной работе с ночной сменой.

УДК 658.345

Охрана труда в организациях малого предпринимательства

Студентка гр. 105410 Есина М.В.
 Научный руководитель – Мордик Е.В.
 Белорусский национальный технический университет
 г. Минск

Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель, в структурных подразделениях организации – руководители структурных подразделений. Создание служб охраны труда предусмотрено ст. 16 Закона Республика Беларусь «Об охране труда», а также ст. 227 Трудового кодекса Республики Беларусь. Отсутствие в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) не освобождает ее руководителя от обязанности обеспечивать организацию работы и осуществление контроля по охране труда. Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья. Руководители и специалисты, принятые на работу в организацию, проходят вводный инструктаж. Не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже